

**【文秘工作】** 全年组织起草领导讲话稿100余篇，共计200余万字。全年印发各类文件280份，报备35份，完成各类汇报材料50余份，完成各类调研报告15篇。牵头承办大小会议106次。全年共上报州委每日动态信息186期，信息工作得分174份，超额完成任务116%。

**【深化改革】** 全年筹办召开3次县委深改委会议，专题研究部署全县改革工作，认真梳理分析全县经济社会发展存在的问题，找准改革的突破口和着力点。制发深化改革《2020年工作要点》《2020年度改革落实台账》《2020年度城乡基层治理制度创新和能力建设落实台账》《2020年度重大改革试点联系分工方案》《2020年度重点改革任务完成情况报备计划工作方案》等相关文件。稳步推进重大改革试点6项，专项改革方案完成79个，实施规划类改革完成59项，州委深改委改革方案任务完成162项。

**【督查工作】** 顺利完成全县目标任务和目标考核细则分解和下达，及时收集上报目标执行情况报告；对州下达的重点工作、重点项目、民生工程、六大战略等开展重点督查4次，开展各级领导交办的各项督查工作任务18次。按照“基层减负”工作要求，不断改进和完善目标督查工作方法，进一步突出目标绩效考核的过程性考核，整合各类考核检查组12个，推动县委、县政府各项重点工作落地见效。

**【问题巡视】** 6月10—15日，集中对全县巡视反馈问题整改工作开展情况进行全面督查核查；12月24日，对巡视反馈问题整改工作再次进行“回头看”“回头查”。已完成整改104项，基本整改落实到位2项，正在整改8项。

**【综合协调】** 做好协调县级领导，执行办公室班子成员联系县级领导制度，加强与县级领导工作请示报告，准确掌握领会领导意图，统筹

安排领导活动。做好协调“四套班子”，有效利用“4+5”工作群，主动加强联系；严格执行《县“四大办公室主任联席”会议制度》，及时召开“四大家联席会议”，就四大班子的重大决策部署和需要协调的事项进行协商沟通。做好协调基层部门，加强部门协调，强化目标督查，形成齐抓共管的合力；有效利用新型媒体、传统方式等，及时把县委各个阶段的重大决策部署传达到乡镇、部门，把乡镇和部门的工作情况、意见、建议及时反映给县委。

**【后勤保障服务】** 规范财务管理，建立健全财务管理制度，严格审批权限，合理、节约、有效地使用资金；严格执行大宗物品采购制度，办公用品按要求进行定点采购，积极构建节约型机关。完成县委常委会议室整体装修工程。严格车辆管理，实行车辆专人管理、定点维修，确保公务用车安全有效。

**【档案管理】** 开展行权事项工作，由原档案局（馆）划入县委办公室（档案局）行权事项14项，调整后增加为21项，并进行双公示。开展档案执法检查，做好重点项目档案登记验收工作。会同档案馆、目标督查股对全县各乡镇、部门、县直属事业单位档案工作进行为期2周检查，通过实地检查、现场指导督办、查阅资料等方式，对全县档案工作全方位进行检查指导。

## 组织工作

**【概况】** 2020年，泸定县委组织部内设办公室、农村基层组织股（县委党建办）、机关和“两新”组织综合股（县委非公有制经济组织和社会组织工作委员会办公室）、干部人事股、干部监督管理信息股、人才干训股（县校（院、企）合作办公室）、公务员股、老干部股8个职能股室；加挂中共泸定县委非公有制

经济组织和社会组织工作委员会、县直属机关工作委员会、老干部局牌子，对外挂泸定县公务员局牌子；下属事业单位2个：农村党员干部现代远程教育办公室（参照公务员法管理）、人才和退休人员服务中心（关心下一代工作委员会办公室）。

**【基层党建工作】** 以队伍建设为重点，不断夯实基层组织基础 以建党99周年及建州70周年为契机，组织开展专题学习、主题党日、专题党课等活动，全县机关、企事业单位党员积极参加党建知识竞赛。严格落实“三会一课”制度，召开党员领导干部警示教育专题民主生活会65场。全县38个贫困村116名驻村工作队员积极到村开展精准脱贫、乡村振兴相关工作。6月2—5日、9月22日，在泸定桥干部学院开展集中培训。

以规范化建设为重点，不断提升基层治理水平 构建县乡联动的基层治理机制，全面启动泸桥镇乡镇、泸桥镇沙坝社区、北段社区，龙吟半岛小区、蓝桥水岸小区、长兴花园小区、花园城小区治理现代化试点示范工作。全县由124个行政村减少至76个行政村，减少比例为61.3%。设立村“两委”成员11项“负面清单”，对40个涉改村临时党组织成员开展县级联审工作。结合“片长制+街长制”工作内容，草拟《泸定县党建引领小区治理工作实施方案（试行）》，在城区住宅小区中组建临时党支部70个，建立城乡网格党小组213个。开展集中整治软弱涣散村党组织“回头看”，一村一策制定整顿方案，建立乡镇党组织分类定级台账、村（社区）党组织评星定级台账、乡村党组织评星晋级整顿提升活动干部惩处台账“三大台账”，实行台账销号管理制、责任追究制和常态督查制“三大机制”。

提升先锋示范质量，加强基层党建队伍建设 2020年度计划发展党员240人。上半年发展党员86人，其中：农村党员60人、从优秀农民工中培养党员32人、少数民族党员18人。

