

第四节 党员教育培训管理

一、社会主义思想教育活动

1991年9月，新龙县在农牧区组织开展为期一年零三个月的社会主义思想教育活动。活动分为准备，思想教育，基层组织建设，制定、修订、完善乡、村“八五”计划和十年规划，检查验收五个阶段。通过活动的开展使广大基层干部、党员、农牧民群众、寺庙僧尼、城镇居民、个体劳动者、县级机关干部和职工，普遍受到一次社会主义、爱国主义、集体主义和党的基本路线的教育，提高了社会主义思想觉悟，增进了对党的感情，坚定了跟党走社会主义道路的信心和决心，激发了社会主义热忱和反分裂、反渗透、反“和平演变”的自觉性，社会主义思想教育深受广大基层干部和群众的欢迎和拥护，教育收到了较好的效果，达到预期的教育目的。1992年，开展第二批社教工作，在农牧区加强以村党支部为核心的村级组织配套建设，整顿后进村党支部3个，培训村支书67人，调整支部书记18人，继续开展“三带”、“三户”活动，参加活动的支部88个党员、543人，党员包产数213户，评选党员“三户”数168户。

二、“三讲”教育

2000年2月，中央决定在全国县级领导班子及领导干部中集中开展以讲学习、讲政治、讲正气为主要内容的“三讲”教育活动，新龙迅速行动起来，科学规划、有效组织、全面实施，成立了县委“三讲”教育活动领导小组，抽调专职人员，组建县委“三讲”领导小组办公室。3月10日，召开县级领导班子及领导干部“三讲”教育动员大会，全县副科级以上领导干部及特邀的离退休老同志共192人参加大会，“三讲”教育活动启动。经过“思想发动，学习提高阶段，自我剖析听取意见，交流思想、开展批评，巩固成果”四个阶段。至4月30日，集中教育活动基本结束，以县级班子和县级领导为主，涵盖部分科以下干部集中开展“三讲”活动，使活动对象普遍受到一次深刻的马克思主义理论教育，增强了理想信念、大局观念，勤于学习、善于学习的风气更加浓厚，健全和活跃了党内生活，受到了群众路线的再教育，党的宗旨观念得到进一步增强。11月20日后，开展“三讲”教育回头看活动，12月底基本结束，群众对全县“三讲”教育满意度为96.52%。

三、“三个代表”重要思想教育

根据中央、省、州关于在农村开展村级“三个代表”重要思想学习教育活动的安排，新龙县于2001年10月就该项工作作出全面安排，围绕“班子要建强，觉悟要提高，作风要转变，农牧民要增收，社会要稳定”的目标，以着力解决当前农牧区在党的建设、经济发展、社会稳定方面存在的突出问题为重点，以转变干部作风，切实为农牧民办实事作为实践“三个代表”重要思想的最终目的，通过深入学，深刻反思，扎实整改取得以下实效：一是基层村干部的思想作风和工作作风有了明显转变，党群干群关系得到进一步加强；二是党员干部思想政治素质有了进一步提高，各项工作稳步推进；三是农牧区经济得到稳步发展，农牧民人均纯收入稳定增加；四是精神文明建设和民主法制建设得到进一步加强，社会、政治保持稳定；五是党的基层组织建设得到加强，凝聚力和战斗力有较大提高。活动历时45天，圆满结束，达到了预期目的。

四、保持共产党员先进性教育活动

2005年1月17日，新龙县正式启动先教活动。活动分为两个批次，第一批次41个支部、454名党员历时近7个月，于7月中旬结束集中教育，11月底结束巩固扩大工作。7月15日，全县95个村党支部、858名农牧民党员与19个乡镇党委、4个区工委、218名机关党员同步启动第二批先教活动。在活动中，以“了解新龙、热爱新龙、发展新龙”为主线，以“三为民”为实践活动主题，以“党得民心、民得实惠、永葆先进性”为目标，以加强基层组织、促进各项工作为出发点和落脚点，始终坚持县委抓全局、先教办抓指导、督导组抓督查、监督组抓巡查、支部抓组织、领导抓示范、党员抓落实、群众抓监督“八位一体”的工作格局，踏实工作，“让党员迅速进入状态”、“找准抓住突出问题”、“根本在解决突出问题”，将先进性教育摆上位、抓上手，让党员受到教育，让群众得到利益，让事业得到发展，树立了党员队伍新形象，实现党员满意、群众满意、上级满意。

第五节 知识分子与老干部工作

一、知识分子工作

2004年前，县上的知识分子工作由组织、人事协同开展，先后评定两批县级拔尖人才，建立健全领导干部联系知识分子制度。2004年，经县委、县政府研究决定，成立新龙县人才资源开发及知识分子工作领导小组，下设办公室挂靠于县委组织部。人才办充分发挥牵头抓总职责，建立健全和完善人才工作制度，包括《关于在县级部门、乡镇实行一把手抓人才工作目标责任制管理的意见》，编制完成《党政人才队伍建设五年规划》并指导部门编制完成五支人才队伍建设五年规划。为充分发挥各行业优秀人才的带头作用，县委、县政府命名了新龙县第三批县级拔尖人才5名，分别为吴文华（县城关小学小教一级教师）、杨林（县医院西医内科副主任医师）、杨红忠（县统计局副局长）、许成（县水利局技术员）、黄福全（县动物检疫站兽医师），并落实了连续三年每人每月30元的拔尖人才津贴。

2005年，在全县范围内广泛开展以“争创人才开发先进单位，创造一流人才环境；争当优秀人才，创造一流业绩”为载体，以“组织创造环境，人才推动发展”为主题的人才工作“双争双创”活动。制定了《新龙县开展“双争双创”活动的实施意见》、《新龙县县级优秀人才示范岗标准》、《农村实用人才培训方案》。规范和完善人才信息库建设，建立了农村技术能手联系机制，对全县的农村技术能手进行摸底调查，在此基础上建立了农村技术能手档案，将全县1252名农村技术能手纳入了人才信息库管理。制定了《关于引进人才有关问题的意见》，全年从省社科院、雅安市人民医院柔性引进人才32人，其中，博士11人，硕士14人，本科7人。从云南省大姚铜矿和州林业工程刚性引进急需的专业技术人员2名，其中，1名为高级地质工程师、1名为助理土木工程师。

2006年，创建县级人才开发示范单位1个，县级优秀人才示范岗3个，申报州级优秀人才示范岗1个。县级人才开发示范单位为：县交通局；县级优秀人才示范岗分别为：姜华（县中学）、向开利（县物资公司）、陈红兵（县农牧局）；申报州级优秀人才示范岗1个为：姜华（县中学）。制定了《2006—2010年新龙县农牧区基层干部教育培训规划》，计划5年内对全县1115名基层干部、878名农牧民党员、321名入党积极分子、177名“双培”对象全部轮训一遍。对全县563名公务员进行