

60 条问题线索，立案查处 8 件。

**【监督问责】** 使用全要素“12+3”调查措施，规范问题线索双向移送、检察机关提前介入等程序。落实“一案双报告”和安全文明办案规定，监督执纪问责“四种形态”运用。全年，纪检监察机关受理、处置、核查群众来信来访来电问题线索 13 件，立案 20 件，结案 20 件，免于党纪处分 1 件 1 人、给予党纪处分 13 件 13 人、政务处分 5 件 5 人，办理留置案件 1 件，移送司法机关 1 人，收缴违规违法资金 47.43 万元。

**【机构改革】** 在成立纪委监委派驻机构改革工作筹备组的基础上完成编制划转、职责定位，落实派驻机构编制 18 个，完成 6 个派驻纪检监察组挂牌，覆盖全县所有县级党组织。

**【队伍建设】** 全年组织参加全省“纪检监察干部全员培训季”活动 11 场（次）216 人（次），通过视频教学促使全员提能，抽派 4 名机关干部、4 名乡镇纪委干部在州委巡察办、州县纪委跟案学习。

**【信息采用】** 中纪委网站采用信息 1 条，省纪委采用信息 1 条，州纪委采用信息 12 条，“指点乡城”“清廉香巴拉”发布纪检监察信息 20 余条，形成调研文章 3 篇。

**【党风廉政建设】** 制定维稳工作、脱贫攻坚、依法治县、惠民资金等专项监督检查安排部署文件 10 余个，统筹安排、整合力量严格落实“一月一督查”12 次，专项监督检查 15 次，发现并督促整改问题 67 个。全年纪委廉政谈话 102 人，签字背书 75 人。回复党风廉政意见 966 人。建立完善了全县 352 名党员领导干部廉政档案。约谈干部 11 人，函询干部 3 人。

## 【领导名录】

县委常委、纪委书记、监察委主任：陆文刚  
纪委副书记、监委副主任：孙 丁  
纪委副书记、监委副主任：高 力  
纪委常委、监委委员：谭 萌  
纪委常委、监委委员、案件审理室主任：  
姜德全  
纪委常委、监委委员、党风政风监督室主任：  
达娃尼玛  
纪委常委、信访室主任：周跃平

## 组织工作

**【组织培训】** 举办党务干部、示范党员、新党员、乡镇干部、村干部、藏汉“双语”师资、“农民夜校”师资、入党积极分子、农牧民党员等培训班 13 期 721 人参训；开展藏汉“双语”片区轮训 3 场 598 人，考核测试培训 9 场次 236 人；各乡镇发挥“农民夜校”“乡村干部例会”“农牧民星期天”等载体作用，对村干部进行全覆盖、经常性教育培训。

**【人文关怀】** 加强关心激励，春节、七一建党节期间，走访慰问困难党员 171 人次、老党员 146 人次，三老干部 84 人，发放慰问金 250000 元；组织 9 名离任村干部（三老干部）赴京考察学习。

**【干部调整】** 机构改革期间共调整干部 2 批次 58 人，其中提拔 11 人，平级交流 47 人；涉及机构改革更名继任的 40 人。对机构改革干部集中调整后的干部履职情况、专业能力进行评估，结合各单位工作实际，对部分干部进行岗位调

整。

**【日常工作】** 全面更新乡城县干部队伍基础数据，对全县 700 余名县管干部档案专审回头看工作，核实干部“三龄两历”；完成 2018 年度乡科级副职以上领导干部年度考核、2018 年度单位满意度测评工作；完成《关于非公务员身份人员担任乡镇领导职务情况的调研报告》《乡城县关于开展副县处级和乡科级优秀年轻干部专题调研工作情况的报告》《2014-2018 年新录用公务员调研报告》等材料，配合省公务员局来县调研公务员工资福利待遇，形成专项汇报材料；与泸州市泸县县委组织部沟通，选派 20 名优秀年轻干部人才赴泸州挂职 3 个月；配合省、州委对省管干部的年度考核工作；筛选优秀年轻干部（副县处级、乡科级正职、乡科级副职）人选 32 名；召开 2019 年选调生座谈会。

**【职务职级并行工作】** 印发《乡城县公务员职务与职级并行制度实施方案》，确定 43 个县级行政机关，24 个县级参公单位，19 个乡镇机关单位为综合管理类公务员职务职级并行制度政策实施范围。对全县公务员（参公人员）人事档案核查发现梳理问题 66 项。二、四级调研员职级套改 97 人，经州委审批，完成装档工作。进行二、四级主任科员套转 141 人，一、二级科员套转 146 人的套改初审。同步推进公安、森林公安套转工作。核定全县县级行政机关编制数 520 个，县级参公单位 152 个，乡镇机关编制 240 个，完成《乡城县一至四级调研员、一至四级主任科员职级设置方案》。

