

## 第四节 组 织

### 一、机构与职能

中共乡城县组织部是县委主管组织工作和干部工作的主要职能部门。内设办公室、干部股、组织股、干监股（2005年成立）、县人才工作领导小组办公室（2005年成立）、干档室、电教中心、党史办、老干部局（2001年并入组织，保留牌子）、直属机关委员会（由县委组织部归口管理）、县委党建领导小组办公室（挂靠组织部）。

县委组织部主要职能：管理全县党员和发展党员工作；承办党群、人大机关、政协机关、法院、检察院干部的调配、交流和安置工作；组织落实培养选拔中青年干部工作，加强后备干部队伍建设；负责县党代会、县人代会、县政协会有关组织工作；指导乡镇党代会、人代会工作；制订或参与制订有关组织工作、人事工作的重要政策和制度；负责全县干部教育、培训工作，制定全县干部教育、培训有关政策；负责知识分子工作，做好拔尖人才的管理、使用、服务工作；综合协调监督检查干部宏观管理工作，负责机关干部的审查、监督工作；负责离（退）休干部工作的宏观管理。1991年~2005年，县委组织部历任部长为邓启芳（女）、候安康、格绒（女，藏族）、白苏英（女，藏族）、谢映平、李凡、刘志辉；副部长为批龚铁比、丁淑娟（女，藏族）、曲批、格绒占争、阿优龙、阿则嘎、谢平、李健、洛绒一西、李绍林、方爱琳（女）、周雄飞、何述斌。

### 二、基层组织建设

1991年~2005年，县委组织部围绕“突出经济抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，以“三带三户”、“希望之光”、“三级联创”（即“五好”村党支部、“六好”乡镇党委、基层组织建设先进县）等活动为契机，在全县51个农村基层组织，举办培训和轮训班15期，培训基层干部和群众近万名。提高了基层组织工作人员的知识水平和业务能力，增强了基层组织的战斗力。

1992年，举办了县级机关各党支部党务干部培训班，30余名县级机关各党支部的书记、副书记或支委参加了培训，县委先后配备3名组织员抓党建工作。

1994年，增设党员活动室。在12个乡镇机关巡回播放电教片，在全县党支部设立治保委员会。在12个乡镇确立分管农村社会治安综合治理的副书记。调整了11名村党支部书记和两名村民委员会主任，对村党支部提出了抓党建工作的规范化要求。开展党员帮扶贫困户工作，要求一名党员包2至3户贫困户，与贫困户签订责任合同书，限期帮助脱贫。

1995年，制定了《关于加强农村基层组织建设的贯彻意见》，对全县农建工作作了全面规划和安排，明确本县农建工作的重点和“五个好”奋斗目标，成立农建工作领导小组，落实县委常委及副县级以上领导干部包乡包村工作制度。同年3月，从县级机关抽调60名干部，乡镇抽调120人，开展了农建宣传动员活动。县委组织部与纪委、宣传、人事等部门组成工作组，对全县12个乡镇的51个农村党支部进行摸底调查。同时，把农村干部误工补贴从15元提高到25元，村干部待遇每月在40元至60元左右。为切实加强各级领导班子思想作风建设，进一步完善县委中心组学习制度，切实抓好各党支部“双学”（学文化、学技术）活动和中国特色社会主义理论的学习教育，下发了《关

于在全体党员中开展建设有中国特色社会主义理论和党章学习教育三年规划的通知》。同年6月，举办各单位专（兼）职纪检员培训班，调训干部35名，调训建党积极分子28名。同年11月10日～16日，举办首期副县级干部培训班，调训干部30名。

1996年，对村支部提出“先进支部抓提高、合格支部抓晋级、软瘫支部抓转变”的目标要求，转变了遗留下的2个软瘫党支部。建立12个乡镇领导干部直接联系1～2个行政村的体制。从95名村级后备干部中共提拔23名同志担任干部。以“四好”、“双学”活动为契机，在县级机关召开3次支部书记大会，安排部署有关党建工作事宜。组织县级机关党员175人听党课。

1997年，制定了《1997年农建工作安排意见》，指导督促各乡镇建立“党员互助基金”。召开两次县级机关支部书记大会，开展以“香港回归”为主题的知识竞赛、演讲比赛和歌咏比赛，对广大党员干部进行了一次深刻的爱国主义教育。同年8月，州委农建领导小组对本县“双学”活动进行检查验收，抽查了洞松乡、青德乡、水洼乡、桑披镇和县人大机关党支部、国税机关党支部的农建工作。

1998年，调整充实了农村基层组织建设领导小组，结合帮乡联村帮户工作，重新对村级组织建设情况进行摸底调查。并制定了乡城县新一轮（三年）农村基层组织建设规划。结合县级换届工作，调整5个党组和1个党委。

1999年，召开了县级机关支部书记会议，下发了《发展党员工作程序》和《关于规范党务工作有关事项的通知》，将县级机关31个党支部调整为32个，充实了各支部委员会。对全县党员的基本情况进行专项调查，逐一对照登记造册。

2000年，基层党组织广泛开展了“三心一保持”（即与党同心、与民贴心、让人民放心，保持共产党员先进性）活动，围绕“三个代表”重要思想开展学教活动，狠抓县、乡、村“三级联创”活动，在活动中有21个村党支部达到“五好”目标要求。

