

民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》，贯彻党的十九届五中全会、省委十一届八次全会、州委十一届十次全会精神，分析“十四五”时期形势和任务，深入研究事关全局和长远的重大问题，谱写九龙县绿色高质量发展新篇章、开启社会主义现代化建设新征程。

（次里央卓）

县委办公室

【文秘信息】 县委办公室坚持发文规范化运作，严把发文程序，严格落实县委办发文核稿登记制度，提高发文效率。全年共拟发县委和县委办各类公文 389 件，撰写讲话致辞、经验交流、汇报材料等综合文稿数十篇；上报各类信息 400 余条，被省、州采用 147 条；编发《九龙信息》31 期。

【会务服务】 提高办会质量，做好会前准备、会中服务、会后整理工作，严格把关会后落实，确保每次会议活动安排周密、高效。全年共承办群众工作、党风廉政、脱贫攻坚、全委会等大型会议 20 余次，各类中小型会议和随机性会议 100 余次。全方位强化服务工作，在对上服务方面，切实做到换位思考，积极主动找问题，谋对策，为领导决策、制定政策提供可靠依据。在对机关服务方面，发挥桥梁纽带作用，畅通下情上达、上情下传渠道。在对基层服务方面，强化为民服务宗旨意识，坚决杜绝“门难进、脸难看、事难办”现象。

【机要保密】 落实《密码工作条例》和规章制度，加强密码传送网络维护管理工作，落实机要工作人员责任制及文件登记、传阅、呈批、归档、保密制度，确保密码通讯绝对安全、通畅。全年共

接收密码电文 1599 份、明码电文 687 份，发送密码电文 424 份、明码电文 36 份。严格执行文件传阅制度、发文制度，严格实行 24 小时值班制度，确保国家秘密安全。

（次里央卓）

组织工作

【概况】 加强党建、干部、人才、老干部“五个一”帮扶、关工委等业务工作和自身建设。成立县、乡两级基层治理能力提升相关机构 17 个。召开各类形式专项研究会 5 场次、座谈会 3 场，覆盖党员干部群众 330 余人次；听取 100 余人意见建议，实地查看 10 个点位，保证基层治理有序。召开座谈会、坝坝会 80 余场次 1700 余人次，走访群众 180 余户 550 余人次，形成分析研判报告 16 篇。整合涉农资金分批次投给 61 个村集体经济。选派 1 名优秀年轻干部到基层乡（镇）挂任乡（镇）党委副职或行政村第一书记。

【党建工作】 完善 7 个党建工作方案，先后召开各类会议专题研究部署党建工作 7 场次。成立小区党支部 4 个、网格党小组 291 个。完成乡（镇）行政区划调整改革和村级建制调整改革工作，由原 2 镇 16 乡调整为 9 镇 7 乡，63 个行政村调整为 61 个村；完成 2 个撤乡设镇党代表、人大代表选举工作，新选乡（镇）党代表 85 名、人大代表 94 名，7 个镇完成党政领导班子选举工作，配齐配强涉农村领导班子；摸排整顿软弱涣散基层党组织 7 个，兑现基层组织活动和公共服务运行经费每村 11 万元，续买在职村（社区）干部人身意外伤害保险；慰问三老干部、困难党员等 2307 人，发放慰问金 145.79 万元。全县共开展“三会一课”、主题党日、党性体检等 2500 余场次，

覆盖党员干部3万余人次；开展理想信念教育、革命历史和传统教育、爱国主义教育，针对不同领域、不同类别党员，将全县划分为5个片区，并根据片区特性“个性化”开设课程10余类60余课时，覆盖各类人员260余人。是年，共开展入党积极分子培训7期280余人，发展党员270人；培养后备干部210名，累计把337名致富带头人培养为党员或村组干部、后备干部，把172名农牧民党员培养为致富带头人，262名村干部牵头或参与专合组织；摸排优秀农民348人、回引40人，在优秀农民工中发展党员76名。

新冠肺炎疫情防控工作中，建立临时党支部4个，在疫情防控一线发展党员4名，抽调131名机关事业单位党员干部到村（社区）从事疫情排查、照护服务等工作，组织党员志愿者227名从事卡点防控和后勤保障工作，选派3名骨干医师援助道孚县疫情防控工作，全县2000余名党员奔赴各条防疫战线，4000余名党员向红会及中组部捐款79万余元。为1400名无职党员设岗定责，1600名农牧民党员结对帮扶贫困户；组织党员突击队13支450余人次奔赴火情一线，有效扑灭森林火灾13起；组建党员服务队61支，增强汛情监测预报，实现人员零伤亡目标。

