



第一章 人民武装工作

第一节 机构

1986年6月,部队精简整编,县(市)人武部由军队序列改归地方建制,为同级地方兵役机关,是本地区最高军事指挥机关。接受地方和军队双重领导,以地方领导为主。8月,丹巴县人武部正式移交地方,名称为:四川省丹巴县人民武装部,并由原军队序列时的正团级单位改为副县级单位,分设军事科、政工科、办公室,编制为:干部12人、职工8人。配部长、政委各1名、军事科长1名、参谋3名、政工科长1名、干事2名、办公室主任1名、助理员2名。1990年10月1日,县人武部随同甘孜、阿坝等藏区人武部又收归军队建制,为军队正团级单位,接受军队和地方双重领导,以军队领导为主;其工作性质任务不变,仍为同级地方党委的军事部,兼同级政府兵役机关;撤销办公室,设立军事、政工、后勤3个科。编制为:军官12人、战士2人、职工6人。1989~2005年,历任部长:呷娃兰卡、杨文全、东波、杨开全、林建中;政委:宋林科、陆启良、江卡阿布、杨新华、曾治强、夷家旺;副部长:江卡阿布、丹增、杨开全、张为纲、周文军、刘曼来、张厚奇、陈利诗。

第二节 机关工作

一、机关建设

1991年,县人武部被评为州级文明单位。1996年,部机关宣传丹巴县民兵预备役建设和参治参建工作,在省、市级报刊发表新闻、通讯47篇;是年,被甘孜军分区评为先进人武部。2000年,县人武部被分区评为新闻报道先进单位、1人被评为新闻报道先进个人。2001年,参加全县庆祝建党81周年歌咏和县舞比赛,获组织奖;对人武干部履职尽责进行全面考核,调整使用8名。2002年,完成通讯报道12篇,部长、政委被分区评为“一对好军官”。2004年,进一步强化党委班子、机关支部建设。是年,县人武部被分区评为“新闻报道先进单位”,机关支部和军事科分别被军分区评为“先进党支部”、“先进科”,部长被四川省军区评为“五好人武部主官”,另有3人分别被甘孜军分区评为“优秀共产党员”、“优秀机关干部”、“新闻报道先进个人”。同时,加强干部队伍建设,促进干部队伍综合素质的提高,先后选送干部参加省军区、军分区举办的各类培训6人(次),3名干部参加本科函授教育。2005年,选送干部参加院校、省军区、军分区举办的培训4人(次);并利用民兵组织整顿、民兵军

事训练、各种会议等时机,采取以会代训、集中训练等方式,组织机关干部进行针对性教育训练,提高机关干部的组织指挥能力和业务技能;积极组织岗位学习成才活动,鼓励干部立足岗位互帮互学、自学成才,努力营造出学习型军营的浓厚氛围;着力培养信息化人才队伍,特别是抓好计算机晋级活动和岗位学习成才活动,先后举办网络知识、多媒体制作及办公自动化等培训讲座达20余期(次),确保了本部干部计算机一级过关率100%、二级参考人数过半。是年,坚持以能力建设为重点,不断提高党委班子和干部队伍建设,“七一”期间,1人被省军区表彰为优秀共产党员,机关支部和1名党员分别被分区评为先进党支部和优秀共产党员。同时,从生活、工作、家庭等多方面关心干部,协调解决干部家属就业1名、干部子女入学1名。

二、军事工作

1989~2005年,县武装部每年均按照甘孜军分区的安排,组织参加省、州人武部干部业务工作、政治理论学习等方面的集训;在分区和县委、县政府的领导下,完成民兵整组、民兵军事训练、年度征兵、军民通用装备潜力调查。同时,牢固树立常备不懈的战备观念,抓好战备工作,把战备教育贯穿工作始终,定期分析敌社情形势,并把握情况变化,及时抓好针对性教育。按照“五个紧贴”要求,修订完善《防暴乱预案》、《抢险救灾预案》等各种预案,规范战备秩序,完善战备制度。加强对乡(镇)信息网建设,与公安、统战、宗教等有关部门建立会商制度,加大情报信息的收集工作,掌握县内社情动态。加大信息化建设力度,做好军事斗争准备工作,完成地方潜力信息系统的统计上报。把网络建设作为部队建设的重要工作、党委工程来抓,逐年提高武装部正规化建设水平。