2001年，在全县12个乡镇51个村党支部中开展为期3个月的“三个代表”重要思想学教活动；围绕“三个代表”学教活动，狠抓“三级联创”，22个村党支部达到“五好”目标要求，5个乡镇党委达到“六好”目标；推行“三抓”（即直接抓乡镇、重点抓村、关键抓人）和“三心一保持”工作，提高了干部思想意识，增强了党组织的凝聚力和战斗力。

2002年，开展了农村“三个代表”重要思想学教再回查、回访复查活动，全县各级干部深入乡村达2 382人次，为农牧民群众办好事办实事1 645件。在“三级联创”活动中，31个村党支部达到“五好”村党支部要求。建立党员电教科技致富示范点4个，乡镇党员示范村12个，示范户24个，实行“佩戴党员标志，公开党员身份，实行文明服务，自觉接受监督”窗口服务行业14个。制定了《关于深入实践“三个代表”重要思想，在乡城县党员队伍中实施“党员先锋工程”的意见》，开展“爱民书记”活动。

2003年，实施了“三级联创”活动，在活动中表彰5个“六好”乡镇。

2004年，制定了《乡城县“新三村”建设2004年～2008年规划》，并完成沙贡乡达根村、青德乡呷乃卡村、尼斯乡边边哨村的“新三村”建设。推行“支部加协会”工作，建立沙贡乡达根村农畜产品协会、桑披镇城郊村蔬菜养殖及民居接待协会、青德乡呷乃卡村无公害蔬菜协会，共吸收会员46名，均为共产党员，制定了《协会章程》、《协会操作规程》和《协会会员工作职责》等相关

制度。在“三级联创”活动中,34个村党支部达到“五好”要求,10名村党支部书记和23个村党支部获得表彰。在机关开展了“爱民书记向爱民党员干部深化”活动,设立示范窗口14个,机关支部示范岗31个,确立287名贫困户为帮扶对象。

2005年,县直机关49个党支部693名共产党员参加了第一批次保持共产党员先进性教育活动,12个乡镇机关党支部209名党员参加了第二批次保持共产党员先进性教育活动,评选出优秀党员15名。县委主要领导和县级党员干部上党课117次,召开形势报告会115场次、谈心交心会103场次、专家学者理论宣讲会20场次、形势教育会12场次,接受教育的群众达2 000多人次。在党员教育管理方面,始终做到“五个坚持”(即坚持每个党员都编入一个基层党组织,坚持党的组织生活制度,坚持缴纳党费制度,坚持民主评议党员制度,坚持转移党组织关系制度)。组织全县12个乡镇51个村党支部的931名党员参加保持共产党员先进性教育活动,制定了《关于进一步加强农牧区基层组织建设的实施意见》和《乡城县农村“三职”人员考核管理办法》,形成《党员领导干部联系点制度》。在开展“三级联创”活动中,对12名党支部书记、23个村党支部、11名“三老”予以表彰,以保持共产党员先进性教育为契机,全县共确立帮扶对象448名,建立党员示范岗51个、示范窗口14个,“双向培养”68名(其中把致富新手发展为党员23名,把党员培养成致富能人45名)。党组织和党员为民办实事2 854件,党员捐款捐物折资37.4万元,县级“四大班子”及班子成员坚持进村入户,切实为民办实事,办好事,解难事,筹集资金260万元;全县“新三村”建设投入资金112.5万元(其中:国家投资42万元,县补贴12.5万元,村党支部自筹6.5万元,群众投工投劳折资51.5万余元),修建环村公路3 600米,入户砼路面2 367米,架设饮水管道11 400米,改造水渠1 833米,建设村级活动室3个,共850平方米,3个行政村实现通水、通电、通广播电视台、通电话。

### 三、干部工作

#### (一)干部培训

1991年~2005年,乡城县委组织部按照“分级管理、分级培训”原则,坚持通过“引进来、走出去”等多种培训方式,使干部培训工作取得显著成效,为推动乡城社会主义经济建设和各项事业的发展奠定了坚实的基础。

1991年,选送2名同志参加省委党校招生考试,考取1名;协助县委党校制定了1991年干部培(轮)训工作安排计划,并付诸实施,研究制定了本县干部参加州委党校干部培训的培训计划。

1992年,选送2名同志参加省委党校招生考试,考取2名;举办1期县级机关各党支部党务干部培训班,30余名党支部书记(副书记或支委)参训;举办1期乡城县中青年干部培训班,培训县级机关和区乡干部38名。

1993年,选送7名同志参加省委党校招生考试,考取5名;由乡城县组织部牵头,在综合开发总公司和县委党校的配合下,举办国民经济管理培训班和纪检干部培训班;同年,选派3个乡(镇)党委副书记参加州委党校短期培训。

1994年,选送2名同志参加省委党校招生考试,考取1名,完成2名县级干部和中青年干部理论调训;与县委宣传部、县委党校共同完成“乡(镇)长、乡(镇)党委书记”、“新闻、宣传文秘人员”、“治保主任”3个培训班的培训任务,培训学员190名。同年,除对原有的44名县级后备干

部进行重点培养外，还确立36名乡（镇）后备干部和96名村级后备干部。

1995年，从42名县级后备干部中调整出7名，充实11名；送省、州委党校调训干部19名（其中：省委一、二党校调训领导干部5名、学历培训3名，州委党校调训领导干部3名、科技副乡（镇）长3名、学历培训3名，省委二党校调训选调生2名）；举办202人参训的乡村干部岗位轮训班、35人参训的各单位专（兼）职纪检员培训班、30人参训的副局级领导干部培训班。

