

县政府办公室

【信息工作】 完成集约化平台迁移工作，十四届县人民政府第三十四次常务会议同意实施九龙县电子政务外网延伸建设，采用利旧建设方案并在县“四大家”办公室同步实施云协同移动办公系统，采用单一来源采购方式，通过九龙县人民政府门户网站及时公开涉及工作动态等方面的信息，及时、准确上报全县各类信息。全年向州报送信息 410 条，采用 147 条，得分 240 分；向省直报信息 211 条，采用 4 条，得分 32 分。公开信息 2529 条。

【办文办会】 共制发上行文 62 件、下行文 101 件、函 238 件。涉密文件准确率 100%。共承办上级电视电话会议 50 余次、县本级会议 30 余次。

【人防工作】 加强人防专业队规范化、制度化建设，参加省、州人防系统培训 3 人次，全省卫星组网调训 7 场 24 人次；在全州人防系统比武竞赛中，获得集体组织奖 1 个，单人一等奖、二等奖各 1 名。审核人防工程建设（易地建设）项目 7 个，对符合易地建设的 2.98 万平方米建设项目征收人防工程易地建设费共计 100.67 万元。举办宣传活动，发放人防宣传资料 700 余份。

【意见建议办理】 2020 年，交由县政府承办的代表建议共有 65 件。其中，涉及发展规划、财政方面的 6 件，占 9.23%；涉及交通、农牧业基础设施、通信建设、城镇建设方面的 27 件，占 41.54%；涉及林业环保、水电、国土资源方面的 14 件，占 21.54%；涉及扶贫、人事、教育、卫生、

民政方面的 10 件，占 15.38%；其他方面 8 件，占 12.31%。截止 10 月底，所有建议全部办理完毕，答复率 100%，满意度 98.4%。

（陈晓冬）

人事管理

【人才管理】 进一步完善事业单位人事制度改革工作，完善专技人才考评体系，深入实施人才优先发展战略，加强专业人才培养建设。完成 2020 年度人才招聘工作，共考核聘用事业单位工作人员 2 人、考试聘用事业单位工作人员 14 人，新招募“三支一扶”计划 9 人、2020 届定向生共计 8 人，招募编制外临聘人员 104 人。完成职称聘任 80 人，取得高级资格职称 12 人，取得中级资格职称 25 人，取得初级任职资格 99 人。办理人员调动 14 名，办理人员辞职 21 名。

【工资福利与退管工作】 为 563 名公务员（含参公管理人员）、69 名机关工人按年度考核结果晋升级别及岗位工资，月增资合计 8.54 万元；为 126 名公务员（含参公管理人员）按级别套改增资，月增资合计 0.71 万元；为 1675 名事业人员正常增加薪级工资，月增资合计 10.53 万元；审核发放事业单位高层次人才工作经费 59.72 万元。进一步强化工资基金管理，建立健全各单位工资基金登记台帐及离退休人员管理资料数据库，全年接待来访离退休人员 189 人次。

（次登）