

委十一届八次全会精神，夯实治理体系和治理能力现代化的基层基础，6月，县委印发《关于推进基层治理制度创新和能力建设的决定》（以下简称《决定》）。《决定》围绕中央、省委、州委关于基层治理的决策部署，把握推进基层治理制度创新和能力建设的重要意义和总体要求，完善长治久安制度体系、绿色发展制度体系、乡村治理制度体系和基层党建制度体系，推进乡村规范化现代化治理，实现生态旅游统筹经济发展，夯实党在藏区基层执政根基，确保社会大局持续和谐稳定，落实推进基层治理制度创新和能力建设的责任体系和推进机制。

**【加强新时代公安工作】** 为贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于公安工作重要论述，加强新时代全县公安工作，9月，县委印发《加强新时代全县公安工作的17条措施》，加强党对公安工作的领导，严管厚爱公安队伍，加大对公安工作的支持保障力度，支持公安机关依法行使职权、履行职责，着力锻造一支优秀的公安铁军。

（县委办）

## 县委办公室工作

**【概况】** 2020年，县委办围绕县委中心工作，以提高工作效能和提升服务水平为核心，强化自身建设、创新工作思路、提高服务水平，增强工作的主动性和创造性，发挥参谋助手和综合协调作用，实现办公室为领导工作服务、为同级和上下级机关服务、为人民群众服务水平的新突破，为全县经济社会发展作出积极贡献。

**【综合协调】** 发挥参谋助手和桥梁纽带的作用，

协助县委和县委领导做好党的路线、方针、政策在贯彻执行中的协调工作，完成县委领导交办的重大事项的协调工作，加大同州委办和县四大家办公室的联系，并加强对各乡镇、部门办公室的指导和联系，不断提高办公室综合协调的能力，保证各项工作顺利完成。

**【文秘参谋】** 围绕全县总体工作部署和重点工作要求，树立“围绕中心搞调研，服务决策谋大事”的思想，创新思路，充分发挥“以文辅政”的作用，确保各项工作规范、有序、顺利开展。在工作中不断学习、摸索、总结、改进，确保文件格式规范、文句精炼、打印整洁，报送和下发及时。全年共起草、修改、上报、下发请示、报告、总结、情况汇报、通知、会议材料等各类文件249件，其中，以县委名义制发文件126个，以县委办名义制发文件123个，全部符合规定要求，并按照规定完成文件报备。完成大小会务工作61次，常委会22场。

**【保密机要】** 完成重点涉密部门的国产化应用替代工作，协助州委保密机要局开展安全可靠应用国产化替代的相关培训。开展保密检查3次，开展全县保密宣传教育2次，受教育干部人数180人，有效提高各单位保密工作意识。加强密码通信基础设施和电子政务内网建设，年内开展业务演练2次，完成“056”项目建设。

**【改革工作】** 对照《对接落实州委改革办方案任务》对改革方案对接落实情况进行自查，要求对接的18个改革方案，已对接完成并出台正式方案。制定《中共稻城县委全面深化改革委员会2020年度改革落实台账》《2020年深化改革委员会工作要点》，出台《稻城县规范会计代理记账的实施方案》《稻城县旅游管理办法》《稻城县特色农牧产业激励办法（试行）》

3个改革方案。组织各专项小组深入实地积极开展督察评估，形成了39个评估报告，梳理出被州级以上主要媒体宣传报道的改革经验10条以上。

**【目标管理】** 甘孜州委下达稻城县“六大战略”目标任务共计16大类66个小项，全年稻城县超额或超序时进度16项，达到序时进度46项，滞后4项（其中：依法治州战略4大类28个小项，超序时进度2项目，达序时进度26项；产业富民战略5大类14个小项，超序时进度4项，达序时进度9项，滞后1项；交通先行战略2大类2个小项，达序时1个小项，滞后1项；城乡提升战略大3大类13个小项，超序时进度8项目，达序时进度3项，滞后2项；生态文明战略2大类9个小项，超序时进度7项，达序时进度2项）。采取重点工作重点督查、一般工作平时抽查的方式，把阶段性督查和经常性抽查结合起来，开展目标督查工作，全年开展目标综合督查4次，下发整改通知3件，办理州委督办事项16件，下发督办通报6件，电话督办事项30件，有序推进目标督查工作。收集整理下达全县61个部门《2020年度目标绩效任务》，起草整理《稻城县2019年度目标绩效奖励金发放方案》，并协同组织部、人事局、财政局下发全县2019年度目标绩效奖。

（县委办）

## 组织工作

**【概况】** 2020年，全县组织工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实省州组织部长会议精神，按照“常规工作抓规范、重点工作抓提升、创新工作抓突破”的

总体要求，围绕政治思想建设、基层治理、党建引领、干部人才、巡视整改、党校分类建设等重点工作，奋发实干，务实创新，全年召开县委党建领导小组会4次、专题工作会5次。

**【基层组织建设】** 开展村党组织评先定级工作，全覆盖开展村级组织换届“回头看”，对全县村干部进行一次全面资格审查，整治软弱涣散党组织10个，储备74名优秀农民工，372名后备力量，全覆盖实现边界地区联合党支部设立工作，联动开展党组织生活，基层党组织在经济发展、社会和谐中的重要作用得以充分发挥。做好乡镇行政区划调整“后半篇”文章，9月启动村（社区）“两委”换届，与县纪委监委联合拍摄《村“两委”换届纪律宣传片》，村干部职数设置上统一设6职，其中党组织书记（村委会主任）1名、副书记2名、村委会副主任2名、文书（会计）1名。通过摸底审查、备案管理和县级联审，选配其他村干部116名，印发并落实了《关于<稻城县关于建立乡镇村（社区）网格党小组的工作方案>的通知》，乡（镇）、村（社区）共成立网格党小组105个，加强了党对村级基层治理工作的领导。推进党建引领乡村振兴，69名村书记担任村级集体经济组织、专合经济组织负责人，全面推广“党组织+企业（合作社）+基地+农牧民”模式，做好5个村集体经济项目建设。

**【党员队伍建设】** 坚持“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”原则，严把党员发展入口关，推广乡镇青年人才党支部工作法，大力发展优秀农牧民党员。全县新建6个党组，14个机关党支部（其中7个老干局支部、7个寺管委会（所）支部），原来的119农村党支部合并为现在的89个农村党支部（24个为临时党支部）。全县新发展党员169名，其中机关党员