

委十一届八次全会精神，夯实治理体系和治理能力现代化的基层基础，6月，县委印发《关于推进基层治理制度创新和能力建设的决定》（以下简称《决定》）。《决定》围绕中央、省委、州委关于基层治理的决策部署，把握推进基层治理制度创新和能力建设的重要意义和总体要求，完善长治久安制度体系、绿色发展制度体系、乡村治理制度体系和基层党建制度体系，推进乡村规范化现代化治理，实现生态旅游统筹经济发展，夯实党在藏区基层执政根基，确保社会大局持续和谐稳定，落实推进基层治理制度创新和能力建设的责任体系和推进机制。

**【加强新时代公安工作】** 为贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记关于公安工作重要论述，加强新时代全县公安工作，9月，县委印发《加强新时代全县公安工作的17条措施》，加强党对公安工作的领导，严管厚爱公安队伍，加大对公安工作的支持保障力度，支持公安机关依法行使职权、履行职责，着力锻造一支优秀的公安铁军。

（县委办）

## 县委办公室工作

**【概况】** 2020年，县委办围绕县委中心工作，以提高工作效能和提升服务水平为核心，强化自身建设、创新工作思路、提高服务水平，增强工作的主动性和创造性，发挥参谋助手和综合协调作用，实现办公室为领导工作服务、为同级和上下级机关服务、为人民群众服务水平的新突破，为全县经济社会发展作出积极贡献。

**【综合协调】** 发挥参谋助手和桥梁纽带的作用，

协助县委和县委领导做好党的路线、方针、政策在贯彻执行中的协调工作，完成县委领导交办的重大事项的协调工作，加大同州委办和县四大家办公室的联系，并加强对各乡镇、部门办公室的指导和联系，不断提高办公室综合协调的能力，保证各项工作顺利完成。

**【文秘参谋】** 围绕全县总体工作部署和重点工作要求，树立“围绕中心搞调研，服务决策谋大事”的思想，创新思路，充分发挥“以文辅政”的作用，确保各项工作规范、有序、顺利开展。在工作中不断学习、摸索、总结、改进，确保文件格式规范、文句精炼、打印整洁，报送和下发及时。全年共起草、修改、上报、下发请示、报告、总结、情况汇报、通知、会议材料等各类文件249件，其中，以县委名义制发文件126个，以县委办名义制发文件123个，全部符合规定要求，并按照规定完成文件报备。完成大小会务工作61次，常委会22场。

**【保密机要】** 完成重点涉密部门的国产化应用替代工作，协助州委保密机要局开展安全可靠应用国产化替代的相关培训。开展保密检查3次，开展全县保密宣传教育2次，受教育干部人数180人，有效提高各单位保密工作意识。加强密码通信基础设施和电子政务内网建设，年内开展业务演练2次，完成“056”项目建设。

**【改革工作】** 对照《对接落实州委改革办方案任务》对改革方案对接落实情况进行自查，要求对接的18个改革方案，已对接完成并出台正式方案。制定《中共稻城县委全面深化改革委员会2020年度改革落实台账》《2020年深化改革委员会工作要点》，出台《稻城县规范会计代理记账的实施方案》《稻城县旅游管理办法》《稻城县特色农牧产业激励办法（试行）》



3个改革方案。组织各专项小组深入实地积极开展督察评估，形成了39个评估报告，梳理出被州级以上主要媒体宣传报道的改革经验10条以上。

**【目标管理】** 甘孜州委下达稻城县“六大战略”目标任务共计16大类66个小项，全年稻城县超额或超序时进度16项，达到序时进度46项，滞后4项（其中：依法治州战略4大类28个小项，超序时进度2项目，达序时进度26项；产业富民战略5大类14个小项，超序时进度4项目，达序时进度9项，滞后1项；交通先行战略2大类2个小项，达序时1个小项，滞后1项；城乡提升战略大3大类13个小项，超序时进度8项目，达序时进度3项，滞后2项；生态文明战略2大类9个小项，超序时进度7项目，达序时进度2项）。采取重点工作重点督查、一般工作平时抽查的方式，把阶段性督查和经常性抽查结合起来，开展目标督查工作，全年开展目标综合督查4次，下发整改通知3件，办理州委督办事项16件，下发督办通报6件，电话督办事项30件，有序推进目标督查工作。收集整理下达全县61个部门《2020年度目标绩效任务》，起草整理《稻城县2019年度目标绩效奖励金发放方案》，并协同组织部、人事局、财政局下发全县2019年度目标绩效奖。

（县委办）

## 组织工作

**【概况】** 2020年，全县组织工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实省州组织部长会议精神，按照“常规工作抓规范、重点工作抓提升、创新工作抓突破”的

总体要求，围绕政治思想建设、基层治理、党建引领、干部人才、巡视整改、党校分类建设等重点工作，奋发实干，务实创新，全年召开县委党建领导小组会4次、专题工作会5次。

**【基层组织建设】** 开展村党组织评先定级工作，全覆盖开展村级组织换届“回头看”，对全县村干部进行一次全面资格审查，整治软弱涣散党组织10个，储备74名优秀农民工，372名后备力量，全覆盖实现边界地区联合党支部设立工作，联动开展党组织生活，基层党组织在经济发展、社会和谐中的重要作用得以充分发挥。做好乡镇行政区划调整“后半篇”文章，9月启动村（社区）“两委”换届，与县纪委监委联合拍摄《村“两委”换届纪律宣传片》，村干部职数设置上统一设6职，其中党组织书记（村委会主任）1名、副书记2名、村委会副主任2名、文书（会计）1名。通过摸底审查、备案管理和县级联审，选配其他村干部116名，印发并落实了《关于〈稻城县关于建立乡镇村（社区）网格党小组的工作方案〉的通知》，乡（镇）、村（社区）共成立网格党小组105个，加强了党对村级基层治理工作的领导。推进党建引领乡村振兴，69名村书记担任村级集体经济组织、专合经济组织负责人，全面推广“党组织+企业（合作社）+基地+农牧民”模式，做好5个村集体经济项目建设。

**【党员队伍建设】** 坚持“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”原则，严把党员发展入口关，推广乡镇青年人才党支部工作法，大力发展优秀农牧民党员。全县新建6个党组，14个机关党支部（其中7个老干局支部、7个寺管会（所）支部），原来的119农村党支部合并为现在的89个农村党支部（24个为临时党支部）。全县新发展党员169名，其中机关党员