

根据中央、省、州关于在农村开展村级“三个代表”重要思想学习教育活动的安排，新龙县于2001年10月就该项工作作出全面安排，围绕“班子要建强，觉悟要提高，作风要转变，农牧民要增收，社会要稳定”的目标，以着力解决当前农牧区在党的建设、经济发展、社会稳定方面存在的突出问题为重点，以转变干部作风，切实为农牧民办实事作为实践“三个代表”重要思想的最终目的，通过深入学，深刻反思，扎实整改取得以下实效：一是基层村干部的思想作风和工作作风有了明显转变，党群干群关系得到进一步加强；二是党员干部思想政治素质有了进一步提高，各项工作稳步推进；三是农牧区经济得到稳步发展，农牧民人均纯收入稳定增加；四是精神文明建设和民主法制建设得到进一步加强，社会、政治保持稳定；五是党的基层组织建设得到加强，凝聚力和战斗力有较大提高。活动历时45天，圆满结束，达到了预期目的。

#### 四、保持共产党员先进性教育活动

2005年1月17日,新龙县正式启动先教活动。活动分为两个批次,第一批次41个支部、454名党员历时近7个月,于7月中旬结束集中教育,11月底结束巩固扩大工作。7月15日,全县95个村支部、858名农牧民党员与19个乡镇党委、4个区工委、218名机关党员同步启动第二批先教活动。在活动中,以“了解新龙、热爱新龙、发展新龙”为主线,以“三为民”为实践活动主题,以“党得民心、民得实惠、永葆先进性”为目标,以加强基层组织、促进各项工作为出发点和落脚点,始终坚持县委抓全局、先教办抓指导、督导组抓督查、监督组抓巡查、支部抓组织、领导抓示范、党员抓落实、群众抓监督“八位一体”的工作格局,踏实工作,“让党员迅速进入状态”、“找准抓住突出问题”、“根本在解决突出问题”,将先进性教育摆上位、抓上手,让党员受到教育,让群众得到利益,让事业得到发展,树立了党员队伍新形象,实现党员满意、群众满意、上级满意。

### 第五节 知识分子与老干部工作

#### 一、知识分子工作

2004年前,县上的知识分子工作由组织、人事协同开展,先后评定两批县级拔尖人才,建立健全全领导干部联系知识分子制度。2004年,经县委、县政府研究决定,成立新龙县人才资源开发及知识分子工作领导小组,下设办公室挂靠于县委组织部。人才办充分发挥牵头抓总职责,建立健全和完善人才工作制度,包括《关于在县级部门、乡镇实行一把手抓人才工作目标责任制管理的意见》,编制完成《党政人才队伍建设五年规划》并指导部门编制完成五支人才队伍建设五年规划。为充分发挥各行业优秀人才的带头作用,县委、县政府命名了新龙县第三批县级拔尖人才5名,分别为吴文华(县城关小学小教一级教师)、杨林(县医院西医内科副主任医师)、杨红忠(县统计局副局长)、许成(县水利局技术员)、黄福全(县动物检疫站兽医),并落实了连续三年每人每月30元的拔尖人才津贴。

2005年,在全县范围内广泛开展以“争创人才开发先进单位,创造一流人才环境;争当优秀人才,创造一流业绩”为载体,以“组织创造环境,人才推动发展”为主题的人才工作“双争双创”活动。制定了《新龙县开展“双争双创”活动的实施意见》、《新龙县县级优秀人才示范岗标准》、《农村实用人才培养方案》。规范和完善人才信息库建设,建立了农村技术能手联系机制,对全县的农村技术能手进行摸底调查,在此基础上建立了农村技术能手档案,将全县1252名农村技术能手纳入了人才信息库管理。制定了《关于引进人才有关问题的意见》,全年从省社科院、雅安市人民医院柔性引进人才32人,其中,博士11人,硕士14人,本科7人。从云南省大姚铜矿和州林业工程处刚性引进急需的专业技术人员2名,其中,1名为高级地质工程师、1名为助理土木工程师。

2006年,创建县级人才开发示范单位1个,县级优秀人才示范岗3个,申报州级优秀人才示范岗1个。县级人才开发示范单位为:县交通局;县级优秀人才示范岗分别为:姜华(县中学)、向开利(县物资公司)、陈红兵(县农牧局);申报州级优秀人才示范岗1个为:姜华(县中学)。制定了《2006—2010年新龙县农牧区基层干部教育培训规划》,计划5年内对全县1115名基层干部、878名农牧民党员、321名入党积极分子、177名“双培”对象全部轮训一遍。对全县563名公务员进行