

中国共产党康定市纪律检查委员会 康定市监察委员会

KANGDING YEARBOOK ▶▶▶ 2022

纪律作风

【责任落实】 以督责促尽责，层层传导压力，压紧压实“两个责任”。扭住全面从严治党的“牛鼻子”不放，协助党委印发《全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作意见》，细化主体责任、监督责任严格清单管理和责任落实考核。运用约谈、述职、督查、问责等有效方式，压紧压实各级党组织从严管党治党政治责任。全市各级各部门 100 余名党政负责人向纪委会述责述廉，7 人接受纪委委员质询。对落实责任不力的 86 名党员领导干部开展个别谈话，约谈履行监督责任不到位的纪检干部 1 人。

【政治监督】 强化习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会等精神学习贯彻情况的监督检查。严肃查处意识形态领域突出问题和共产党员信仰宗教、违反政治纪律等问题 1 件 2 人。围绕严肃党内政治生活，派员到会督导各级党组织民主生活会 200 余场次，帮助查找问题，制定整

改措施，建立健全学习、检视、激励、整改等长效机制。围绕严肃换届纪律、换届风气，制发《康定市换届纪律 14 个严禁》4 万份，对市乡村三级党政领导班子开展全方位、全过程监督检查，确保换届风清气正。

【日常监督】 创新监督方式、提升监督质效。围绕“十四五”规划、乡村振兴、疫情防控、反分维稳、换届选举、森林草原防灭火等中央、省委和市委重大决策部署落实情况开展多点位、全覆盖监督检查 51 批次，发现并督促整改问题 189 个。严把选人用人关，受理各类征求意见 7149 人次（含乡镇两级换届候选人资格审查），提出专门意见 346 人。创新开展“企地廉洁共建”活动，建立 4 项联动机制，有效监督和预防在重大项目建设过程中地方干部的违纪违法行为，为川藏铁路、川藏高速等重大建设项目在康定顺利落地保驾护航。

【反腐倡廉】 全年处置问题线索 126 件，办结 103 件，立案 72 件，结案 61 件，给予党纪政务处分 61 人。精准运用监督执纪“四种形态”处理 153 人，分别占比 60.14%、28.1%、1.96%、

9.8%。认真落实“四项关爱行动”，开展受处分人员回访教育 34 人次。坚持以案为鉴、以案说纪。通报曝光典型案例 10 件 25 人，37 个单位。坚持教育在前，警示在前，开展任前廉政谈话 123 人次，在全市干部读书班、政府全体会等会议开展纪委书记廉政讲座 4 次，受教育干部 800 余人次，在元旦、端午、中秋春节等重要时间节点，发送廉政提醒信息 2000 余条。

纪检监察

【二届六次全会】 2021 年 3 月 18 日，中国共产党康定市第二届纪律检查委员会第五次全体会议召开，州委常委、市委书记邓立军出席会议并作讲话。市常委，市人大常委会、市政府、市政协领导，市法院院长、市检察院检察长出席会议。全会由中共康定市纪律检查委员会常务委员会主持。全会传达学习十九届中央纪委五次全会、省纪委十一届五次全会、州纪委十一届六次全会精神，学习讨论州委常委、市委书记邓立军的讲话，审议通过舒远志代表市纪委监委所作的《以新时代新理念推动纪检监察工作高质量发展 为加快建设和谐文明富强美丽社会主义现代化新康定提供坚强纪律保障》工作报告。

【专项整治】 以“雪域清风”专项行动为统揽，聚焦群众反映强烈的热点、难点、痛点问题，紧盯形式主义和官僚主义、公职人员吃“空饷”、扶贫领域腐败、不担当不作为等问题，开展利用地方名贵特产谋取私利、惠民惠农财政补贴资金“一卡通”管理、扫黑除恶治乱等专项治理。推进正风肃纪十项整治、政法队伍教育整顿。抓好工程招投标、建筑企业资质审批、土地乱象等重点行业领域突出问题整治。严肃查处 14 类问题 25 件 55 人，党纪政务处分 25 人，组织处理 30 人。

【政治巡察】 开展省委第九巡视组巡视反馈问

题整改和移交线索查办工作，巡视反馈问题 28 个，完成整改 26 个。移交的 13 件问题线索，办结 11 件，组织处理 12 人，党纪政务处分 6 人，收缴违规资金 11 万余元。印发《康定市村（社区）党组织巡察工作机制》《康定市巡察整改四项机制》等制度，调整充实巡察“智库”，从纪检、组织、财政、审计等部门遴选专业人才到巡察人才库，提升巡察队伍专业化水平。开展巡察“回头看”，对五年来巡察发现的普遍性问题分析、研判、梳理后形成提示清单，发至各级各部门，督促整改。

队伍建设

【思想和制度建设】 深化党史学习教育，深入开展向周永开等人物先进学习活动，切实将党的创新理论转化为做好新时期纪检监察工作的强大动力和生动实践。加力纪检监察宣传工作，完成红色特刊短片《让红色的种子在心间开出花朵》拍摄。持续推进制度建设，制发《班子成员包乡包片制度》《派驻机构工作规程（试行）》《派驻机构案件集中审理工作办法（试行）》等制度，对下级纪委“两为主一报告”的领导不断强化。

【干部队伍监督管理】 强化干部队伍建设，以换届为契机选优配强 17 名镇（乡、街道）纪（工）委书记和 216 名村（社区）纪检员。坚持业务练兵，派员到省、州纪委跟班、跟案学习 20 余人次，开展新任村（社区）纪检员专题培训 17 场次，组织新任镇（乡、街道）纪（工）委书记、委员到委机关跟班、跟案学习 18 人次。严防“灯下黑”，对 1 名工作不在状态的纪检监察干部给予提醒谈话处理，持严管厚爱相结合，继续完善职工之家等关心关爱干部设施建设。

（撰稿人：邓珠泽仁）