

帮扶对象面对面交谈、心贴心交流，细致了解他们的家庭情况、健康状况、经济来源、子女上学和生活开支等情况，听取他们存在的困难和问题、对生产生活方面的主要打算和诉求，并鼓励他们树立信心，克服困难，发展产业，增加收入。

【维稳工作】 朱倭工委召开片区稳定工作会议，对片区维护稳定工作进行安排部署。在敏感期把片区维稳工作与驻村同部署、同检查、同落实，形成“一级抓一级，层层抓落实”的工作格局。加强特殊敏感节点对重点地区、重点寺庙和重点人员的稳控工作。四乡派出所落实民警联系重点寺庙工作制度和重点人员的管控措施，加强外来住寺僧人纳入暂住人口管理工作，对重点人员采取“人盯人、经常见”的办法，加强重点寺庙、重点僧人、重点村和学校的稳控工作；驻村工作组掌控片区民意和僧侣的思想动态，加大对重点地区、重点寺庙和重点人员的稳控工作，对各项稳控工作措施落实情况进行再检查和再落实。强化片区信息工作由片区维稳办做好每日维稳排查工作情况报告，对获取的重大情报信息向主要领导汇报，将矛盾隐患化解在萌芽状态。制定敏感期值班表，发现不稳定因素和重点稳控对象异动，进行跟踪、报告、处置。

【扫黑除恶工作】 片区全力开展扫黑除恶工作取得了一定成绩，被评为“扫黑除恶先进集体”。根据扫黑除恶专项斗争的进展情况，朱倭工委按照上级关于扫黑除恶专项斗争的新要求，新部署，自查工作中的问题和不足，加强宣传造势，强化摸排力量，确保扫黑除恶专项斗争取得更好效果，推动扫黑除恶专项斗争向纵深发展。

【开展“同心同向”活动】 推进寺庙建设，加强宗教事业各项管理工作，引导各乡开展和谐寺庙建设，开展“同心同向”工作，推进宗教事业发展。朱倭工委慰问了修贡寺联系僧尼仁真土登和杜洛，

并进行亲切交谈。

【防汛减灾和地质灾害防治】 贯彻习近平总书记关于防灾减灾救灾工作重要指示精神，落实关于防汛减灾和地质灾害防治工作要求部署，确保片区安全度汛、安全避灾，守护好人民群众生命财产安全。严格值班值守工作，各值班人员每个值班日都要及时向带班领导汇报值班情况。

【开展儿童节走访慰问活动】 “六一”国际儿童节来临时，朱倭工委干部职工与充古小学、颠古小学、旦都小学、朱倭藏中、觉日寺学校、阿都小学、杜柏小学村幼校、更达村幼校8所学校共度节日，并发放慰问金3600元。

朱倭镇

【概述】 2019年，镇党委、镇政府以党的十九大会议精神及习近平总书记系列重要讲话精神为指导，以脱贫攻坚和扫黑除恶为总基调，按照年初制定的目标计划，领导带领党政一班人苦干、实干，贯彻执行县委、县政府的各项决策部署，确保全镇社会稳定，群众安居乐业。

【党建】 按照“不抓党建是失职、抓不好党建是不称职、党建工作出了问题就是渎职”的要求，党委每月听取党建工作汇报及研究部署党建工作，了解掌握和解决党建工作中的问题，规范领导班子的民主生活会。有针对性地制定操作性较强的规章制度，规范干部行为，强化协作能力。实行“党委书记全盘抓，分管领导牵头抓，业务干部具体抓，驻村干部共同抓”。坚持党员标准，改善党员质量，注重培养“带头致富、带领群众致富”的致富能手和高素质人员入党，注重发展年轻高学历党员，落

实 3512 党员发展任务， 全年培养发展对象 13 名， 培养积极分子 12 名。每村培养 3 名村级后备干部， 全年上报后备干部 30 名。对村支部运行情况进行评星定级， 开展深化基层组织扫黑除恶专项斗争等强力整治软乡弱村工作， 经过摸排走访， 自评、 商议等最后评定觉汝村为后进村。先进村 2 个、 一般村 7 个。执行“三会一课” 制度。做好会议记录， 由驻村干部、 支部书记给党员上党课， 组织党员集中学习。

【党风廉政建设】 坚持“谁犯错、 谁负责” 原则， 把党风廉政建设和反腐败工作任务进行责任分解， 具体落实到班子成员头上， 做到责任明确， 各负其责， 与镇党政班子成员、 各村签订《2019 年“赌博敛财” 责任书》。镇纪委贯彻落实县纪委下发《中共炉霍县纪委办公室关于印发相关工作方案的通知》， 按照文件要求， 贯彻落实并制定工作方案， 各项工作有序推进。镇纪委多次组织全镇干部职工学习《伍强同志在中共炉霍县第十二届纪律检查委员会第四次全委会上的讲话》。修订完善机关《朱倭镇财务管理制度》《朱倭镇干部管理制度》《项目建设管理制度》等规章制度。财务管理执行“一签三审” 和公务开支公示制。推进权力公开运行机制， 对涉及低保、 一事一议奖补等服务事项和运行机制流程进行公开， 按照“四议两公开” 流程， 确保各项资金专款专用， 公开透明、 阳光操作、 安全运行。

