



【国有林区改革】 4月26日，中共丹巴县委、丹巴县人民政府印发《丹巴县国有林区改革实施方案》，提出13点措施。建立健全国有林管理机构；优化国有林管理布局；合理界定单位属性；推进林区资源科学利用；加强林区社会保障工作；转换林区经营管理机制；加强国有森林资源监管；确保国有资产保值增值；加强林区基础设施建设；加大林区转型升级支持力度；完善林区财政支持政策；完善林区金融支持政策；加强林区人才队伍建设。

【党政领导班子建设】 6月24日，中共丹巴县委办公室印发《贯彻落实〈2019—2023年全国党政领导班子建设规划纲要〉的实施意见》，提出6点意见。总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的组织路线，全面落实新时期好干部标准；强化政治建设，打造政治过硬的领导班子；强化培养锻炼，打造素质优良的领导班子；强化配备使用，打造结构合理的领导班子；强化严管厚爱，打造担当作为的领导班子；强化正风肃纪，打造务实清廉的领导班子。

【加强和改进人民政协工作】 12月20日，中共丹巴县委印发《关于新时代加强和改进人民政协工作的实施意见》，提出7点意见。总体要求：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真落实中央和省、州委政协工作会议部署要求，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；始终坚持党对人民政协工作的全面领导；明确主责，切实发挥人民政协专门协商机构作用；认真落实思想政治引领和广泛凝聚共识的基本要求；进一步建立健全人民政协工作制度；进一步强化政协委员政治责任和履职担当；进一步推动形成加强和支

持人民政协工作的合力。

▶ 县委办工作

【文秘后勤】 严格制度，不断规范办公室日常工作。立足于《县委办公室秘书工作制度》《县委办公室收发文流程》《县委办公室办会流程》等系列制度措施，积极探索文秘工作长效机制，推进办公室工作规范化、科学化和高效化。针对办公室工作职能和现状，完善办公室学习、工作、财务管理、车辆管理等各项规章制度，明确全办工作人员的工作职责和行为准则；量化考核，责酬挂钩，真奖实罚，将全员的工作效能和切身利益结合，激发全办工作人员争先创优的积极性和主动性。严格要求，不断提高办文水平。按照《党政机关公文处理工作条例》《关于开展全县党政机关公文无差错活动的通知》等规定，严格规范文件报送、版式标准、印刷质量。大力提倡“出精品、出力作、出效率”，严格文件把关，坚持高标准、严要求，认真负责地拟写、审好每一份文稿。注重业务指导，以老带新，扶持新手，使办公室工作人员都能在积极参与中得到锻炼和提高，全年行文400余份。缜密谋划，不断细化会务工作。继续从“流程化、职责化、规范化、精简化”四方面下功夫，认真抓好会务工作各个环节，努力提高办会水平。对办会工作进行职责分工，专设会务工作负责人，负责做好会议的有关筹备工作；本着“节俭、高效”的办会原则，把机关节约办会落到实处。全年筹备各类会议50余场次。

【综合协调】 紧紧围绕县委决策部署，自觉服从服务于全县发展大局，积极发挥参谋助手、协调综合、后勤保障等职能，以人民群众的切身利益为出发点，开展调查研究，坚持从谋划全局出发，提升服务能力，各项工作长足发展，工作质

量和服务水平显著提高。全年按时按质撰写全委会等大会领导讲话以及各类汇报总结等文字材料 100 余份，围绕脱贫攻坚、乡村振兴、项目建设、群众工作、作风建设等重点工作开展专题调查研究，分析研究存在问题，提出建设性意见，促进各项重点工作顺利开展。按照中央和省州委保密委对保密工作的安排部署，县委保密委结合实际，逐一对照各项任务要求，精心谋划、周密组织、统筹推进、大力实施、全面总结，圆满完成全县全年保密目标任务。开展机关单位保密检查工作，督促各机关单位严格贯彻落实保密法律法规和制度要求。推进打字复印店保密检查工作，切实增强从业人员保密意识，规范从业人员保密行为。组织拉网式防泄密排查工作，坚决封堵失泄密漏洞，加大保密监督力度。推动保密杂志征订工作，着力提升全县干部职工保密综合素质。

【信息报送】 2020 年，继续加强“跟热点、找亮点、聚焦点、做重点”的信息工作理念，紧紧围绕全县重点工作，深挖工作亮点，丰富信息内容，信息质量得到明显提升。坚持常规信息长期抓、天天抓，紧急信息随时报、及时报，建立办公室每日信息上报“轮岗”制度，保持每月不少于 8 条信息流量，及时上报全县政治经济社会生活中的重大事件、典型工作。同时拓宽信息来源渠道，除落实上级精神外，严格按照省、州要求，及时向有关单位和部门约稿，综合上报，超额完成当年信息上报任务。全年上报信息 140 余条，被州委办公室采用 30 余条，得分 184 分，完成年度任务的 123%。

【党政网管理】 不定期维护全县政务外网，确保政务外网运行畅通。接受日常各单位有关政务外网应用的各类咨询。负责办公业务（县委与省委、州委以及各乡〔镇〕党委政府、县级各部门普通公文上报和下发）协调管理。