**【人才工作】** 实施“康巴英才雄鹰计划”，制定紧缺专业人才培养和优秀农民工回引培养等工程计划，固化培养康巴英才 77 人，评选“三优”人才 36 人，引进高层次人才和急需紧缺专

业人才 21 人。推进产学研协同创新平台建设，投资 600 余万元建立特色农产品加工园，提升乡城农产品附加值“含金量”；推进青年人才创新创业孵化平台建设，建立乡城县电商平台，吸引 1 名本地高校毕业生回乡创业；推进科技人员帮扶基层平台建设，开展“四个一”帮扶农牧技术巡回服务工作，巡回服务 24 场，培训 1 万余人次；成立专家院士工作服务站，为农特产品加工企业提供技术指导服务。建立人才发展专项资金投入稳定增长机制，年投入人才经费不低于 100 万元；根据省、州“天府英才卡”“天府英才 B 卡”，制定符合乡城实际的“天府英才卡”C 卡制度；开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，开展不同形式的 9 个主题活动；制定专家人才疗养制度，组织各类专家 40 名赴攀枝花开展培训疗养一次；加强人才工作宣传，完成专题调研文章一篇，完成经验成效类文稿（视频）4 条。

**【脱贫攻坚】** 调整轮换 22 名第一书记、6 名驻村工作队员，确保帮扶力量尽锐出战、全员覆盖；采取“村直管、乡主管、派员单位协管、县委组织部统筹管和县纪委监委监督管”五管齐下模式，加大驻村力量的管理；县“四大家”一把手担任全县脱贫难度大、产业发展困难的四个乡镇脱贫攻坚指挥长，其余乡镇两名县级领导蹲点坐阵指挥；推行县级领导月提醒单和帮扶工作年度目标、月度任务、季度成效、全年考核清单制；建立“一月一督查一通报”制度，将《问题及整改台账》《考勤公示》等上墙跟踪管理，常态考核考评；“五个一”帮扶工作获省委、省政府表彰，其中省级表彰第一书记 3 名、驻村队员 2 名、帮扶单位 1 个；县级表彰第一书记 20 名、驻村队员 20 名、农技员 5 名。

**【主题教育】** 县委常委班子带头集中学习 5 天

以上；邀请6名专家教授上党课，县委常委领导带头上党课14场次（其中县委书记上党课2场次），全县上党课129场次；全县各党组织开展集中学习308场次，组织红色教育93次、警示教育99次、先进典型教育41次；组织承办全州南路三县村党支部书记培训班，完成党组织书记全覆盖培训，开展党员义工日活动111场次。

**【调研工作】** 全县各级领导干部结合9月25日—10月8日开展走基层、脱贫攻坚、入户走访等工作，深入分管领域、联系单位和乡（镇）开展调研，认真研究确定调研课题、明确调研方向、找准调研主题、明确上报时限。县级领导深入基层同群众交心谈心，开门调研，梳理群众困难、群众需要。各部门不走过场，采取听汇报、面对面座谈、调查问卷、走访群众等形式，听取最基层、最一线的意见建议，切实了解民情民忧民盼，掌握群众的急难愁盼，突出调研实效。全年，县处级领导干部汇总梳理调研课题31个；全县各机关企事业单位、片区工委和乡镇领导班子成员拟定调研课题93个；组织召开党建调研，开门征求意见座谈会2场次，收集梳理意见建议40条，着力推动各项决策部署落地落实。

**【专项整治】** 把专项整治作为找差距、抓落实的重点，把找准问题、对症整治作为抓实整治工作的关键，结合巡视反馈问题梳理出形式主义、扫黑除恶、违反八项规定、干部作风、为基层减负等专项整治方面问题84个；坚持奔着问题去、盯着问题改的原则，推动专项整治取得看得见、摸得着的成效。至年末，立行立改党员教育管理、“两不愁三保障”、生态环境等领域问题60个，正在整改24个，建立控辍保学、寺庙管理、村干部审查等长效机制19个。

**【党建工作】** 全年召开党建领导小组（例会）4次专题部署研究党建工作；制发《乡城县年度党建工作要点》《乡城县基层党建工作考核办法》；形成基层党建季度任务清单、县级领导党建工作季度提醒单，健全完善各级党组织、领导干部常态抓、常态管的工作机制；签订党建目标责任书，形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。落实《中国共产党党组工作条例》《中国共产党党支部工作条例》，新组建党组（党组性质党委）24个、党支部34个；发展党员215名（其中农牧民党员153名）；表彰（表扬）先进集体20名、优秀个人95名。

