



局、县卫健局、县市监局、县司法局、县发改局、县公安局、县扶贫开发局、县综合行政执法局、县财政局，二等奖为县行政审批局、县民政局、县文广旅局、县应急管理局、县人社局、县审计局、县统计局、县项目促进中心、县自然资源局、县交通运输局、县水利局、县住建局，三等奖为县医保局、县农牧农村和科技局（产业发展特殊贡献，按二等奖执行）、县退役军人事务局、县志办、县经济信息和商务局、县林草局、县交通运输执法大队。省州属驻丹行政企事业单位获一等奖为国家税务总局丹巴县税务局、丹巴生态环境局、县消防大队、县农业银行、电信丹巴分公司、县电力公司、县气象局、县邮政局、州公路管理局丹巴分局，二等奖为州住房公积金中心丹巴管理部、县烟草专卖局、县交警大队、县信用联社、移动丹巴分公司、新川藏运业丹巴分公司、丹巴联通公司。

组织工作

【党员教育】 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，常态化制度化开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

【党员发展】 2020 年，丹巴县发展党员 226 人。其中女党员 56 人，占发展党员总数的 24.78%；农牧民党员 167 人，占发展党员总数的 73.89%；35 岁以下党 78 人，占发展党员总数的 34.51%；“两新”党员 2 人，占发展党员总数的 0.88%；大专及以上学历党员 79 人，占发展党员总人数的 34.96%。

【党组织建设】 2020 年，全县有基层党组织 268 个，其中党委 16 个，党总支 3 个，党支部

249 个（机关企事业单位党支部 107 个，行政村〔社区〕党支部 140 个，“两新”党组织 2 个）。有党员 5627 名，占常住人口的 8.04%。其中，农牧民党员 3469 人，少数民族党员 4852 人，女党员 1356 人，35 岁以下党员 1060 人。有三老干部 154 人，离任村干部 1126 人。坚决夯实基层堡垒，充分发挥基层党组织和党员作用，在疫情防控、防灾减灾、灾后重建、脱贫攻坚、森林草原防灭火、乡村振兴等急难险重工作中，第一时间组织成立一线临时党组织 28 个，组建党员突击队、先锋队、服务队 92 支，组织党员干部捐款 150.7 万元，探索推行“乡村吹哨、部门报到，群众吹哨、党员报到”机制。

【干部队伍建设】 2020 年，丹巴县配备正科级领导干部 130 人。其中，女性 27 人，占 20.76%；少数民族 105 人，占 80.76%。平均年龄 46.01 岁。大专学历 52 人，占 40%；大学学历 76 人，占 58.46%；研究生 2 人，占 1.53%。配备副科级领导干部 269 人，其中女性 81 人，占 30.11%；少数民族 195 人，占 72.49%。平均年龄 40.55 岁。中专及以下学历 4 人，占 1.48%；大专学历 112 人，占 41.63%；大学学历 135 人，占 50.18%；研究生 5 人，占 1.85%。

【干部选拔任用】 用人导向更加鲜明，更加注重在“四个一线”和优秀年轻干部中选拔使用干部。新提拔干部共 55 人，其中脱贫攻坚一线 19 人，交流重用 11 人（含省州表彰第一书记 7 人），其余 36 人均为“四个一线”优秀干部人才。干部队伍结构不断优化，新提拔干部中 35 岁及以下 29 人（“90”后 8 人），大学学历 28 人，研究生学历 2 名，全部充实到乡镇基层一线，极大改善全县基层干部队伍结构。人才交流渠道更加畅通，加强县乡机关干部交流力度，对在乡镇工作时间长的 21 名干部交流到县级机关。

【干部监督管理】 干部关爱机制进一步落实。全面贯彻落实《公务员法》，稳步实施公务员职级晋升工作，职级得到晋升干部 293 名。制度机制不断健全。坚持党管干部原则，健全管理制度和规范工作程序，制定下发《干部调动程序（试行）》《县委管理的党政领导班子和领导干部年度考核办法》《退出科级领导岗位干部管理暂行办法》《干部调动程序（试行）》等制度文件。切实做好领导干部党风廉政预警、提醒，开展廉政谈话提拔调整干部 55 名。1月 11 日，县委常委会扩大会暨 2019 年度乡（镇）党委书记和县直机关党组（党委、党支部）书记落实主体责任述职评议会议召开，各乡（镇）党委和县直机关党组织书记分别以口头或书面形式述职。

【驻村干部管理】 从“日常跟进、督促检查、培训教育”等方面着手，以履职尽责为基础、提质强能为目标，全年县内举办培训班 2 期，覆盖 200 余人次。利用定点帮扶资源，全县 162 名驻村工作队员实现培训全覆盖。建立常态督查制度，先后成立工作组通过明察暗访的方式 5 次深入帮扶单位、乡镇、村督查驻村工作队在岗履职、单位关心关爱等情况。坚持把培养脱贫攻坚一线干部作为识别干部的“主战场”和选拔干部的“主渠道”。坚持做到“生活上关心、工作上支持、政治上关爱”，注重激励脱贫攻坚一线干部干事创业激情。全年提拔重用脱贫攻坚一线干部 147 人，其中第一书记 33 名。