1996年，送省、州委党校和民干校调训干部12名（其中：省委一、二党校调训领导干部2名、学历培训3名，州委党校调训5名，州民干校学历培训2名）；根据农建工作需要，配合县委党校及有关部门举办第三期县内培训班，参训人员24名。

1997年，送省、州委党校和民干校调训干部31名，并根据农建工作需要，选派4名乡（镇）党政干部到温江农校培训学习；全县举办乡（镇）干部培训班、第三期副局级干部培训班、积极分子培训班，共有85名干部参训。

1998年，送省、州委党校和民干校调训干部15名（省委党校调训3名，州委党校11名，州民干校1名）；由县委组织部牵头，县委党校组织实施，完成实用技术培训班、县级机关科级干部培训班、文秘人员培训班、邓小平理论培训班、入党积极分子培训班5个班次的培训任务，参训干部达354人。

1999年，送省、州委党校和民干校调训干部20名（其中，省委党校调训干部2名、州委党校12名、州民干校6名）；举办“农村基层组织及实用技术”和“第二期学习邓小平理论”两个培训班，参训干部250名。

2000年，调整充实县级后备干部、科级后备领导干部、乡镇党政后备领导干部、企业后备领导干部、党外后备领导干部、妇女后备领导干部及村级班子后备领导干部230名（其中新确定70名，淘汰了23名）；全面启动计算机应用能力培训工作，共举办培训班2期，调训84人；选送17名优秀干部分别到省（州）委党校、民干校及其他院校学习。

2001年，成立以县委书记为组长的全县干部培训领导小组，选派3名优秀干部到省（州）党校、民干校及其他院校学习；举办中青年干部培训班、工会主席及企业负责人培训班、党务工作者培训班、科技副乡长及农技员培训班和文秘人员培训班，共培训933人。

2002年，选派2名同志到州委党校第九期中青班学习，5名同志前往州委党校第七期乡镇干部培训班学习，3名同志参加省委党校民干大专班的考试；选派2名农牧科技人员到江油市参观考察，3名同志参加党委机关工作者初任培训，7名同志到四川省农业大学参加“希望之光”项目工程技术培训；完成党政机关计算机应用能力培训考核工作。同年，与江油市达成挂职锻炼协议，每年选派3~5名区科级干部到江油市挂职锻炼，首批挂职人员于5月到江油市挂职。

2003年，举办县级机关科级干部培训班、乡镇和片区工委副科级以上干部培训班、一般干部培训班、入党积极分子培训班和县级机关党员培训班5个班次，共培训2 769人次。鼓励广大干部职工参加在职学习。

2004年，举办县级机关干部培训班、农村实用技术培训班、入党积极分子培训班和第三期中青年干部培训班4个班次，全年共培训各级各类干部1 721人次。与省委党校函授学院合作培养大专毕业生200名，本科在读生100人，选派了2名同志到州委党校第十二期中青班学习、5名同志参加第

十三期乡（镇）党委书记培训班培训、5名同志参加第十四期乡（镇）长培训班培训、6名区科级干部到江油市挂职锻炼。

2005年，完成《乡城县2006年~2010年全县农牧区基层干部培训规划》的编制工作。按照《乡城县2003年~2007年干部教育培训规划》和《乡城县2005年干部教育培训工作计划》，全年共培训乡镇干部27名；选派4名同志到省委党校脱产学习、2名同志参加全州乡（镇）长培训班学习、3名同志参加全州乡（镇）党委书记培训班培训、4名同志参加全省旅游知识培训、6名区科级干部到江油市挂职锻炼，推荐3位同志参加州委党校研究生班学习，组织10名县级干部、县级后备干部和80名干部参加全州统一组织的理论知识考试。全年有101名同志参加中共甘孜州委党校函授大专班、本科班的学习。同年，举办为期10天的藏语言口语培训班，培训干部50名；在保持共产党员先进性教育活动期间，对县直机关49个党支部1 051名党员干部职工进行了各类学习培训，共计培训46 501人次。

## （二）干部任免

1991年~2005年，为切实搞好干部任免工作，乡县委组织部认真贯彻落实了《党政领导干部选拔任用工作条例》，始终坚持“十用十不用”的标准，用好的作风选人，选作风好的人。

表5-5 1991年~2005年乡城县干部任免情况表

年份	调整副科以上干部	提拔	平调	免职	撤职	备注
1991	21	15	1	4	1	
1992	76	41	34	1	—	
1993	33	32	1	—	—	
1994	44	22	15	7	—	
1995	67	37	27	3	—	50岁以上的领导干部任调研员和专职党支部书记
1996	47	36	10	1	—	
1997	38	13	25	—	—	
1998	39	31	—	8	—	
1999	24	14	1	9	—	
2000	65	43	22	—	—	
2001	21	—	—	21	—	
2002	127	64	58	5	—	公推公选5名
2003	57	29	28	—	—	
2004	6	2	4	—	—	公推公选5名
2005	29	6	23	—	—	

## （三）加强对干部的管理与监督

1991年~2005年，县委组织部坚持以干部考核为着力点，突出领导班子建设，大力培养选拔优秀年轻干部，加快了干部人事制度改革的步伐，在人才的合理配置、竞争流动、干部管理、监督等各个环节大胆尝试，切实加强各级领导班子和干部队伍建设。

1991年，初步完善了干部管理意见，加强干部队伍的宏观调控和管理，逐步理顺干部管理调配的关系，加强对干部的廉政考察。

1993年，进一步完善干部管理制度。在开展“四好”活动的基础上，完善县级“四大班子”和各部（局）的议事规则、岗位责任制；与县纪委一起对全县干部列位靠后的工作情况进行一次检查，强调了干部的工作作风和纪律；对全县党政群干部、工作人员进行年度考核；掌握44名县级后备干部的情况。