【宣传教育】 进村入户、 进寺入校、 召开村民大会等方式， 开展一对一、 面对面的宣讲党的十九大精神、 习近平来川视察重要讲话精神及系列会议精神。从驻村干部、 联系单位蹲点同志中筛选组建一支有经验、 会双语、 讲政治的宣讲小分队。制定宣讲方案， 明确任务书、 时间表、 路线图。对宣讲小分队开展宣讲前培训。宣讲人员运用老百姓喜欢听、 听得懂的语言和事例， 将宣讲内容贯彻到群众

中。组织村组干部、 党员召开村干会、 支部大会， 开展骨干层面宣讲， 宣讲覆盖全镇 80 余名党员及村组干部； 5 个驻村工作组分别召开群众大会组织村民开展宣讲， 宣讲覆盖群众 2078 名； 寺管会联合镇上组建工作组到寺庙开展宣讲， 宣讲覆盖僧人 113 名。

【群众工作】 派驻五个群众工作小组进村入户， 与群众零距离沟通， 掌握群众所思所盼， 架起干群“连心桥”。群众工作小组走访结对户 418 户， 走访贫困户 121 户， 走访贫困党员及“三老” 人员 14 人， 送去慰问金共计 1.05 万元。为困难群众解决诉求 10 余件， 送去慰问金 2000 元， 送去大米、 食胜油、 茶叶等慰问品 17 件。以“同心同向” 为契机， 县级联系领导及镇党委、 镇政府班子成员陆续到觉日寺开展“同心同向” 活动 12 次， 宣传政策、 法规 3 场次。

【安全生产】 履行安全生产党政同责、 一岗双责， 按照“谁主管， 谁负责” 的原则， 坚持安全生产工作关口前移原则， 从源头上遏制各类重大事故， 以安全隐患整治为重点， 以防范措施强化为保障， 巩固和深化六项专项整治， 落实安全生产责任制， 落实和控制安全生产目标， 强化安全生产管理， 落实各项措施。各驻村工作组召开群众大会加强《四川省森林草原防火条例》《森林法》《甘孜州森林资源管理 16 条措施》等法律法规宣传。对 47 名生态保护林员及 10 名草管员进行集中培训 1 次， 要求落实巡山制度及 24 小时值班值守制度。将护林防火工作纳入村规民约， 与全镇农户签订承诺书， 将责任落实到村、 到户、 到人。签订森林草原防火承诺书 524 份 2631 人， 签订率 100%。制定详细汛期安全工作方案及灾害点应急预案， 明确目标任务和职责分工。组成由镇机关干部、 民兵及各村党员、 干部、 群众组成的防汛抢险队。在汛期期间， 全镇干部职工轮流值班， 每班都有主要党政领导带队，

坚持24小时值班制度。设立应急避险点10处,落实灾害点检测责任人17名。

【教育】 镇党委、镇政府把教育工作放在优先发展的战略地位,结合上级下发的“控辍保学”文件精神研究并制定《朱倭镇控辍保学实施方案》。强化驻村干部深入到学龄儿童家中,给群众宣讲国家的教育方针政策,做好家长们的思想动员工作,排查适龄儿童未上学的原因,与区域内学校沟通,确保学生“进得来、留得住、学得好”。

【医疗卫生】 加强对朱倭镇卫生院的管理,规范各项制度,不定期督查每日值班制度,以保障群众随时都能就诊。

【民政、扶贫】 2019年,镇党委、镇政府开展低保清查和普查工作,落实“应保尽保、应退尽退”的工作原则,在2018年普查的基础上通过动员部署、摸底走访,做到低保户的精准识别和精准纳入。上半年发放农村、城镇低保资金25.7万元、特困人员供养金13.02万元、医疗救助及住院补助2.57万元、困难残疾人生活补助1.29万元。

【民主法治】 2019年,朱倭镇党委、政府按照县委关于抓好反分裂、维护稳定各项工作的要求,贯彻落实县维稳应急指挥部的各项工作部署,加强全镇反对分裂、维护稳定的各项工作措施,职责明确、分工协作,形成有人管、有人抓、有人做的格局。在法制宣传中采取有力措施,提高群众的法制意识、法律观念,让群众知法、守法,并且做好普法工作的归档工作。

【党管武装】 2019年,镇党委把武装工作与党委工作、政务工作、经济工作放在同等重要位置,确保党管武装工作持续健康发展。镇党委按照党管武装的要求,每季度召开一次党政议军会议,遇到特

殊情况随时召开,对朱倭镇武装工作和民兵预备役的有关工作进行安排部署,对工作遇到的重难点问题集体研究,逐一解决。对武装的主要工作、重大活动,坚持党政领导指导到位、检查到位、督促到位,确保朱倭镇武装工作落到实处。坚持凡涉及武装之事,工作优先研究,人员优先配备,经费优先保障。