【目标管理】 2020 年，丹巴县委、县政府加强目标管理工作，下达 2020 年度目标绩效任务。将目标管理工作作为落实决策、提高效率、加快发展的重要手段，不断探索完善。县委、县政府主要领导亲自挂帅，形成“县级领导牵头抓、责任单位主动抓、业主单位具体抓、相关单位协同抓”的目标管理工作格局，做到人人肩上有担子，个个头上有任务。建立目标管理联席会议制度，定期研究目标管理重大问题，协调解决存在的困难；制定完善目标绩效管理办法及实施细则，实行“总盘子”和“局部”管理的目标绩效管理模式。督查落实工作采取短信督查、“点球式”督查、现场督查等多种形式开展细则督查，实行“时督查、月通报、定期研判、严格追踪、定向反馈”工作模式。全年办理州下达督查事项 5 项。组成督查调研工作组到县内 68 个责任部门和 12 个乡（镇），开展“六大战略”、民生工程和州下达目标专项督查调研工作 8 次。开展短信督查 300 余次，工作群督查 700 余次，电话督查 1600 余次。目标绩效考核采取平时考核与年终考核、部门考核与单位自查、上级考评与县内考核相结合的方式，实行集中考核与分散考核双重工作模式，对各单位年度目标完成情况进行综合考评，并在单位内部结合县考核结果实行再考评的“双重考核”机制。全年获县委、县政府 2020 年度目标绩效考核乡（镇）一等奖为半扇门镇、墨尔多山镇、梭坡乡、巴底镇，二等奖为甲居镇、革什扎镇、格宗镇、丹东镇、太平桥乡，三等奖为东谷镇、章谷镇、巴旺乡。党群部门获一等奖为县委办、县人大机关、县政协机关、县纪委监委、县委宣传部、县法院、县委统战（民宗）部、县委政法委、县委组织部、县检察院，二等奖为县融媒体中心、县红十字会、县委党研室、县人武部、团县委、县委编办，三等奖为县残联、县总工会、县妇联、县档案馆、县委党校。政府部门获一等奖为县政府办、县教体



局、县卫健局、县市监局、县司法局、县发改局、县公安局、县扶贫开发局、县综合行政执法局、县财政局，二等奖为县行政审批局、县民政局、县文广旅局、县应急管理局、县人社局、县审计局、县统计局、县项目促进中心、县自然资源局、县交通运输局、县水利局、县住建局，三等奖为县医保局、县农牧农村和科技局（产业发展特殊贡献，按二等奖执行）、县退役军人事务局、县志办、县经济信息和商务局、县林草局、县交通运输执法大队。省州属驻丹行政企事业单位获一等奖为国家税务总局丹巴县税务局、丹巴生态环境局、县消防大队、县农业银行、电信丹巴分公司、县电力公司、县气象局、县邮政局、州公路管理局丹巴分局，二等奖为州住房公积金中心丹巴管理部、县烟草专卖局、县交警大队、县信用联社、移动丹巴分公司、新川藏运业丹巴分公司、丹巴联通公司。

组织工作

【党员教育】 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，常态化制度化开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

【党员发展】 2020 年，丹巴县发展党员 226 人。其中女党员 56 人，占发展党员总数的 24.78%；农牧民党员 167 人，占发展党员总数的 73.89%；35 岁以下党 78 人，占发展党员总数的 34.51%；“两新”党员 2 人，占发展党员总数的 0.88%；大专及以上学历党员 79 人，占发展党员总人数的 34.96%。

【党组织建设】 2020 年，全县有基层党组织 268 个，其中党委 16 个，党总支 3 个，党支部

249 个（机关企事业单位党支部 107 个，行政村〔社区〕党支部 140 个，“两新”党组织 2 个）。有党员 5627 名，占常住人口的 8.04%。其中，农牧民党员 3469 人，少数民族党员 4852 人，女党员 1356 人，35 岁以下党员 1060 人。有三老干部 154 人，离任村干部 1126 人。坚决夯实基层堡垒，充分发挥基层党组织和党员作用，在疫情防控、防灾减灾、灾后重建、脱贫攻坚、森林草原防灭火、乡村振兴等急难险重工作中，第一时间组织成立一线临时党组织 28 个，组建党员突击队、先锋队、服务队 92 支，组织党员干部捐款 150.7 万元，探索推行“乡村吹哨、部门报到，群众吹哨、党员报到”机制。

【干部队伍建设】 2020 年，丹巴县配备正科级领导干部 130 人。其中，女性 27 人，占 20.76%；少数民族 105 人，占 80.76%。平均年龄 46.01 岁。大专学历 52 人，占 40%；大学学历 76 人，占 58.46%；研究生 2 人，占 1.53%。配备副科级领导干部 269 人，其中女性 81 人，占 30.11%；少数民族 195 人，占 72.49%。平均年龄 40.55 岁。中专及以下学历 4 人，占 1.48%；大专学历 112 人，占 41.63%；大学学历 135 人，占 50.18%；研究生 5 人，占 1.85%。

【干部选拔任用】 用人导向更加鲜明，更加注重在“四个一线”和优秀年轻干部中选拔使用干部。新提拔干部共 55 人，其中脱贫攻坚一线 19 人，交流重用 11 人（含省州表彰第一书记 7 人），其余 36 人均为“四个一线”优秀干部人才。干部队伍结构不断优化，新提拔干部中 35 岁及以下 29 人（“90”后 8 人），大学学历 28 人，研究生学历 2 名，全部充实到乡镇基层一线，极大改善全县基层干部队伍结构。人才交流渠道更加畅通，加强县乡机关干部交流力度，对在乡镇工作时间长的 21 名干部交流到县级机关。