1994年，对乡城县已有的44名县级后备干部进行重点培养，确立36名乡（镇）后备干部和96名村级后备干部，加强对后备干部的培训、培养。

1995年，积极推行乡城县干部队伍建设“9943”工程，一方面采取培训、培养、下基层多岗轮换等方式，强化后备干部的培养、教育和实践锻炼，另一方面加强后备干部培养任用制度建设，全年从44名县级后备干部中调整出7名，充实11名；同时做好了团县委、县妇联换届人事安排工作；圆满完成党政群机关副县级以上干部年度考核工作和乡（镇）班子任期内的工作考核。

1996年，坚持“以德为先，注重人才，围绕中心，优化结构”的原则，从县级机关下派8名年轻干部，乡（镇）间交流16名干部，新提拔5名优秀妇女干部任职，配齐12个乡（镇）班子，完成乡（镇）班子换届工作，实现了县委在乡（镇）换届中的人事安排意图。通过调整充实，乡（镇）班子更趋年轻化（领导干部平均年龄32.6岁，较上届下降9.1岁，村级领导班子平均年龄由51岁下降到47岁），文化水平普遍高于历届（大专以上学历有7名，是上届的2.5倍，中专学历有21名，较上届增加8名）。将县级机关中有一技之长的29名年轻干部提拔到领导岗位上，优化了年龄结构和文化结构。全年共提拔使用后备干部31名。圆满完成县中学公开招聘校长的工作。

1997年，县委召开由县级机关股站组负责人和乡（镇）党政“一把手”共210人参加的会议，会上，8名正科级干部作了述职报告，民主推荐中层领导干部29名；协助人事部门完成公开招聘水厂厂长、县城区小学校长的民主推荐和考察任用工作。

1998年，认真做好县级中层班子的考察考核工作，对全县58个县级机关单位和12个乡（镇）领导班子进行集中考察考评。召开班子会议150余次，参加测评768人次，对156名副科级以上的中层干部的德、能、勤、绩及综合能力进行测评，民主推荐县级中层班子和乡（镇）班子成员262名，与243名干部职工和群众进行个别谈话。完成县级中层班子换届调整工作，安排19名年龄偏大的中层干部为调研员。在调整任用中，坚持干部谈话制度，搞好干部离任审计工作，对12个乡（镇）和县级机关16个重点单位进行领导干部离任审计，召开县级中层班子任命大会，宣读任命通知，为人大、政府和检法系统的中层干部颁发任命书。认真做好干部审查工作，对3名犯错误的干部进行了组织处理。加强后备干部建设，确立后备干部名单〔其中县级后备干部25名，区科级后备干部120名，乡（镇）后备干部50名，村级后备干部120名，15名乡（镇）和县级机关后备干部走上了领导岗位〕，按照省、州要求，设立了举报电话，在盛产松茸的季节，对全县8个乡（镇）、25个县级机关单位进行查岗。

1999年，改进和加强对领导干部的监督，尤其加强了对“一把手”的跟踪考察。做好班子的填平补齐，全年共交流调整县级部门领导5名、乡（镇）干部3名，下派1名县级机关优秀干部到乡（镇）任职；认真开展县级干部年度考核，共有38名县级领导参加考核，21名担任实职的县级领导作述职报告，参加民主测评；开展了《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》知识竞赛，11月，党群机关参照《国家公务员暂行条例》拟定了实施意见，并认真组织填写《干部履历表》工作，加大

对《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》的宣传力度；继续坚持干部离任经济审计制度，认真做好县级领导干部的半年收入申报工作。

2000年，充实调整各级后备领导干部230名（其中新确定70名，淘汰27名）；对5名上班时间到娱乐场所打牌娱乐的同志、3名不遵守请销假制度的科级领导干部、1名不请假擅自离岗的科级调研员和4名不如期返岗的同志作了严肃处理；认真开展干部年度考核工作；认真做好推荐参选全州部分县级领导干部的工作，共推荐13名同志（其中组织推荐6名，个人自荐7名，1位同志进入参选州委副书记职位的前5名面试）。

2001年，对县级中层班子和乡（镇）班子成员进行动态管理，对12个乡（镇）、县级机关各单位的领导班子和后备干部进行跟踪考察，调整充实各级后备干部183名（其中确立39名，淘汰14名）；认真开展推荐参选全州部分县级领导干部的工作，共推荐12名同志（有1名同志经审查，因其任职时间不够而取消）。

2002年，加大对乡（镇）干部“走读”现象的管理力度，专门就干部作风转变工作在尼斯乡召开了现场会，对干部作风建设中的突出问题进行研究，提出改进意见；加强了监督检查工作，组织全体干部职工认真学习《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》，并起草下发了《关于加强领导干部监督工作的意见》，接受广大干部群众监督，拓宽监督渠道。

2003年4月，对全县12个乡（镇）和39个县级机关进行了跟踪考察，共有822人参加民主推荐、民主评议、民主测评，经过民主推荐，县委组织部掌握和储备了一批有文化、素质好、工作责任心强的科级后备干部，同时利用考核、考察的机会进行干部教育；推行了干部任前公示制、试用期制度，讨论了干部任免票决制和任前政治理论考试制度等措施。

