

等奖等成绩。与此同时，扎实开展达根、白格、雨洼三村“回头看大排查”工作，前往巴姆社区开展“双报到”活动，开展志愿服务。

【基层党建工作】 制定《乡城县人民政府办公室党支部 2019 年党建工作计划》，落实支部书记抓党建责任。制定《乡城县人民政府办公室党支部标准化党员活动室建设规范》，推进标准化党员活动室示范点建设，打造“八有”标准的机关党员活动室。创新主题式党支部生活，以“主题党日”等形式开展了党员义工日、达根村联合支部组织生活会、公区清扫、“新风日”等多样化支部活动 50 余次，丰富支部生活的内容和形式；规范“三会一课”制度，制作了专门笔记本，做到了党员大会、支委会坚持定期召开，已召开支部大会 5 次，支委会 12 次，上党课活动 10 余次，确保经常、认真、严肃开展党内组织生活；落实专人做好了党费审核、收缴和党员组织关系接转等工作。

【廉政教育工作】 开展廉政党课专题教育 2 次，切实将党风廉政建设的要求传达到每名班子成员和全体党员干部，讲清底线；开展党纪法规学习教育 5 次以上，结合“三会一课”、主题党日等，开展《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党领导干部廉洁自律准则》等专题学习，及时跟进学习有关党纪法规，明确红线；开展正反典型警示教育 2 次，专题召开“蒲波案”警示教育会，组织观看周永开、黄文秀先进事迹专题片，要求党员干部要正确对待正反典型，把自己摆进去，把思想摆进去，从而汲取精神力量，受到警示教育，筑起防线。截止目前，我办支部未发生一起违法违纪事件。

【领导名录】

办公室主任：昂翁丁真
办公室副主任：尧智康
罗 扎
罗 姣
曾 鑫
采购办主任：夏慧莹

人力资源和社会保障局

【概况】 乡城县人力资源和社会保障局于 2011 年 12 月更名设立，隶属县政府正科级部门，负责全县就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系、工资福利、退休管理等主要工作。内设信息化和综合办公室、法规股（行政审批股）、就业促进综合股、事业单位人事管理综合股、社会保险基金监管股（内部审计股）、社会保险综合股、调解仲裁信访和劳动监察综合股 7 个机构，2019 年在岗 13 人。乡城县社会保险局为县人社局管理的参照公务员法管理的副科级事业单位，在岗 10 人；乡城县人才交流和就业服务局为县人社局管理的副科级事业单位，在岗 6 人；乡城县劳动监察大队为县人社局管理的参照公务员法管理的股级行政执法单位；乡镇就业和社会保障服务中心为县人社局管理的股级乡镇事业单位，在岗 21 人。

【就业创业】 2019 年，全县城镇新增就业 210 人，完成目标任务的 85%。失业人员再就业 15 人，完成目标任务的 150%。就业困难人员就业 15 人，完成目标任务的 300%。城镇登记失业率控制在 4.2% 以内。创业培训 38 人，完成目标任务的 127%。对 42 名 16-18 周岁辍学未成年劳动力举办为期 3 个月的技能培训，贫困劳

动力技能培训 364 人，完成目标任务的 122%。贫困劳动力转移就业 3812 人，举办东西部协作就业扶贫专场招聘会 1 次，输出劳动力 52 人，实现劳务协作输出一批。开发公益性岗位 104 个，公益性岗位兜底一批得以落实。实施援企稳岗“护航行动”，发放社保补贴、稳岗补贴 8.5 万元。推进“技能甘孜”建设，培育适应特色农牧、民族文化、旅游等产业集群发展需要的实用性技术工人和高级技能人才，参加甘孜州第二届“工匠杯”技能大赛，荣获二等奖 1 名。加强农民工服务保障二十二条措施得以落实，农民工服务保障工作项目计划清单任务得到落实，开展电商服务培训 38 人。

【社会保障】 扩面征缴 全县基本养老保险参保 22812 人，其中企业职工基本养老保险 2100 人，城乡居民基本养老保险 15122 人，工伤保险参保 5590 人。机关养老保险参保 2837 人。

待遇发放 全年发放养老保险待遇 5271.34 万元，工伤保险待遇 155.8 万元。认定工伤 5 起。社保扶贫政策全面落实，为 1745 名低保对象、特困人员等困难群体代缴参保费 17.45 万元，为 259 名重残人员代缴参保费 12.95 万元。通过连续调待，企业退休人员月人均养老金从 2239.49 元提高到 2377.75 元，城乡居民基础养老金月标准从 113 元提高到 121 元。

基金监督管理 结合“不忘初心、牢记使命”主题教育、举办“练兵比武”答题测试等活动，开展学法警示教育，业务经办人员政策熟知度、规范经办流程、内控管理得到提升，警示教育活动取得成效。年内核查预警信息 104 条，追回 13 人死亡后多领养老金 2.07 万元，社保基金安全得到保障。