组织开展联谊活动400余场次，结对村开展讲党课活动240余场次，帮助修订完善村规民约9个，创响“建模范机关·塑过硬队伍”机关党建品牌。落实“两新”组织党建工作联席会议制度，组建19支摸排队伍，对全县447家非公企业和23家社会组织开展摸排走访；选派28名指导员到“两新”组织，发展党员2名，培育入党积极分子6名；成立寺管所与驻地乡镇联合党支部2个，深入寺庙开展疫情防控、扫黑除恶等宣传教育6场次，签订各类承诺书、责任书30余份，建立寺庙图书室、法制宣传栏、法律明白人专栏3座，悬挂领袖像和国旗，县境内3座寺庙达到“五

个全覆盖”。

【干部管理】 健全《九龙县委、九龙县人民政府关于建立正向激励机制充分调动干部职工积极性的意见》等关怀激励机制，贯彻落实《甘孜州公务员职务与职级并行制度》，完善干部选任监督机制。结合“一报告两评议”，县委建立县级领导干部监督、纪检监察监督、组织部门监督、社会公众监督“四位一体”监督机制，与纪委监委、公安和审计等8个单位部门建立日常信息通报和定期会议通报相结合的工作机制。依托“12380、12388”举报平台，完善信访、电话、网络、手机短信“四位一体”的举报“绿色通道”，实现干部监督信息共享、问题共研、案件共查。执行《九龙县干部人事管理暂行规定》《九龙县科级领导干部离任工作交接办法（试行）》等制度，干部选用工作规范化、制度化。2020年，共调整干部329人、提拔65人。采取外派学习、下派挂职、党校培训等方式，共举办各类教育培训班30期，累计培训4850人次；选派137名干部到各级党校、行政学院、干部院校主题培训班培训，选派1名副县级领导干部、3名事业干部赴广东省东莞市挂职锻炼。

【人才管理】 出台《关于扩大开放促进投资若干政策措施的意见》《支持鼓励民营经济健康发展二十条措施》，为企业减税降费5100万元，新增企业15家，个体工商户50户，线上企业2家，非公经济占比23%以上。2020年，全县有州级龙头企业3家、农民专业合作社511个，国家级示范合作社2个、省级示范合作社8个。出台《九龙县高层次人才引进办法》，以九龙县隆之汇农业发展有限公司为载体，引进百亿级企业高管1名，与6家科研院所实施科技合作项目5个，新希望集团六合公司生猪代养项目实现年生猪出栏1700

余头、产值 918 万元；与韩国松潘公司、东莞泽景集团、浙江良中控股等 6 家企业购销协议项目累计交易金额达 5600 万元。同时，构建以租赁、股份为基本特征的“支部+头雁人才+”的新型产业发展模式，发挥“头雁人才”引领作用；建立培育联系点 36 个，组成帮带对子 740 对，培养致富带头人 292 名，回引优秀农民工 32 人，培养成后备力量 24 人；发展茶园 4000 余亩、花椒基地 3.63 万亩、核桃基地 6.67 万亩、种植中藏药材 3400 亩，扶持发展涉农企业 25 家。成立科技扶贫工作领导小组，结合“五朵金花+”产业布局，下设“核桃、魔芋、花椒、茶叶、牦牛”等 5 个工作组，跟团协助专家服务团开展工作；举办科技扶贫培训班 10 期、开办农牧民夜校专题讲座 8 次，培训各类人员 1900 余人次，进行“一对一”网络指导 208 人次，发放宣传技术手册 1000 余份，帮助解决实际问题 50 个；深入全县 16 个乡（镇），与产业大户、企业代表等开展座谈交流、集中研讨 20 场次，查找产业发展短板症结 20 余个，协助完成产业发展调研报告 4 篇，编制核桃、花椒等产业发展规划 4 个，完善特色产业试验示范基地建设规划 3 个。

【“五个一”帮扶】 参与新冠肺炎疫情联防联控，驻村干部进村入户了解群众活动轨迹、测量体温，为群众解决困难 60 余个；帮扶责任人通过电话、QQ、微信全覆盖核实 1890 户贫困户基本情况、收入情况及疫情对贫困群众的影响。组织贫困村驻村工作队成员 61 名、非贫困村第一书记 14 名、村支部书记 12 名，分 2 期开展培训，明确乡村振兴目标任务、工作重点，找准发展集体经济、推进乡村振兴的努力方向，提升驻村干部综合素质和工作能力；采取片区+集中方式，召开驻村工作队队长汇报会议 3 次。2020 年，县驻村帮扶力量领导小组组织开展全覆盖督查 3 次、

随机抽查 1 次，查阅资料 90 余卷，发现问题 50 余个，电话抽查帮扶干部（含帮扶责任人）120 余人，解决实际问题 10 余个，开展全县通报 1 次。发放 2019 年第一书记驻村干部补贴补助 85.1 万元，提拔重用受表彰第一书记 10 人。是年，全县 67 个单位共发放慰问物资折现及资金 90 余万元、走访慰问 2.4 万余人次；依托“农民夜校”，开展爱国主义教育 94 场次；突出产业发展，全县 19 个贫困村集体经济收入均超过 5 万元。