2004年，狠抓《乡城县干部管理实施办法》的贯彻落实，特别是在干部请销假制度上加大了管理力度，杜绝了乡镇干部“走读”现象和部分县级机关领导干部“不作为”行为，制定了《关于加强领导干部监督工作的意见》，建立纪委、组织、人事等部门联合检查制度，实行定期或不定期干部在岗情况的检查，对茶馆、网吧等娱乐场所进行突击检查，一旦发现有干部上班时间娱乐，要坚决处理，并予以曝光，对在上班时间进入茶馆打麻将的4名科级领导干部进行严肃处理；10月，完成乡城县公推直选青德乡党委书记试点工作；在年度考核委员会的组织领导下，结合考察情况和平时掌握的情况，本着公平、公正的原则对全县217名副科级以上领导干部进行了考核。

2005年6月，县委组织部加强对干部的监督管理工作，设立干部监督股，配备专职人员负责干部监督工作，制定了《乡城县干部人事管理规定（试行）》，推行首问责任制、《民情日记》制度和《关于加强领导干部监督工作的意见》，采取诫勉谈话、离任经济审计等办法，狠抓《乡城县干部人事管理规定（试行）》的贯彻落实；继续坚持执行纪委、组织、人事等部门联合检查制度，实行定期或不定期对干部在岗情况进行突击检查，并予以通报；在考核委员会的组织领导下，结合平时掌握的情况，对全县259名副科级以上领导干部进行了考核。

表5-6 1991年~2005年乡城县干部基本情况统计表

单位：人

年份	干部总数	性别		民族		年龄				文化程度			政治面貌		
		男	女	汉族	少数民族	35岁以下	36至45	46至55	56岁以上	大专以上	高中及中专	初中以下	党员	团员	非团员
1991	939	617	322	311	628	608	207	109	15	113	578	248	309	240	390
1992	928	640	288	332	596	580	217	113	18	123	561	244	318	282	328
1993	959	667	292	317	642	603	226	111	19	131	575	253	330	252	377
1994	992	678	314	323	669	635	225	110	22	136	625	231	339	238	415
1995	1031	665	366	336	695	683	244	89	15	142	679	210	322	238	471
1996	1056	673	383	326	730	668	208	143	37	138	749	169	306	227	523
1997	1109	711	398	360	749	759	197	135	18	168	759	182	342	210	557
1998	1091	676	415	313	778	753	231	94	13	176	746	169	380	219	492
1999	1132	693	439	325	807	762	242	117	11	197	770	165	403	245	484
2000	1197	702	495	351	846	804	247	132	14	247	800	150	421	269	507
2001	1145	670	475	339	806	781	249	110	5	259	784	102	460	281	404
2002	1150	669	481	335	815	746	261	140	3	267	786	97	481	302	367
2003	1211	704	507	382	829	786	264	155	6	347	805	59	438	—	—
2004	1209	696	513	351	858	749	314	142	4	493	638	78	534	—	—
2005	1162	683	489	347	815	712	318	126	6	736	350	76	509	—	—

#### 四、人才工作

1991年~2005年，乡城县人才工作坚持党管人才的原则，不断创新工作机制，鼓励社会力量广泛参与，充分发挥各方面积极性的人才工作格局。

1991年~1992年，成立了知识分子领导小组，由正、副局长分别担任组长和办公室主任。多次召开知识分子座谈会，发展大中专生党员20名，在表彰的先进工作者和优秀共产党员中，知识分子分别占到35.8%和44.3%，在全县区科级领导干部中，中专以上文化程度的干部占44%。1993年，向甘孜州推荐了10名优秀青年知识分子和2名乡级拔尖人才。配备了12个乡（镇）的科技副乡（镇）长，并制定了管理办法。1994年，发展知识分子党员23名。在被表彰的先进工作者中，知识分子占40名。1995年，全县知识分子808名，其中：具有大专文化以上的有156名、中专文化的有592名，有高级职称8名、中级职称83名、初级职称405名。为10名知识分子解决家属“农转非”的问题。1996年~1997年，在表彰的优秀党务工作者和先进工作者中，82名是知识分子，20名县级领导干部联系了59名中、高级职称知识分子。提拔28名知识分子担任领导职务。在县级机关中层领导后备干部队伍中，具有大、中专文化以上的占81.8%。解决知识分子家属“农转非”10户（10人），安排知识分子就业6人，解决分居户5户，加强对10名优秀中青年知识分子的管理和使用。1998年，调整充实了知识分子领导小组，19名县级领导干部联系57名中、高级职称知识分子。首次开展了乡城县拔尖人才工作，确定5名同志为首届县级拔尖人才。1999年，召开首届县级拔尖人才表彰大会，5名优秀中青年知识分子被授予“乡城县首届拔尖人才”称号。2000年，举办“希望之光”人才培训班，参训320人，组织科技人员开展咨询91次，举办专家政治理论学习1期，参训17人，为知识分子办实事41件，推荐1人参加州级拔尖人才评选。2001年，县级领导干部共联系知识分子57人，知