【公务员管理】 深入贯彻执行《中华人民共和国公务员法》和《公务员职务与职级并行规定》及相关配套政策规定。稳步开展公务员职务与职级晋升、转任等工作，完成职级晋升 270 人。做好公务员辞职、辞退、申诉控告工作。严格按照《公务员录用规定（试行）》规定，根据各单位编制空编情况，拟定公务员考录用人计划，报州

委组织部由州委组织部按规定程序统一组织公务员公开考录工作的实施。严格开展拟录用公务员考察政审、把好入口关，做好公务员分配及转正考察考核，完成新录用公务员转正 43 人。按照公务员考核相关要求，认真开展全县公务员年度考核工作，加大考核结果与培训、任用、晋级、增资年终奖金兑现等的挂钩，使考核更加客观、公正，充分发挥考核的导向和激励作用。及时落实公务员各类培训计划要求，按照省州要求完成公务员年度（网络）全员在职学习，加强公务员能力建设。深入开展“做人民满意公务员”活动，树立公务员良好形象。

【人才管理】 2020 年，强化人才引进，紧扣发展需求建设人才队伍。全县新招录公务员 8 名，考试、考核招录事业人员 45 名，新签订定向培养本科、专科大学生 20 名，进一步充实人才队伍，优化人才结构。加大人才培养力度，整合对口帮扶、校地合作院校、省“科技扶贫万里行”活动等平台优势资源，采取专题培训、现场教学、实地指导等方式大力开展各类人才培养培养，全年培训党政、农牧、旅游、电商等各领域人才 4 万余人次，选派参加全省深度贫困县紧缺专业人才学习研修优秀年轻人才培养对象 4 名，到省内外发达地区挂职锻炼党政干部、专业技术人才 16 名。聚焦教育人才能力素质提升培养，实施教育人才县乡交流轮岗培养计划，交流培养教育人才 30 名。实施重点人才工程，深入贯彻落实“康巴英才雄鹰计划”，大力实施“储鹰”工程，吸纳各类人才来县创业、建功立业。持续实施丹巴籍优秀干部人才回引计划，启动州内县外丹巴籍人才考调计划 74 名，其中专业技术人才 20 名，党政人才 48 名，公检法司 6 名。年内完成报名程序，壮大“永久牌”人才队伍。加强平台建设，深化与阿坝战略合作，积极融入川西北生态示范区人才区域协同发展战略，探索建立



与小金、金川区域“传媒联盟”合作，合作内容涵盖建立人才技术共享机制、联合对外宣传推介、区域合作办节庆等七方面。辖区革什扎水电开发有限责任公司与四川大学签订共建研究生实践基地协议，双方在人才培养、科研创新等方面深化合作，把高校智力优势转化为地方企业发展新动力。优化人才发展环境，建立健全干部选拔培养、表扬（表彰）、专项奖励等关爱激励机制，发放2021年度春节、藏历新年优秀人才慰问金3.5万元，教育专项奖励金100万元，激励干部人才建功立业。强化脱贫攻坚和基层一线人才支撑，依托省“科技扶贫万里行”活动，引进高层次专家人才20名到丹巴县开展中药材、花椒、生猪产业技术帮扶与指导产业发展。聚焦脱贫攻坚目标任务，管好用好贫困村第一书记54名、驻村干部108名，全覆盖落实贫困户帮扶责任人，为全县顺利摘帽提供坚强人才保障。

【老干部两项待遇落实】 坚持把老干部工作列入议事日程，将经费保障列入预算，建立健全各项服务措施。邀请离退休老领导列席党代会、人代会等重要会议和重大活动，定期通报县委县政府重要工作和全县经济运行情况。严格按照组建支部的程序和要求，配齐配强县级离退休支部班子成员，建立健全三会一课等制度，进一步规范组织生活，按要求全额落实支部成员工作补贴，落实党费返还政策。依托退休人员联络站点为基础，推动“联络站点+临时党支部”建设，加强流动离退休党员管理。不断完善离退休干部“两费”保障机制，确保全县离退休干部“老有所养，老有所医”。为全县1142名离退休干部发放2020年度生活补助3343667元；为19名因重大疾病导致生活困难急需帮扶老干部送去帮扶资金1.94万元；按照省、州、县委关于进一步加强和改进离退休干部的管理和服务工作要求，为12个联络站点发放办公经费4.6万元，并按照参加活动

人数落实活动费34.66万元，推进老干部服务管理工作质量的提升。鼓励引导老干部发挥余热，在新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控阻击战中，县级离退休党支部51名党员响应组织号召自愿捐款18650元。“6·17”梅龙沟山洪泥石流灾害发生后，各离退休人员联络站点积极响应县委组织部、县委老干部局号召，组织站点内离退休老干部向灾区受灾群众捐款，全县12个离退休人员联络站点800余名离退休老干部捐款164850元。

