

在全县工作提升年行动动员大会上的讲话

中共乡城县委书记 曹建奎

(2019年5月8日)

今天我们召开全县“工作提升年”行动动员大会，这是县委充分研究后决定开展的一项专项整治行动。近年来，通过我们持之以恒抓作风、提能力，全县干部作风有了明显的改善，各项工作有了很大的提升。但从更高的标准要求，我们还存在部分干部责任心不强、能力素质不高、作风不优、效果不好的问题，因此工作提升既是全县经济社会发展的迫切需要，也是我们每一名干部自我提升的紧迫任务，更是推进全面从严治党要求的具体行动。刚才，卫星同志对工作提升年行动做了全面安排部署，文刚同志重申了请销假制度，请大家遵照执行，下面我讲四点意见。

一、工作提升是强化党的执政能力的需要

习近平总书记在十九大报告中指出，要深刻认识党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验的长期性和复杂性，深刻认识党面临的精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险的尖锐性和严峻性，必须坚持问题导向，保持战略定力，推动全面从严治党向纵深发展。党面临的四大考验和危险，也是我们每一个党员干部面临的考验和危险。

(一) 面对新任务，我们有精神懈怠的危险。成鸣书记在分析我州干部队伍现状时指出存在

六方面问题：一是视野狭窄的小气，思想上固步自封、眼界不广、心胸不宽，甘愿做“井底蛙”。二是自甘落后的“暮气”，习惯落后、得过且过、心安理得，思想贫困。三是以苦居功的“骄气”，自认为海拔高、生活条件艰苦，把苦劳当功劳，不求上进。四是不讲原则的“义气”，特权思想重、官本位意识浓，受亲情和名利干扰，裙带关系多，不守规矩、不讲原则。五是作风不实的“浮气”，作风漂浮、工作粗糙，执行不力、敷衍应付、交差了事思想严重，凡事不求过得硬，只求过得去。六是消极怠工的“惰气”，精神上萎靡懈怠、习惯于当“懒人”。这“六气”在我县干部职工身上也普遍存在，反映出的是精神懈怠的问题，本质上是理想信念上出了问题。

(二) 应对新挑战，我们面临有能力不足的危险。作为一名党员干部，特别是党员领导干部，我们需要带领干部职工把中央、国家大政方针落到实处，担负着巩固党在藏区执政地位的责任。我们的工作既涉及党建发展民生稳定，又涉及政治经济社会文化生态；既有脱贫攻坚这样的紧迫任务，又有乡村振兴这样的长远战略；我们既要组织带领好单位干部职工做好工作，又要引领帮助群众抓好生产生活；我们既有内地经济发展的压力，又有藏区独有的反分裂、宗教和谐的特殊任务。所以，这些都要

求我们具备多方面的能力。既然是“领导”，我们就是要领之有方、导之有法，就是要根据变化的形势不断提升我们的领导水平。古人讲“不患无位，患所以立”，意思是不怕没有官位，就怕自己没有学到赖以生存的本领。以前，我们的干部被称为“三防”干部，在新的要求下，我们如果还是仅限于此，就严重“偏科”了，就会在很多情况下，感到思想空洞、手脚无措，在问难和问题面前束手无策，甚至有时会好心办坏事。加之大部分干部对工作没有更高的要求，对自身没有更高的标准，平时不读书、不看报，不学习，必然会造成能力不足、本领恐慌的问题。

（三）面对新形势，我们有脱离群众的危险。我们的党依靠群众获取革命的胜利，也必然依靠群众巩固执政基础。对党负责与对群众负责是完全统一的，本质上讲，对群众负责就是对党负责，这是我党的性质所决定的。但我们有些同志把对党负责与对群众负责对立起来，做事情不怕群众不满意，就怕上级不注意。急功近利，好大喜功，不愿做默默无闻的工作；只想做吹糠见米的事，不愿做长远的打基础的事；只想做堆积自己政绩的事、出彩的事，不愿意慢慢做对群众长远有益的事。同时，我们一些干部还存在形式主义和官僚主义思想。县这一级已经在基层了，我们一些干部却是机关作风比较严重，下基层少，乡镇干部走读忙，存在脱离群众的倾向。

（四）面对新要求，我们有消极腐败的危险。作为一名领导干部，我们手里掌握着大小不等的权力，每一名党员干部一言一行都代表着党在群众心目中的形象。比如，窗口部门的工作人员很辛苦，职位也不高，但我们服务的质量如何，对待群众的态度如何，都代表着党和政府的形象。因此，我们必须要有正确的权力观和群众观。正确的权力观来自于正确的世界观、