识分子提出合理化建议53条，为知识分子办实事32件，举办专家政治理论学习1期，参训20人次，组织500名科技人员参加咨询活动70次。全县有县级拔尖人才5名，科技副乡（镇）长10名，参加项目评证32次，推广实用技术3项，提出合理化建议19条，举办科技培训班5次，参训6 700人次。同年，乡城县被正式确定为“希望之光”项目的实施县。2002年，举办第二期“希望之光”人才培训班，参训人员1 324人次，种植干果4 800余株。2003年，深入开展“希望之光”人才培训，共培训1 048人次（其中党员494人次，干部235人次、农牧民813人次）。53名青年优秀干部走上了领导岗位。2004年，开展了人才资源信息摸底调查工作，人才总量为1 480人（其中党政人才467人，专业技术人才723人，企业管理人才21人，技能型人才252人，农村实用技术人才17人）。建立人才资源信息库，收录县级党政领导（含县级以上调研员）33人、正科级（含正科级调研员）72人、副科级实职150人、主任干事24人、副主任干事63人、专业技术副高以上10人、专业技术中级130人、企业经营管理人才18人、农村实用技术人才28人、高级工人224人、中级工人250人，初步完成全县5年人才规划。2005年，先后制定出台了《乡城县人才培养、引进和使用政策》、《乡城县人才工作牵头部门工作职责》、《乡城县人才工作领导小组办公室职责》、《乡城县人才资源对口帮扶制度》等一系列制度。进一步修订和完善了《乡城县人才培养、引进和使用政策》、《乡城县2004年~2008年人才队伍建设规划》。编制了《乡城县2006年~2010年党政人才队伍建设规划》、《乡城县2006年~2010年专业技术人才队伍建设》、《乡城县2006年~2010年企业经营管理人才队伍建设规划》、《乡城县2006年~2010年技能型人才队伍建设规划》。开展了乡城县第二届拔尖人才选拔前期各项准备工作。举办农村实用技术培训11个班次，541人参训，全年共培养党政人才和专业技术人才2 704人（其中副科级以上领导人才856人，一般人才1 848人）。

## 五、“老干”工作

1991年~2005年，县委老干部局围绕老干部服务工作这一中心，坚持以服务解困为宗旨，以“两费”落实为重点，狠抓各项政策和规定的落实，全面开展老干部工作。

2001年，将29名离（退）休副县级干部的管理费和特需费拨到各单位，离（退）休干部累计报销医药费132 952.96元。处理来信来访19件（其中来信10件，来访9件），办结率96%。2002年，县委下拨经费4 400元，慰问退休老干部4人次，办理退休干部来信来访14件。14名县级领导干部联系358名老干部，29名县级领导干部联系了179名“三老”干部。2003年，由县级领导干部带队，深入各乡（镇）的“三老”人员家中，共组织慰问“三老”干部及家属187人，发放慰问金9 350元，把党和政府的关怀送到了“三老”人员家中。2004年，慰问老干部19人，办理老干部来信来访7件。建立了“三老”困难救助基金，共筹基金10万元，其中用于“三老”生活困难补助7 638元，医疗补助9 380元，慰问金24 550元。2005年，办理来信7件，接待来访10次，做到了“件件有答复，事事有回音”。电话慰问70余次，走访慰问30人，召开座谈会2次，对3位抗日战争时期参加革命工作的离休干部发放慰问金共600元。对老干部的“两费”从无拖欠，截至当年11月，离休干部报销医药费169 131.98元。2005年，乡城县有离休干部16名。

表5-7 2005年乡城县离休干部情况表

姓名	级别	出生年月	籍贯	参加工作时间	入党时间	退休前单位	批准离休时间	安置地址	备注 <sup>①</sup>
杨桐俊	正县级	1927.10	黑龙江海伦县	1946.02	1947.12	党校	1990.10	四川雅安	—
许光海	正县级	1924.09	辽宁黑山县	1947.05	1948.05	纪委	1984.09	四川泸定	—
曹洪绪	正县级	1927.01	山西临县	1942.04	—	县委	1984.01	四川泸定	—
邬少华	副县级	1933.03	四川宜宾县	1949.08	—	县委	1984.03	四川宜宾	—
王清奇	正县级	1932.12	河南清丰县	1948.10	1950.04	人大	1989.11	四川彭州	—
高三毛	副县级	1931.10	山西岚县	1948.10	1952.11	政府	1984.06	四川邛崃	—
郭万明	副县级	1931.02	云南双柏县	1948.09	1953.11	政府	1984.07	四川泸定	—
尚发官	正县级	1931.08	山西阳城县	1945.06	1948.05	政府	1987.04	四川雅安	—
王庆义	正县级	1928.05	山西高平县	1945.06	1956.12	政协	1985.07	四川雅安	—
胡会文	一般干部	1926.11	四川石棉县	1949.09	—	中学	1982.11	四川眉山	—
刘顺	正县级	1925.03	云南禄劝县	1947.04	1947.11	农牧局	1982.01	四川南充	—
王解祥	正县级	1928.02	江西萍乡市	1949.05	1951.10	法院	1987.06	江西省	—
胡兆祥	正县级	1927.10	山西介休县	1949.04	1953.07	工商局	1984.06	四川泸定	—
蒋成刚	正县级	1927.09	四川梁平县	1948.11	1949.07	政协	1984.06	四川乡城	—
张凤祥	正县级	1931.01	山西临汾县	1948.09	1960.06	科委	1987.07	四川乡城	—
陈崇阳	副县级	1926.11	河南罗山县	1949.05	1953.03	政协	1984.07	—	去世
胡礼仁	副县级	1932.12	安徽石台县	1949.04	1956.10	商业局	1987.03	—	去世
于化荣	县处级	1927.03	山东沂水县	1945.01	1947.03	法院	1984.07	—	去世
徐仲良	局级	1925.02	江苏宜兴县	1949.09	—	商业局	1987.01	—	去世
高海英	县处级	1932.05	山西神池县	1946.10	1952.07	人大	1990.10	—	去世
郝保山	县处级	1921.03	山西晋城县	1938.03	—	文教局	1983.08	—	去世
殷星照	县处级	1927.10	湖南醴陵县	1949.08	1951.07	法院	1987.08	—	去世
武山海	县处级	1927.10	山西夏县	1947.04	—	商业局	1984.07	—	去世