【老干部管理】 按照“思想上关心、生活上照顾、精神上关怀”原则，积极开展老干部工作。落实老干部阅读文件、参加重要会议和重大活动、通报情况、参观学习制度，使老干部拥护、支持各项事业发展。坚持重要节日走访慰问制度，全额发放离休干部离休费，实报实销老干部医药费；建立健全老干部信访工作长效机制，及时处理和解决老干部信访工作中的重点、难点问题。发挥老干部余热，组织、引导老干部开展关心下一代、关爱帮扶、帮困助学、关爱留守儿童、网吧管理等活动。组成慰问组，在九龙、石棉、成都、德阳、重庆、西昌 6 个点分别召开团拜会集中慰问退休干部，期间个别走访慰问 2 名离休干部、2 名建国初期参加工作的退休人员。

【关工委工作】 调整充实关工委领导小组，把握服务青少年的正确方向，积极开展教育引导、关爱帮扶青少年工作。组织“五老”网吧义务监督员开展突击检查，深入县城 4 家网吧开展未成年人进网吧监督活动。为从青少年最关心、最迫切的问题入手，开展捐资助学、关爱留守儿童和失足青少年帮教活动。

（孙琪）

宣传工作

【概况】 2020年，据2019年12月13日九龙县委编办《关于调整充实县融媒体中心事业编制的通知》（九编委发〔2019〕29号）文件，九龙县电影管理站调减1名事业编制（专技）至九龙县融媒体中心，九龙县电影服务中心（原九龙县电影管理站）调减后核定事业编制4名（其中管理人员2名、事业专技人员2名）。据甘孜州委网信办《关于进一步推进县级融媒体中心加挂互联网信息中心牌子的函》及县委编办《关于县融媒体中心加挂互联网信息中心牌子的通知》（九编办发〔2019〕9号文），2020年12月10日，九龙县融媒体中心举行互联网信息中心挂牌仪式，实行一个机构三块牌子体制。

【意识形态】 推动意识形态工作责任、任务落地落实，对136人意识形态征求意见进行复函。加强对内部报告会、研讨会阵地管理，把好政治关、内容关、宣传关，守牢讲座、报告会、农村文化活动场所、“农民夜校”爱国主义教育基地等阵地。强化对重要时间节点社会舆情和易发“风险点”、内部管理“薄弱点”监督，每季度召开意识形态分析研判会，汇总分析意识形态领域状况。2020年，县委召开常委会议对全县意识形态、学校意识形态工作进行专题研究部署，召开全县党建工作会安排宣传思想文化工作1次、县委宣传思想工作领导小组召开分析研判会议4次、部门联席会议9次。

【理论宣传学习】 印发《九龙县党委（党组）理论学习中心组学习规范》，组织理论学习中心组

集中学习教育10场次（其中自学3场次），覆盖党员干部2100余人次。用好“学习强国”平台，督促干部、群众进一步加强“学习强国”平台推广运用，落实中央宣传部、省委宣传部、州委宣传部关于扩大“学习强国”下载注册率；通过“学习强国”平台上传优秀原创稿件14篇。

【外宣工作】 利用官方新媒体平台，宣传党的创新理论、政策法规、疫情防控、防灾减灾、社会治理、扫黑除恶、依法治县等，聚焦决胜全面建成小康社会、打赢脱贫攻坚战和庆祝建州70周年主线，实施“润育工程”，激发群众致富奔康内生动力。印发《九龙县2020年对外宣传要点》，加强与四川日报、甘孜日报、中央电视台、四川卫视、康巴卫视及各主流媒体联系交流，搭建宣传平台，全年在县级以上媒体刊登新闻报道870条。甘孜州森林草原防灭火第一大队（九龙队）专题片《穿越火线的人》在康巴卫视《格桑花开》栏目推出后，经CCTV-12社会与法频道《道德观察》栏目专题报道；广东东莞广播电视台对县特色农牧产品进行直播带货1场、累计观看直播达22万余人次，东莞广播电视台播出九龙县系列宣传片4部。加强网宣队伍建设，选派6名工作人员到广东东莞、省网信办、甘孜报社、县融媒体中心跟班学习，组织开展全县新闻写作培训1次。印发《关于做好全国、全省“两会”精神学习宣传工作的通知》《中央第七次西藏工作座谈会精神宣讲实施方案》，依托全县17支宣讲团，组织各类宣讲200余场次，覆盖6.1万人次，发放宣传资料、手册、光碟等12万余份。

【网络安全信息化】 把握舆论宣传政治方向，开展各类重大主题网上宣传，适时适度开展信息发布和舆论引导工作，开设专栏、滚动播放标语，强化重大突发事件宣传舆论引导。学习《网络安