

《泸定县人才（人力）资源开发规划》、《培养、引进、激励专业技术人才的实施意见》、《泸定县专业技术人才队伍建设目标》、《专业技术人员继续教育经费管理办法》等政策措施。全年对2170名专业技术人员进行高新科技、专门业务培训。在全县范围内开展推荐、选拔学术技术带头人、优秀人才示范岗、优秀人才示范单位活动，营造了“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”的社会氛围。

## 二、人才市场

县人才和劳动力市场于2004年经州、县机构编制部门批准设立，与县就业服务管理局实行一个机构，两块牌子的管理体制。

2005年5月，县政府同意将市政公司开发建设的政府综合办公楼底楼两个门面110.7平方米，作为县劳动力市场。市场对外设置8个窗口（即政策咨询、参保登记、待遇审核、待遇支付、职业介绍、劳动力市场、就业服务、投诉窗口），实行求职登记、职业指导、职业介绍、职业培训、社会保险关系办理、人事和劳动保障关系代理“一站式”的就业报务，为劳动者和用人单位提供优质、高效、准确的服务，职业介绍196人。

# 第二章 劳 动

## 第一节 机 构

1982年12月成立泸定县劳动局，一年后才配备负责人，李卫萍任副局长。1997年与人事局合并。2002年5月成立劳动争议仲裁委员会，2004年7月成立劳动保障监察大队。1991年8月由泸定县就业服务公司更名为泸定县就业服务管理局，属县劳动局二级局。县就业局历年来的主要工作是城镇下岗失业人员登记和管理、失业保险费征缴、失业保险金发放，招、用工监督管理，临时工管理，下岗失业人员培训，职业介绍，职业指导，政策咨询，协助安置退伍军人，流动人口就业工作，发布招用工信息等。

## 第二节 劳动就业

### 一、劳动用工、招工和劳动合同

1986年根据国发 [1986] 77号和川府发 [1986] 185号文件，国营企业进行劳动制度

改革，用人单位一律实行劳动合同制，签订劳动合同，对原有固定工和干部保留身份，废止“子女顶替”和在职工子女“内部招工”。通过劳动制度改革，增强企业活力，调动劳动者积极性，保障劳动者合法权益。1993年5月1日，国务院发布实施《国有企业职工待业保险规定》，废止1986年7月12日实施的《国营企业职工待业保险暂行规定》。1993年建立健全职业介绍所，劳务市场管理得到不断加强。1993—2003年全县签订劳动合同1516名；2004—2005年签订、续签、补签、变更劳动合同322名。2003年始，国营企业改制，实行买断工龄，解除职工国有劳动关系，彻底废除国营企业劳动用工终身制。

## 二、培训与就业

从1992年5月15日起，县属企事业单位和行政机关因生产工作需要招收新工人时，按照先培训后就业的原则，一律实行“凭证报考”，当年招收新工人18人，其中州属单位5人，县属单位13人。安置退伍军人5人。审批临时工25人。同年7月15日，泸定县培训中心开办为期4个月的“财会基础知识培训班”，首届学员40名。配合技校招生工作，全县有49人报名，录取18人，即州技工学校7人、彭县铜矿技校7人、省属技校4人。

1994—1995年，安置城镇待业人员306人，其中，合同制工人64人，全民所有制企业及事业单位32人，退伍军人12人，外县招收合同制工人3名，劳务输出4人，集体、个体经济安置92人，临时工99人。要求用人单位按照《中华人民共和国劳动法》、劳动和社会保障法律、法规、条例规范劳动用工。培训151人，其中：举办“汽车修理基础知识”培训34人，结业29人；待业人员117人（委托企事业单位93人、集体8人，个体汽车修理、缝纫、木工16人）。99人通过文考、体检后被技校招收22人。

## 三、再就业

1996年实施“再就业工程”。1998年6月甘孜州“两保”和再就业工作会后，泸定县把“两保”和再就业工作作为“一把手”工程，成立解困再就业领导小组，县人事劳动局承办“两保”和再就业日常工作，县计经委负责企业解困日常工作。指导有下岗职工的县属、国有企业成立再就业服务中心或相关管理机构，明确1名领导担任中心主任，工会主席任副主任，负责托管下岗职工。县委、县政府还成立企业改制领导小组，通过企业改制设立43个服务摊点，解决隐性下岗人员就业56人，签订停薪留职创办企业80人。2000年、2001年全县国有企业11个，亏损面达80%，有职工734人，其中隐性下岗职工189人，占职工总数的26%。

2003年9月会同县工商、税务、银行等相关部门举办一期“下岗失业人员就业再就业培训班”，培训结束后发放《再就业优惠证》，11月3—7日开展“再就业救助周”活动。2005年与国土部门开展失地无业农民“零就业”家庭摸底调查，掌握全县2004年1月1日至2005年6月30日期间189人失地无业农民基本情况，在城市环卫清洁工、园林绿化工、电工、管道工等公益性岗位中解决城区失地无业农民30人，进行岗前培训、签订一年劳动合同，并办理养老、失业等相关的社会保险参保手续。

1997—2005年,对692人进行就业培训,安置634人城镇失业人员、下岗人员到国有企业、集体企业、个体企业就业,就业管理机构直接组织劳务输出12人。2003—2005年,发放《再就业优惠证》369份,其中帮助“4050”(即40~50岁下岗人员)人员实现就业66人;为386名提供政策咨询、264人免费职业介绍。有306人享受免交行政性事业收费和个人所得税、营业税等相关税收优惠政策。登记在册的再就业救助对象有33人。

### 第三节 劳动工资

根据《中华人民共和国劳动法》和《全民所有制工业企业转换经营机制条例》规定,国家实行宏观调控工资总量,企业依照政府调控的工资总额,有权自主使用,自主分配工资和奖金。1994年,根据甘府发[1994]74号文件对1993年在州职工人均50元/月核增企业职工工资。1996年按川劳资[1996]14号、甘劳薪[1996]24号文件深化国企工资分配制度改革,规范工资标准,县电力公司、县林业工业总公司、县汽车运输公司、县物资公司、县物建石材公司、县民贸公司、县粮油公司分别制定内部基本工资标准,改变国企单纯依靠国家制定统一的工资标准为职工升级、增资。企业转换经营机制,实行厂长承包责任制,企业对职工实行计时、计件和效益工资。企业单位根据经营状况和职工任务完成情况进行奖励,上不封顶,下不保底。1999年按甘劳综[1999]19号文件对县内国有企业按人均100~120元/月核增职工工资。2001年按国办发[2001]14号文件落实西部大开发战略,对国有企业按三类地区执行艰苦边远地区津贴,科级人均190元/月(含师级专业技术人员、技师以上工人、工程师、统计师、经济师、小教高级);科级以上160元/月(含助师级专业技术人员,高级工以下工人,助工、助理统计师,助理经济师)。

1995年7月泸定县制定、调整最低工资标准,确保用人单位为劳动者支付工资报酬不得低于当地最低工资标准。

表9—3 1995—2005年泸定县最低工资标准

年份	最低工资标准	年份	最低工资标准
1995年7月—1996年6月	160元	2000年7月—2002年6月	240元
1996年7月—1998年6月	170元	2002年7月—2003年6月	270元
1998年7月—2000年6月	210元	2003年7月—2005年6月	2003年7月350元 2005年6月400元

表9—4 1993—2005年泸定县企业干部职工收入 单位:元

年份	人均工资收入	年份	人均工资收入
1993	2648	1995	5079
1994	3840	1996	5576