注：①此栏数据截止时间为2008年。

## 六、直属机关党委工作

1991年～2005年，乡城县直属机关党委在县委及县委组织部的正确领导下，严格按照分类指导的方针指导县级机关各单位党的思想、组织、作风建设和党员的教育管理工作，切实做好党支部的调整管理，支委会的组成，支委会成员的任免、考核、培训工作及发展党员工作，指导机关各党支部配合行政领导做好机关日常工作。15年来，共计发展党员1100余人，培训入党积极分子550余人。

1991年，全县共有党支部94个〔县级机关支部33个，乡镇或村支部61个〕。举办机关行政企事业单位党支部书记培训班，组织所属行政企事业单位的职工进行社会主义思想教育。安排每月一次的机关党课，加强对党员的教育管理工作。配备3名党务工作组织员，表彰了8个先进基层党组织、64名优秀共产党员和15名优秀党务工作者。对1名违纪党员给予留党察看处分。

1992年，将原有的94个党支部调整为96个。举办1期县级机关各党支部党务干部培训班，60名积极分子和30余名县级机关各党支部的书记、副书记或支委参加培训。先后配备3名组织员抓机关党建工作。在建党纪念活动中，34个支部参加了“党在我心中”演讲比赛，表彰了49名优秀党员、21个先进支部、12名党务工作者。全年共发展党员213名（其中社会主义思想教育期间发展173

名)。

1993年,调整了11个县级机关党支部,向州委推荐了优秀党员5名、优秀党务工作者2名、优秀党支部3个。

1994年,督促指导各党支部加强机关党建工作,完善党员队伍建设、管理和教育方法。召开“七一”座谈会、“党在我心中”专题节目。与团县委联合开展“希望工程”捐款,共捐款5 000元,表彰了73名优秀党员。

1995年,将原有的27个县级机关党支部调整为31个。切实加强各级领导班子的思想作风建设,进一步完善县委中心组学习制度,狠抓各党支部“三个一”建设、“双学”活动和中国特色社会主义理论的学习教育,下发了《关于在全体党员中开展建设有中国特色社会主义理论和党章学习教育三年规划的通知》,要求各支部集中学习四中全会“决定”和《邓小平文选》,掀起向孔繁森同志学习的高潮。

1996年,共召开3次县级机关支部书记大会,安排部署有关党建工作事宜,组织了县级机关党员175人听党课。向州推荐表彰优秀党务工作者2名、先进基层党组织2个、优秀共产党员6名。

“七一”表彰先进党组织19个、优秀党务工作者19名、优秀共产党员55名。举办“党在我心中”演讲比赛。

1997年,召开两次县级机关支部书记大会,开展以香港回归为主题的知识竞赛、演讲比赛及歌咏比赛,对广大党员干部进行深刻的爱国主义教育。同年8月,州委农建领导小组就“双学”活动进行检查验收,抽查了洞松乡、青德乡、水洼乡、桑披镇和县人大机关党支部、国税机关党支部的农建工作。

1998年,对县级机关党支部作了一次全面深入的调查了解,结合县级换届工作,调整了5个党组和1个党委。在“七一”期间,举办“认识乡城、热爱乡城、建设乡城”演讲比赛,表彰46名优秀共产党员、18名优秀党务工作者、19个先进基层党组织。同年11月,组织县级机关各党支部开展歌咏比赛。对6名违纪党员进行了党纪处理和组织处理。

1999年,召开县级机关支部书记会议,下发了《发展党员工作程序》和《关于规范党务工作有关事项的通知》,将31个县级机关党支部调整为32个,充实各支部委员会,播放《中国共产党纪律处分条例》教育电视剧。对全县党员的基本情况进行专项调查,完成了全县党员的登记造册工作。

2000年,将32个县级机关党支部调整为35个。实行发展党员公示制,严把党员的“出入口”。在各支部开展“三心一保持”(与党同心,与民贴心,让人民放心,保持共产党员先进性)活动,组织全县1 060名党员观看了《毛泽东》、《生死抉择》等影片。狠抓“三个代表”工作和“三级联创”活动。表彰3名优秀党员,对1名违纪党员给予开除党籍处分。

2001年,将35个县级机关党支部调整为40个。围绕“三个代表”重要思想,结合本县工作实际,狠抓“三级联创”工作,使全县形成齐抓共管的良好工作格局。全年共检查出5个乡(镇)党委达到“六好”目标,占乡(镇)总数的41.6%,对7个乡(镇)党委要求找准问题,制定出解决问题的措施,大力推行“三抓”(首先抓乡镇,重点抓村,关键抓人)和“三心一保持”工作,提高干部思想意识,增强了组织的凝聚力和战斗力。对3名违纪党员进行党纪处分(1名被开除党籍,2名受警告处分)。

2002年，紧密结合“三级联创”和“三村”建设工作，制定了《关于深入实践“三个代表”重要思想在本县党员队伍中实施“党员先锋工程”的意见》，对农牧民实行双向培养，表彰5个乡镇（镇）、21名优秀共产党员和12名优秀党务工作者。认真开展“爱民书记”活动，进一步树立起组织在群众中的威信。慰问贫困党员、“三老”干部72人。

