

# 片区与乡镇



## 高城镇

**【概况】** 2020年，按照《理塘县人民政府关于高城镇等23个乡（镇）村级建制调整改革的批复》（理府函2020年66号）将高城镇原有建制村12村，调减康马村和更登亚批村2个行政村，撤并后剩10个行政村（德西一村、德西二村、德西三村、珍呷村、车马村、替然尼巴村、泽曲村、替然色巴一村，哈戈村、替然色巴二村），下辖六个社区（高城社区、白塔社区、无量河社区、格聂社区以及新建的康巴社区和更登亚批社区）。全镇人口53335人，其中农村户数1268户，7741人，本县籍搬迁户4415户，19062人，外县籍搬迁户3114户，8591人；本县户籍居民和流动人口达17941人。其中建档立卡贫困户：482户1762人。商铺共1407间，学校8所，医院4所，大型寺庙1座（长青春科尔寺）。全镇耕地面积8000亩，有天然草场16.2645万亩。

**【党建工作】** 一是围绕县委“133457”战略思想，坚持“书记抓、抓书记”工作理念，2020年，召开党建工作例会8次，研究部署党建重点工作，与班子成员、村支书、普通党员开展谈心谈话42人次。年初，与12个行政村党支部签订党建工作责任书，每季度对所辖党支部进行一次督导检查；年终，对组织员、村支书、第一书记开展述职评议，压实党建责任。二是以党支部为核心，成立村级治安联防队，实行党员包片分户制，加强重点路段、重点区域的值班巡逻。三是执行机关干部考勤和请销假制度，坚持镇班子成员、村两委班子成员年初进行党风廉政建设公开承诺，将承诺内容在公开栏公示，公布干部监督电话，随时接受群众监督。除常规的各项制度外，制定领导干部八小时以外管理制度和

机关干部“十不准”廉政公约。四是构建以社区党建共融组织架构，召开大党委例会8次、研究解决问题8个，建成108个网格党小组，全面推进党组织网格化管理机制、党员分类管理机制。

**【产业富民工作】** 2020年，高城镇加强优势产业发展，理塘县吉祥长青脱贫攻坚林木育苗农民专业合作社继续建设各大林卡，打造完成白玛林卡等，共植树1.5万余株，成活率达98%。2020年实现建档立卡贫困户491户（2017年数据），平均增收5100元。在发展优势产业的同时，大力发展村级主导产业，替然色巴一村的理塘康巴锅庄婚庆服务有限公司，承接20场婚礼服务，婚庆收益4.7万元，传统锅庄表演收益1.5万元，按照村集体经济分红机制在2020年底全村91户，户均分红760元；替然色巴一村、替然色巴二村利用中央、省、州、县财政扶持资金及村民自筹资金共410万元，联合打造高城镇喜波热呀儿童游乐园，项目位于理塘县城东佛眼林卡旁，占地面积1万余平方米，建筑面积3000平方米；替然尼巴村按照企业+支部的发展模式，建成了替然尼巴村游客服务中心，服务中心2020年收益26万元。

**【环境卫生】** 以创国家级卫生县城为契机、“扫干净”活动为抓手，按照“村、社区为主”抓环境，周督查、月排位、季考评模式，开展环境卫生整治工作。

**【文化旅游】** 成功打造勒通古镇·千户藏寨4A级景区；进一步打造“天空之城 康藏理塘”文化旅游名片；建成替然尼巴村游客服务中心，该游客服务中心游客容量约为2万人次，占地面积为1800余平方米。

**【社会事业】** 2020年，高城镇加强教育扶贫、医疗救助、就业保障、“菜篮子”工程建设等各项社