人生观、价值观，要弄清楚我们为什么当官，当官为什么的问题。只要把为群众服务、为地方谋利作为当官的价值取向，那么当官就是一条大有可为的路、是一条幸福充实的路。按照需求价值理论，我们在座的每个人应该至少属于追求人生价值的实现层次。能够有一个位置为群众服务、为社会贡献，这就是人生价值的体现，这是值得珍惜的事。如果把权力用歪了，以权谋私，最终会陷入深渊。

二、工作提升是我县党员干部的紧迫任务

工作提升年行动必须坚持问题导向，针对问题来开展。目前我们在工作提升方面主要存在以下问题。

一是对情况不知不觉。这涉及能力素质问题和积极主动性问题。孙中山先生曾根据革命形势和现状，将人分为三种不同的类型，即先知先觉型、后知后觉型和不知不觉型。所谓先知先觉就是对事物的发展规律有较清晰的认识，能够预测未来的变化趋势，善于把握时代脉搏，看待问题具有前瞻性，这样的人知道通过什么样的方式达到成功，可谓思想者，算得上是贤人。所谓后知后觉就是能够理解先知先觉者的思想，去努力实践，实现成功，这样的人可谓实践者，算得上是能人。所谓不知不觉就是不仅不知道怎么做能成功，而且即使看到别人做了，听到别人说了，自己也麻木不仁，不去实践，这样的人可谓观望者，只能算庸人。我们需要先知先觉者，如果做不到先知先觉，退而求其次，至少得成为后知后觉者。事实上，我们的一些干部或多或少都存在不知不觉的问题。头脑里发现不了问题，眼睛里面看不到事情，缺乏发现问题的能力。比如，对于我县的经济发展思路和社会发展趋势不知不觉，还在按传统搞；对文化的保护要求不知不觉，其他地方在修复古迹，我们却在破坏古迹；对生态的要求不知不觉，其他地方在把硬化的河堤修复成生态堤，

我们却在争取项目把生态河岸改成硬化堤。如果我们不能做到先知先觉，理念不新、思路不清，很有可能对经济社会造成大的破坏。

二是对问题不管不顾。对问题视而不见、不管不顾，这反映了责任心缺失的问题。一方面喜欢走老路，遇事只问以前怎么办的，不问怎样才能干得更好，造成积弊一直存在，工作低水平运行。另一方面没有静下心来思工作，研究问题存在的原因，从制度上完善解决问题。对存在的问题习以为常，甚至以烂为烂。比如我们很多单位，明明厕所不通了，洗手台水龙头坏了，造成生活不便，居然能够一直将就下去，懒惰成性。定波崩土寺干政扰民问题，日西寺、崩土寺组织群众集体学习班的问题，视而不见，甚至还为其开脱；冷龙沟和马鞍山长期存在挖山破坏环境问题，也是不管不顾，任其破坏；村落里面群众乱建房子，破坏文化与村落风貌问题，三令五申，屡教不改；宗教设施乱建、经幡乱挂问题，泛滥成灾，部门乡镇相互推诿，失职渎职；有的乡镇群众自由搬迁问题、无政府主义，也是不闻不问，任其发展；有的部门人员长期迟到早退吃空饷，甚至连续旷工，严重违反工作纪律，也是听之任之，上行下效。习惯于与问题和谐相处，见惯不惊，造成小问题拖成大问题，最后增大了处理成本，透支了党和政府在群众心目中的威信。

三是对进展不闻不问。执行能力与落实能力较差，主要还是责任心问题。有的干部甚至领导干部热衷于当太平官、习惯于混日子，天天看起来很忙碌，以会议落实会议、以文件落实文件，工作安排了就算结束，开完了就算做了，对安排的工作进展情况、落实效果不督促、不过问、不较真。有的领导习惯于当二传手、甩手掌柜，上级安排的事，层层转包，层层不负责、不把关，领导作用没发挥好。受此风气影响，不少部门也吃透了某些领导的脾气，对

安排的事情进展情况，结果如何不反馈不汇报，甚至不落实。或者等着领导遗忘，或者遇到问题推不动就把问题当成搪塞上级的绝好理由，即使办了也是敷衍应付。

四是工作不深不细。这是我县工作中存在的最明显的问题。这不是小问题，敷衍应付不讲工作质量，这是态度和作风问题。比如，我们的太阳能路灯的安装，这本来是一个很简单的问题，更不是能力水平问题，但由于不负责任成为习惯、敷衍应付成为常态，所以我们基本没有一个村落的路灯安装是没有问题的。我们这几年脱贫攻坚没少在内业资料上下功夫，花费的人财物力都是巨大的。一个人负责的资料并不多，但到最后却连一些最基本的材料都还有错误。我们也有乡镇领导因为材料在网上抄，敷衍应付受到党内警告的纪律处分，从表面看是工作出错，但反映的是作风问题。不少部门发文不严肃，不讲规矩，错别字连篇、语句不通，领导也不检查，什么字都敢签，文件发出去让人笑话，更影响部门的权威。另外，办文办会办事方面经常会出现一些低级的错误，座签打错、话筒不响，甚至国歌都放不好。工作水平之低，责任心之差让人瞠目结舌。