2003年，将40个县级机关党支部调整为43个。通过深入调研，实施“三级联创”活动，并在活动中表彰5个“六好”乡镇（镇）、12个先进党组织、42名优秀共产党员、23名党务工作者和6名“三老”。在“希望之光”人才培训中，有494名党员、235名干部和813名农牧民群众受益；党员发展上严把“出入口”，使党员管理更为规范化、制度化。

2004年，为使“三级联创”和“新三村建设”得到更好的落实，全县围绕“党员先锋工程”深入开展“爱民书记向爱民党员干部深化”活动，双向培训农牧民360名，示范党员14个，机关支部示范岗31个，收集便民利民意见和建议28条，确立对287名贫困户进行帮扶。在庆“七一”活动中，全县组成了12个慰问组深入贫困老党员家中进行慰问，筹集慰问金14 700元，为老党员解决实际问题4件。并将43个县级机关党支部调整为49个。

2005年，全县直属机关的49个党支部、693名共产党员参加了第一批次保持共产党员先进性教育活动，12个乡镇（镇）机关和农村党支部参加了第二批次保持共产党员先进性教育活动，进行了党员民主评议，评选出优秀党员15名。举办了先进性教育活动知识竞赛、“以人为本，安全第一”演讲比赛、“五四”歌咏比赛、“反腐倡廉”演讲比赛和庆“七一”歌咏比赛。县委主要领导、县级党员干部上党课117次，作形势报告115场次，召开谈心交心会议103场次，专家学者理论宣讲20场次，形势教育会12场次，接受教育的群众达2 000余人次。在党员教育管理方面，始终做到“五个坚持”（坚持每个党员都编入一个基层党组织，坚持党的组织生活制度，坚持缴纳党费制度，坚持民主评议党员制度，坚持转移党组织关系制度）。配齐党支部班子，坚持机关基层党建双月汇报制。

## 七、党史工作

县委党史办主要负责进行党史研究，编写中共乡城县地方党史，编辑出版乡城县的党史刊物，征集、整理、编纂重要党史资料，认真完成州委党史研究室和县委交办的党史方面的工作，为县委解决有关历史问题提供资料。

1987年，完成了《四川省乡城县组织史资料（1950年～1987年）》的编撰工作。2001年，完成《党史大事记》的资料收集和编写工作，并入选《中共甘孜州历史大事记》。2002年，完成《四川省乡城县组织史资料（1993年～2002年）》的续编工作；2003年，组织编写了《红军长征在乡城》历史资料。2006年，完成了《乡城县委组织部志（1991年～2005年）》的编写工作。

表5-8 1991年~2005年乡城县党员基本情况统计表

单位: 人

年份	党员 总数	性别		民族		年龄				文化程度			当年新 发展党员数
		男	女	汉族	少数 民族	35岁 以下	36至45	46至55	56岁 以上	大专 以上	高中及 中专	初中 以下	
1991	948	731	217	147	801	194	306	330	118	47	146	755	26
1992	1150	943	207	159	991	277	354	377	142	58	169	923	213
1993	1174	912	262	148	1026	293	361	369	151	57	182	935	45
1994	1189	916	273	149	1040	329	354	361	145	60	202	927	52
1995	1234	900	334	131	1103	316	325	368	225	68	223	943	66
1996	1298	1017	281	159	1139	362	336	343	257	85	240	973	85
1997	1355	1062	293	156	1199	372	354	365	264	89	249	1017	70
1998	1404	1098	306	158	1246	460	377	313	254	110	297	997	66
1999	1432	1112	320	165	1267	499	379	309	245	114	317	1001	47
2000	1440	1110	330	178	1262	384	392	336	328	131	301	1008	42
2001	1527	1179	348	196	1331	388	408	341	390	150	362	1015	80
2002	1592	1220	372	213	1379	408	439	347	398	162	384	1046	63
2003	1708	1304	404	223	1485	439	473	361	435	196	421	1091	116
2004	1787	1359	428	238	1549	430	519	383	455	319	351	1117	102
2005	1723	1307	416	238	1485	454	521	321	427	399	336	988	82

## 第五节 宣传

### 一、机构

1991年~2000年, 乡城县宣传部内设办公室、理论教育股、新闻股、文明办4个部门。行政编制8名, 其中: 部长1名, 副部长2名, 文明办主任1名, 4个股(室)各1名。2001年, 根据中共甘孜州委、甘孜州人民政府批准的《乡城县机构改革方案》(甘委发〔2001〕94号)和《中共乡城县委、县人民政府关于印发<乡城县机构改革方案的实施意见>的通知》(乡委发〔2001〕58号)文件要求, 县委宣传部挂“县精神文明建设办公室”、“县对外宣传办公室(县政府新闻办公室)”牌子。县委宣传部内设办公室、理论宣传股、新闻外宣股。精神文明办公室单设。行政编制7名(含单列行政编制1名)。其中: 部长1名, 副部长2名, 县精神文明建设办公室主任1名、县对外宣传办公室(县政府新闻办公室)主任1名, 分别由副部长兼任, 机关服务人员事业编制1名。2005年, 有在职职工8名。1991年~2005年, 历任部长为杨克芳、格绒追美、邓一山、鄒琴章; 副部长为谢平、多吉、洛绒泽仁、赵启明、刘中平、蒋继东。

### 二、理论学习

1991年~2005年, 县委宣传部坚持“以科学的理论武装人, 以正确的舆论引导人, 以高尚的精