营商环境 全年机关事业单位养老保险费征缴同比降低 89 万元，企业养老保险费征缴同比降低 32 万元。推进机改工作，社会保险费征管

职责、生育保险划转工作。

【人事人才】 年内对 178 个事业单位及主管部门运用事业单位人事信息系统进行完善，全面完成 15 家涉改事业单位的岗位设置。完成专业技术人员聘任初级 160 人，中级 108 人，高级 44 人。县内外人员调动 95 人，新录用 16 人，股级职务任命 5 人。常态化推进公务员管理职责、军转职责划转工作，公务员及行政工勤工资基金划转工作。

【工资福利】 落实工资福利政策，关心关爱干部职工，按时完成各项工资福利和退休管理工作。做好 2019 年机关事业单位工作人员按年度考核晋升工资工作，建立机关企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，加强机关事业单位退休福利管理工作，按政策审批各项特殊津贴。兑现高层次人才工作经费 87 人 29.871 万元，核批到龄退休人员 34 人。核发全县 2019 年度机关人员的年终一次性奖金和事业单位奖励性绩效工资。

【劳动关系】 全年县属企业劳动合同签订率 95%、集体合同签订率 91%，欠薪治理体系全面落实。53 个在建项目农民工工资建账率 99%，总承包企业直接发放农民工工资比例 95% 以上，在建工程实名制覆盖率 99%，在建工程项目按月足额支付工资比例 99%，农民工工资保障金制度覆盖率 100%。受理各类投诉、举报案件 17 件，协调处理案 17 件，追回农民工工资 192.33 万元，结案率 100%。进入企业、施工现场宣传《劳动法》《劳动合同法》20 余次，发放农民工维权手册 300 余份。

【公共服务】 年内对经办服务能力进行优化提升，巩固和深化“最多跑一次”改革，完成行

政权力、公共服务事项等 244 项清单，发布政务信息 150 余条。推广应用全省统一就业创业服务信息系统，抓好公共招聘网建设，收集发布招聘信息，为广大劳动者及时提供招聘信息等。

【就业扶贫】 全年落实“就业扶贫 15 条政策”，完善“一库五名单”，建立县“土专家”名录。举办职业技能培训 18 期、596 人次，就业扶贫专项招聘会 2 期，吸引县内外企业 45 家，提供岗位 1000 余个。开发农村公益性岗位安置贫困户 93 个，建立乡城招聘求职群等线上平台和网络招聘会，全年累计提供岗位信息 2000 余个，实现农村贫困劳动力转移就业 414 人。

【社保扶贫】 全年代缴贫困人口、低保对象、特困人员等困难群体城乡居民基本养老保险个人缴费涉 1745 人、17.45 万元。按照省州社保扶贫工作要求及任务，对全县建档立卡贫困人口等符合城乡居民基本养老保险代缴困难群体代缴，覆盖率 100%。

【人才扶贫】 落实深度贫困县“人才振兴工程”和“加强基层专业技术人才队伍建设 18 条政策”，签订定向协议 53 人，培训基层干部、农村技术人才 356 人。深化职称制度改革，全县专业技术岗位正高级岗位增 3 个，副高级岗位增 19 个。完善事业单位高层次人才工资分配政策，落实高层次人才工作经费 87 人、29.87 万元。

【荣誉表彰】

2019 年 1 月获全省人社系统 2018 年度养老保险重点指标整改核查组织工作“先进单位”；

2019 年 9 月获甘孜州第二届“工匠杯”技能大赛暨四川省第七届农民工技能大赛甘孜州选拔赛“优秀团体”奖；

2019 年 6 月被中共乡城县委、乡城县政

评为 2018 年政府社会管理类目标考核二等奖；

荣获 2019 年全县党支部分类定级中被评为“先进党支部”。

【领导名录】

局 长：翁 登
副局 长：钱永国
李玉华
李林熹
社保局局长：泽仁拥忠

民政

【概况】 乡城县民政局成立于 1951 年 3 月，根据乡城县县委办公室 乡城县人民政府办公室《关于印发乡城县民政局职能配置、内设机构和人员编制规定的通知》（乡委发〔2019〕42 号）文件，内设机构 2 个，分别是：综合办公室（社会救助福利）、社会事务基层服务股，下设 2 个事业单位，县中心敬老院、县社会福利和救助管理站。挂靠县慈善会、勘界办。为政府工作部门。2019 年底，有工作人员 11 名：其中公务员 4 名、工人 1 名、事业干部 6 名。党员 4 名，其中预备党员 1 名。大专以上文化程度 11 人，平均年龄 37 岁。

【扶贫解困】 1—5 月共对 171 人次患病城乡困难群众发放医疗救助资金 28.87 万元，其中为城乡低保户、特困人员、孤儿、优抚对象等 1239 人提供参保参合补助资金 17.882 万元。

【城乡低保】 继续完善城乡低保管理制度，规范动态管理和按标施保，开展城乡低保兜底“回头看”工作、城乡低保专项治理工作和民政系