**【问题整改】** 在机关，查找解决干部管理、干部精神、工作作风、工作质量、工作环境五个方面的问题。2019年，全县各乡镇、部门班子查找问题292条，整改39条，长期整改253条，干部职工个人查找问题1456条，整改233条，长期整改1223条。在农村，主抓“活动阵地管理使用、后备干部队伍培养储备、村级集体经济培树”三项重点工作，动态培养村级后备干部292名，固化乡村干部例会、农牧民星期天，整顿转化软弱涣散党组织9个。

**【自身建设】** 各单位按要求于10月25日前组织召开对照党章党规找差距专题会议，进行自我批评，对剖析不深不实进行重新对照找差距。2次在全县范围征求对县委常委班子和班子成员意见，征求到对领导班子的意见建议30条，对领导班子成员的意见建议31条，征求到党员群众最关心的热点难点问题17条。突出严实抓整改，全县各机关企事业单位、乡镇班子及班子成员检视问题400余个，整改落实170余个，切实以“刀刃向内”的勇气，抓好自我整改、自我革命。

【领导名录】

县委常委、组织部长、党校校长：	李卫星
县委组织部常务副部长：	谭孝成
县委组织部副部长、党建办主任：	倪 奎
县委组织部副部长：	黄均挺
县人才办主任：	刘中平
县委党史研究室主任：	罗佳丽
县委党史研究室副主任：	泽仁藏格
县委党建办副主任：	卓玛拥忠
乡城县人才办副主任：	付 劲

宣传工作

【概述】 2019 年，乡城县委宣传部始终坚持党管宣传、党管意识形态、党管媒体原则不动摇，认真贯彻落实中央和省州县委决策部署，努力推进宣传思想文化工作举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的作用，紧跟时代步伐，弘扬主旋律，打好主动仗，为全县经济社会发展提供了强有力的思想、舆论和文化支撑。

【意识形态工作】 健全规范意识形态工作责任落实和执纪问责制度，将意识形态工作纳入党建责任、目标管理、纪检巡查、干部考核和创建考评范围并逐项落实。以三清单制（责任清单、问题清单、任务清单）推进责任落实，由县委宣传部牵头对全县各部门、乡（镇）意识形态工作责任制贯彻落实情况进行督查，对推进工作不力的单位和部门进行全县通报，压紧压实责任。规范完善微信公众号《指点乡城》和《乡城新闻》采编审核发布流程。新增 9 名干部充实到县委中心报道组，通过县内培训和

邀请县外老师到县采编现场教学等方式对骨干通讯进行专业培训，增强骨干通讯员新闻采编能力。全年累计刊发外宣稿件 600 余篇。开展寺庙“五二三”学教活动和寺庙法律明白人培训，更新充实寺庙书屋，落实“1 名联系领导+1 名寺管会（所）干部+1 名重点僧侣”机制，在重点时期开展“一对一”交心谈心，做好“消毒防毒”。全年开展学教活动 116 次。集中开展宗教领域经幡乱挂整治 174 处，大力开展“控辍保学”，严防未成年人入寺为僧。在全县中小学开设法治课堂、模拟法庭等，加强校园法治文化建设和反邪教警示教育，强化师生法治观念和习惯养成。发挥党校阵地作用，开展各类主题辅导班，提高全县干部职工政治素养和能力水平。加强媒体管理，建立审核制度，更新自媒体创办人员、管理人员、联系方式等信息，增强了自媒体的宣传责任意识。今年共约谈网站 2 家、台账管理自媒体账号 3261 个。加大文化市场监管和“清源”“固边”“净网”“护苗”“秋风”五大行动，加强对涉爆、涉恐、涉藏独、涉邪教、低俗文化等非法出版物、政治性有害出版物和反宣品的查处力度，净化文化市场。建好管好用好爱国主义教育基地、广播电视设施、图书馆、文化馆、博物馆、农家书屋、文化室等基层宣传文化阵地。规范各类文化交流活动、报告会、研讨会、讲座论坛等的管理，加强对各类活动的审核和监管，有效防止分裂势力渗透破坏。

【宣讲工作】 县委宣传部拟定 125 个调研课题，深入乡村、社区开展调研，在《甘孜日报》理论专栏刊载 2 篇。开展“藏汉双语联合宣讲团”进寺庙、进乡村宣讲工作，全年开展进寺庙宣讲 126 场，覆盖僧侣和群众 7000 余人次；进乡村宣讲 1081 场，覆盖群众 40000 余人次。把日常宣讲与巡回宣讲相结合、普遍宣讲与重点宣