【村集体经济建设】 为确保朱倭镇5个贫困村有集体经济收入,规划建立5个农民专业合作社,发挥各村优势,结合县“飞地大棚”发展模式,以拓宽农民群众经济增收渠道为目的,打破村集体经济零收入的现状。购置大型农用收割机,由合作社培训专人进行管理操作,服务费村内按成本价、出村按市场价收取,把有劳动力群众从作物收割中解放出来,剩余劳动力可以外出务工,增加家庭经济收入。2019年,朱倭镇5个贫困村5个非贫困村投入“飞地产业”发展资金450万元,入股盛煌蔬菜种植公司大棚20座。

【基础设施建设】 完成5个贫困村入户路建设全覆盖。完成5个贫困村“一园三室”建设。完成5个贫困村“五改三建”全覆盖。

【易地扶贫搬迁】 2019年,为保障贫困户住房安全,朱倭镇完成全镇7户易地扶贫搬迁住房建设目标。

【农村实用技能培训】 根据各贫困村劳动力状况,有针对性地开办各类技能培训班,确保各贫困村劳动力掌握劳动技能,全年开办种植技能与其他使用(缝纫等)技能培训班2期、培训学员60人,增强群众就业能力,增强群众增收渠道。

【涉农资金使用监管】 2019年,镇党委、镇政府研讨每项涉农资金的使用,确保各项资金用在刀刃

上, 助推各贫困村、户脱贫摘帽。镇纪委不定期不定时的进行抽查, 对村两委资金使用进行把关, 各项涉农资金按程序按规定拨付发放。

旦都乡

【概况】 旦都乡距炉霍县城 32 公里, 平均海拔 3860 米。全乡幅员 127.08 平方公里, 辖 10 个行政村, 30 个村民小组。耕地面积 7325.65 亩, 农业生产方式以种植养殖为主。全乡有 537 户 2849 人。乡政府干部 32 名、卫生院医务人员 6 名、乡中心校教师 18 名。

【精准扶贫工作】 2014 年, 全乡有贫困村 5 个, 贫困人口 117 户 496 人。2014 年至 2018 年底脱贫 100 户 414 人, 贫困村摘帽 4 个。2019 年脱贫 17 户 82 人, 贫困村摘帽 1 个。2019 年 11 月, 全部完成 5 个贫困村、117 户贫困户脱贫摘帽的目标。结合各贫困户致贫类别, 按照“五个一批”帮扶需求, 将贫困户分别划分为: 扶持生产和就业纳入 116 户 313 人, 易地扶贫搬迁纳入 29 户 128 人, 医疗救助纳入 117 户 489 人, 低保兜底纳入 25 户 82 人。

【村集体经济建设】 结合全乡产业发展思路, 全乡 5 个贫困村投入“飞地产业”发展资金 300 万元, 入股盛煌蔬菜种植公司大棚 10 座, 预计年分红收入达 30 万元。以更达村 2018 年川红花种植基地取得的成果, 上半年在棒达推广种植 300 余亩、更达种植 200 余亩, 创新种植模式。2019 年扩大种植面积达 500 余亩, 预计收益 20 余万元。在全乡范围内种植改良良种青稞 4500 余亩, 并按照发放补助康青七号 75 元/亩、黑青稞 90 元/亩补贴资金, 共发放补贴资金 36.69 万元。

【小额信贷工作】 2019 年, 完成 105 户小额信贷工作, 在以往的基础上加强小额信贷查漏补缺工作, 确保各贫困户在产业发展上确保得到资金支持。

【易地扶贫】 全年完成 9 户易地搬迁统规自建采用钢筋混凝土结构建房, 并已搬迁入住, 正加快易地扶贫搬迁附属设施建设。

【技能培训】 开办以种植技能与其他使用(缝纫、石刻、电工、藏式手工等)技能相结合的培训班, 增强群众就业能力, 增强群众增收渠道。2019 年, 石刻技能培训 30 人。

充古乡

【概况】 充古乡位于县城西部 317 国道 56 公里处, 海拔 3520 米, 全乡面积 35.29 平方公里, 草场面积 3.59 万亩, 共辖 11 个行政村, 18 个自然小组。全乡总户数为 344 户, 总人口为 1953 人, 全乡总耕地面积: 5562.98 亩, 退耕还林面积: 5612.6 亩, 草补面积: 43100 亩, 林权改革面积: 47416.3 亩。

【社会治安综合治理】 2019 年, 充古乡加强和完善社会治安综合治理工作机制, 以平安创建活动为载体, 全面提升社会治安综合治理整体联动防范工程建设水平。

【综治维稳】 2019 年, 充古乡社会治安综合治理和维稳工作确定了乡村矛盾纠纷信息报告员, 坚持半月排查制度, 发现问题及时协调处理, 重大问题及时上报。在法制宣传月活动期间, 组织驻村工作队成员、派出所人员深入十一个行政村开展送法下乡活动, 向农民群众宣传《未成年人思想道德建