省、县划拨党费6.4万元，定向慰问老党员、生活困难党员、因公牺牲党员家属132人，结合重大节庆走访慰问党员459人次。为258名符合条件的村（社区）“三职”干部购买养老保险，共计15.48万元。全年向84名三老干部发放补助70.2万元，兑付2019年度离任村组干部补助55.68万余元。新冠疫情期间，250个基层党组织、5000名党员干部投身其中，组建摸排小组102个、县级卡点5个、乡村检测点107个，成立临时党支部87个、党员应急突击队176支，开展入户排查148347人次，检查车辆45316辆次、检测人员108387人。

以经济发展为重点，不断巩固村级集体经济发展成效 各乡镇党委坚持因地制宜，按照“一村一品”的发展思路，结合各村发展实际，积极谋划申报产业项目，大力发展现代农业。制定《泸定县扶持壮大集体经济项目管理办法》，遵循“统筹安排、突出重点、精准投放、专款专用”原则，切实管理好扶持壮大集体经济项目。

**【干部人才工作】** 制发《泸定县2020年人才工作要点》，召开人才工作座谈会3次，组织开展7支人才队伍牵头部门述职发言。制发《关于印发贯彻落实〈关于深化人才发展体制机制改革促进全面创新改革驱动转型发展的实施意见〉责任分工方案》。积极推动省、州人才改革政策落地落实，探索建立人才优先发展试验区。开展1686名专业技术人员继续教育全员网络培训，完成5名2019年深度贫困县千名紧缺专业人才培养行动培养对象申报、培训工作。组织企业人才参加省州13个培训班，共计培训管理人才和技术人才43人次；举办双创孵化培训班50期，培训4000余人次。开展进村培训（指导）、新型职业农民集中培训、各类农村实用技术培训（指导）共计6期32次，培训人数12820人次。培养出17名带动能力强、经营管理能力强的家庭农场主，新增家庭农场10个。选派10名干部人才赴蒲江挂职锻炼，上派

2名干部分别到省审计署成特办、省生态环保局挂职锻炼；对接成都五医院、蒲江县人民医院卫生人才到泸定县开展“师带徒”工作。从2019年开始从选调生、后备干部中选派54人赴38个贫困村驻村开展工作；轮换调整部分“第一书记”。先后分配15名公务员到村任职、7名事业人员到乡镇开展工作。制发《泸定县康巴英才雄鹰计划实施意见》《泸定县2020年人才招引工作实施方案》《泸定县2020年人才遴选培养实施方案》《泸定县“红城匠心”人才项目评选计划》。实施“硕博人才进甘孜行动”，申报3名急需紧缺人才引进计划。依托对口帮扶平台，柔性引进急需紧缺人才24人，其中硕士研究生4人、博士研究生2人。组织开展赴外双选活动2次，引进教育人才7名。蒲泸携手举办2019年“春风行动”助力乡村振兴暨返乡农民工招聘会，达成就业意向202人，其中建档立卡贫困户31人。组织返乡创业培训1期，全县大学生、返乡创业人员、农民工、困难就业人员等60人参加培训。组织送岗位下乡10期，提供3000余个就业岗位。向州推荐大学生、返乡创业人员、农民工等各类创业典型5个。开展返乡农民工创业补贴申报工作。

**【脱贫攻坚】** 县级领导充分发挥带头带领的作用，每个贫困村的联系领导到村开展工作，蹲点指导150余次。组织召开“五个一”会商会90余场次，会商解决重点问题100余个。帮扶单位采取“小分队”方式，走访农户累计8271户，为民办实事解难题198起。驻村工作队（含第一书记），走访农户累计16089户19812人次，收集梳理问题403个，解决问题396个，参加乡镇会商592场次。依托“农民夜校”开展政策宣传、教育引导群众700余场次；开展农业实用技术指导959次，协调农技专家到乡、村讲课、办讲座68场次。

**【干部教育培训】** 制定《2019—2023年泸定县

干部教育培训规划》。采取州县联办、县县合办、自主办班的方式开展2020年“乡科级干部进修班”、县级“新时代富州安康执政骨干递进培养班”等主体班和集体经济发展干部人才专题培训、村（社区）党组织书记暨村级后备干部示范培训、驻村工作队全覆盖培训能力提升培训班等培训班，全面完成上级调训任务。开展培训和参加调训共46期共1417人次。完成全县公务员网络培训任务3期共1007人次。

**【老干部工作】** 召开离退休干部春节座谈会，共发放慰问金10.54万元，对未能参加座谈会的离退休干部和遗属进行入户慰问。组织老干部开展集中学习并参观泸定桥干部学院，并为离休干部征订《甘孜日报》《晚霞报》，退休干部征订《晚霞报》，离退休党支部征订《学习参考》。组织老干部积极参加泸定县退休干部网络摄影赛和开展《纪念建州70周年及康定解放70周年》征文活动等。邀请老干部代表参加县上重要会议及各种规划、项目建设。坚持走访慰问生病住院老干部40余人次。解决离退休干部及遗属特殊困难补助2万余元。全县有8个单位11名退休干部符合在建国初期参加工作享受适当医疗照顾补助的条件，共需医疗照顾补助经费38400元，并由单位纳入2021年年初财政预算。全年为全县离退休临时支部及协会发放工作经费和活动费9.05万元，为支部成员发放工作补助4.26万元，为各地离退休干部党支部及协会开展工作和活动提供经费保障。

（刘熠为）

## 宣传工作

**【概况】** 2020年，全县宣传思想文化战线坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届四中全会、十九届五中全会精神，牢固树立“四个意