三、思想政治工作

自1990年10月县人武部从地方收归部队,实行军队、地方双重管理以来,始终坚持把思想政治建设放在首位,紧贴形势发展变化,结合思想实际,针对利益关系调整带来的现实思想问题,从路线方针政策、时事政策、法律常识、形势战备、民族宗教政策及经常性思想政治教育等方面入手,抓好思想政治工作。1992年,结合省军区“四个一”检查,在党员中开展热爱高原、热爱藏区、热爱武装工作的“三热爱”知识竞赛,推进拥军爱民活动的开展。1993年,集中开展学习邓小平建设有中国特色社会主义理论和新时期军队建设思想活动。1995年,把学习《邓小平文选》(第3卷)作为政治工作头等大事,采取“一带二帮三普遍”学习方法,在全县专武干部中开展人生观、价值观和抵御“酒绿灯红”影响专题教育;选送营团干部3名分别参加省、州军分区理论骨干培训班。1997年,组织开展为期1周的思想整顿工作及为期10天的“讲政治、讲学习,讲正气”“三讲”教育整顿活动。1998年,从抓“四个教育”入手,结合建军71周年、香港回归1周年及澳门即将回归的有利时机,重点开展爱国主义教育和尊干爱兵教育。继续狠抓“三讲”思想教育整顿,开展为期1周的“爱岗敬业”教育。2000年3月,组织“三讲”教育“回头看”活动。同年,选送3名团(营)干部参加省军区、分区理论骨干培训,其中:1人被评为理论学习先进个人;选送3人参加南京政院函授学习。2001年,开展“三个代表”重要思想学习教育和“两树”、“四爱”思想教育。2002年,开展“四自”教育和政治纪律教育及以“赞颂新成就、迎接十六大”为主题的“讲大局、讲团结、讲稳定”教育。是年,被分区评为“理论学习先进单位”。2003年,学习贯彻十六大精神。2005年,深入开展





保持共产党员先进性教育活动和“强化战斗精神,提高打赢能力”主题教育。认真贯彻落实《四川省军区加强干部队伍教育管理暂行规定》和分区党委《关于进一步加强党管干部的决定》及本部《行政管理规定》,引导干部职工立足岗位、献身高原、建设高原;围绕“为什么准备打仗、准备打什么样的仗、怎样准备打仗”等问题,深入学习贯彻江泽民国防和军队建设思想,以及党中央关于解决台湾问题的方针政策和新时期军事战略方针,强化干部职工的爱国主义、革命英雄主义教育。加大干部教育管理力度,落实“谁管我、我管谁”的责任制,使人人都在组织中,人人都在管理中,无一名干部出现违纪违规问题。

四、后勤保障工作

1999年,对干部住宿楼屋面进行维修整治,全面落实军委《关于部队不再经商》的有关规定。2000年,完成武器库、围墙新建和脉冲电网、报警装置安装等,购指挥车1辆。2001年,接上级配发指挥车1辆,购电脑2台。参加分区组织的抗震救灾、野营拉练、运输保障等任务。2002年3月,投入资金11万元,对地基下沉的堡坎和围墙进行抢修;县广播局旧址划给人武部作为民兵训练基地住房用地后,完成营房建设前期准备工作。2003年4月,人武部营房建设破土动工;12月,包括所有附属工程全部完工,达到营区总面积6468平方米,办公用房829平方米,生活用房1071平方米,民兵训练基地用房520平方米,活动场地1000平方米,绿化用地达800平方米。2004年,按照“一保战备、二保生活”原则,配齐完善后勤战备设施设备。坚持党委集体当家理财和“双主管”签字制度,提高经费的使用效能。深化后勤保障改革,实现社会化保障服务。按照上级要求,4月中旬,将机关食堂实行市场化管理承包经营,实现干部职工就餐社会化保障。配合分区完成干部工资直供改革。2005年,积极推进后勤改革和科学管理,进一步提高后勤整体保障能力,配齐完善后勤战备设施设备。选送后勤干部参加分区、省军区举办的各种培训,提高后勤干部的业务技能。完成军队经济普查工作,落实资金集中支付制度。是年,先后投资10余万元用于信息化建设,筹集近2万元用于基层武装部正规化建设,投资2万余元完善营院基础设施和绿化。加强对8小时以外人员和营区的管理,严格对外来人员和车辆的管控,确保营区安全;按照《省军区装备管理实施细则》,坚持干部住库制度和值班人员24小时必须在位制度,提高依法管装水平,加强对枪支弹药和车辆的管理,确保了武器仓库的绝对安全。严格落实动用弹药和车辆请示报批制度,杜绝涉枪和公车私用问题的发生。

第三节 乡(镇)、企业人民武装部

1994年,贯彻甘孜州基层民兵工作现场会精神,对15个乡(镇)人武部进行规范化建设;落实11名招聘专武干部中转干4名,农转非4名。1997年,建立15个乡(镇)信息网络,加强情报信息收集工作。是年,太平桥乡人武部被评为先进基层武装部。2001年,新任专武干部7名。2002年,15个乡(镇)各立乡(镇)武装部,同时,设立了丹巴林业局企业武装部;乡(镇)、企业武装部设专武干部(部长或干事)各1名,受地方党委、政府和县人民武装部双重领导,主要负责各乡(镇)、企业民兵预备役工作;同年,调整配备专武干部8名。2003~2005年,利用民兵组织整顿、民兵军事训练等机会,利用召开全县专武干部参加的武装工作