【村（社区）“两委”换届】 紧紧围绕夯实党在涉藏地区执政根基，聚焦基层改革发展稳定大局，着力选好干部、配强班子，高质量、高标准、严要求开展村（社区）“两委”换届选举工作，选举产生村（社区）“两委”班子成员857名，全部实现“一肩挑”，取得“三升三降”成效（学历大幅提升、平均年龄明显下降，审核把关力度大幅提升、不同意提名人明显下降，群众知晓度满意度大幅提升、信访上访明显下降），真正实现“选出好干部、配出好班子、换出好面貌、绘出好蓝图”的目标，基层组织战斗堡垒进一步筑牢夯实。

【边界党建】 加强党的领导共创和谐边界，有效搭建边界地区党支部共建平台，与康定市、道孚县、小金县、金川县相接壤乡镇形成“共建组织、共抓队伍、共享资源、共谋发展”的边界地区党建工作新格局，成立边界联合党支部13个。

【对口支援】 2020年，成都市成华区第五批对口支援工作队48名队员积极克服远离家人、高原缺氧等困难，大力实施“项目帮扶、产业帮扶、智力帮扶、全域帮扶”四大工程，有效助推项目落地和人才素质“双提升”。成华区全年投入财政资金2859万元，实施对口援建项目17

个，助力改善丹巴生产生活条件和产业发展环境，有效增强丹巴自身造血功能；投入其他财政资金 360 万元，实施全域帮扶项目 2 个，引进社会力量帮扶资金逾 300 万元，引进 5 家企业到丹巴投资兴业。成华区给予丹巴 13 万元的抗疫物资支持，有效缓解丹巴防疫物资匮乏的“燃眉之急”；在丹巴发生“6·17”梅龙沟特大山洪泥石流灾害的危难时刻，援助 500 万元抢险救灾资金，极大鼓舞丹巴抢险救灾和灾后重建的信心和决心。对口支援工作队积极主动参与丹巴抢险救灾做法获四川省副省长、原成都市市长罗强的肯定性批示，指出“很好，工作主动，帮扶真情”。成华区 1 名队员获评全省脱贫攻坚先进个人，6 名队员获评省内对口帮扶先进个人，18 名队员获评成都市对口帮扶先进个人。

【关心下一代工作】 坚持立德树人，育新人重铸魂，保持服务青少年的正确方向。充分发挥“五老”队伍特长，转变工作思路，努力克服疫情影响，主动适应新形势，线上与线下相结合开展“关爱明天、普法先行”青少年普法教育活动，保持思想道德教育和法治宣传教育不断线。自新冠疫情发生以来，开展疫情防控知识讲解、舆论宣传和正能量传播 10 余次，并为青少年发放口罩 1000 余个和新冠病毒防疫绘本 200 余册。坚持关心关爱青少年，送温暖促成长，保持社会主义大家庭的温暖长存。在“六一”国际儿童节之际，丹巴县关工委组织 5 个片区关工委负责人、“五老”志愿者陆续深入 5 个片区 7 所中心小学开展庆“六一”慰问活动，送去慰问金 3500 元。聚焦“6·17”梅龙沟山洪泥石流家园损毁的 77 名在校少年儿童开展“暖冬行动”，发放暖冬慰问金 6.16 万元。坚持围绕中心服务大局，净化青少年成长环境，“五老”队伍保持老有所为、发光发热。常态化开展网吧义务监管活动，全年对网吧开展监督检查 8 次，引导 10 余

名未成年人远离网吧，劝导网吧经营者依法经营。“五老”队伍数次联合相关部门深入乡（镇）、城区学校周边，检查“五毛”食品、抽奖卡片、交通安全。对存在问题的食品，责令其召回、下架、销毁；对存在交通安全隐患的地方，积极与相关单位协商解决，全力维护青少年健康成长。

宣传工作

【理论学习】 把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，紧紧抓住关键少数，举办县委理论学习中心组专题学习 15 次、集中研讨 6 次，完善下级党组织理论学习中心组 50 余个，征订发放《习近平谈治国理政（第三卷）》3900 余本。组织党的十九届五中全会、中央第七次西藏工作座谈会及省、州全会精神大宣讲活动 200 余场次，藏汉双语入寺宣讲 100 余场，覆盖干部群众 3.5 万余人次。充分发挥“学习强国”平台作用，注册学习组织 68 个，注册学员 3800 余人。

【社会宣传】 深入推进“润育工程”，着力实施“五大行动”，以“初夏五月”“红色七月”“金秋十月”“开学第一课”为主题，全年开展道德模范、政策法规、爱国感恩等群众宣传宣讲 700 余场次，覆盖干部群众 9 万余人次。深入开展社会主义核心价值观“七进”活动，17 个社会主义核心价值观示范点作用发挥明显。深入开展“文明细胞”创建，新创全国文明村 1 个，州级最佳文明单位 1 个，州级文明单位 2 个、文明村（社区）8 个、文明校园 3 个、文明家庭 13 户，新建乡村学校少年宫 3 所。启动新时代文明实践中心建设，完成县级“双中心”融合方案，完成墨尔多山镇新时代文明实践所和甲居一村新时代文明实践站规划设计。