五是对矛盾不理不睬。工作习惯推托绕磨，推一天算一天，缺乏担当精神，本质上讲也是责任心问题，更是对群众的感情问题。我们有很多同志不敢触碰矛盾、不敢触及实质、不敢切中要害。比如玛依河工程的验收，拖了那么多年，花了那么多钱的工程躺着晒太阳，就是不解决问题；我们还有学校、寺管会办公用房等，多年未验收，花了钱没发挥作用的；东宫村的便民大桥问题，群众反映7、8年了，怕矛盾、怕出事，就是不敢去修；定波寺干政扰民问题，不愿管、不敢管、也不会管，造成寺庙部分僧人胆子越来越大，损害了党在基层的执政基础，损害了干部在群众中的威信；两违问题，涉及

干部多，干部在其中带了不好的头，职能部门起到了不好的作用，这些长期存在的问题都不愿涉及，新官不理旧账，只满足于自己任内不出事就行。只想当泥水匠、敷平了事，自认为摆平就是水平，为未来留下隐患。白依与东旺的纠纷都是由于长期以来干部怕矛盾，不深入解决问题，搞接鼓传花，前前后后造成那么多人付出生命代价，仇怨也越结越深。问题在老百姓，根子还是在干部。

六是对群众不冷不热。虽然我们身处基层，但我们一些干部的心思并没有放到群众身上，缺乏对群众的深厚感情。政绩观有偏差，群众观念不牢。虽然是基层干部，但缺乏与群众打交道的办法，缺乏做群众工作的能力，怕见群众、怕面对群众。工作中替群众作主多，与群众商量少；当群众尾巴多，正确教育群众、引导群众少。不愿意深入调研，也不知道怎么搞调研。不擅于开群众大会，不擅于将党和国家的政策与群众的意愿结合起来，所以有时出现好事没办好、群众不买账的情况。有的欺上瞒下，比如个别村内群众的厕所居然没有管道，老百姓只能拿来当储藏室，对外却还说群众没有用卫生间的习惯。乡镇干部热衷于走读，心思不在基层，迎来送往、车来车往，本来已经身处最基层了，但心思不在基层，对群众的事情漠不关心。中央不断在给基层减负，为的是让大家腾出精力为基层群众服务，我们一定要落实好。

三、工作提升需要解决的重点问题

对于工作中和干部身上存在的问题，我们必须对症下药，真抓实改。着重解决以下五个方面的问题：

一是解决干部管理上的宽松软。干部身上存在的问题，既有自身方面的问题，也有干部管理方面的问题。一直以来，我们在干部管理上存在宽松软的问题，对干部要求不高、监督不力、管理不严，失之于宽、失之于软。一方面，有

用人导向的问题。如果我们不能坚持正确的用人导向，老实干事的人得不到重视，政治生态就会出问题，干事创业的环境也会遭到破坏。所以县委现在的用人导向是明确的，看政治素质、看个人品行、看工作态度、看工作能力、看工作成效，不允许说情打招呼，不允许吃吃喝喝、拉帮结派。桃李不言、下自成蹊，实干和工作成效才是自己最好的推荐信，对于心思不在工作上，投机取巧的干部是没有舞台的。另一方面，对干部的监督管理有问题。部门主要领导竟然长期因病不上班而不追责、不调整，上行下效，吃空饷成风，乡镇干部走读成习惯。所以，县委从2016年先是从上班纪律、会风等整顿起，整治上班时间打麻将，开展吃空饷专项整治、出台整治婚丧嫁娶方面的规范、严肃请销假纪律等等，从小处着眼、细节着手，一个问题一个问题整治，对全县干部作风是一个很大的提振。今天我们集中开展工作提升年专项行动，更是要从思想、工作、能力、作风方面进行全方位提升，提振干部的精气神。

二是解决干部精神上的庸懒散。要有效提振干部精气神，必须要从干部的思想和精神上着手，解决庸懒散问题。治庸，必须要解决能力问题。我们之所以不知不觉、后知后觉，对工作不求甚解，多问几句就答不上来，还是因为学习少了。不怕不会，就怕不学。必须要加强学习，培养干部的学习习惯。要坚持“两学一做”常态化，加强习近平新时代中国特色社会主义思想学习，习近平总书记重要讲话的学习，掌握国家大政方针，把握正确的工作方向；各部门建立好学习机制，加强对业务知识的学习，确保成为所从事工作的行家里手，成为工作通、问不倒；要通过多组织学习分享会、读书会等制度，广泛阅读，营造学习氛围，慢慢让学习变成习惯，让大家从牌局和饭桌上解脱出来，一定会终身受益。治懒，必须要解决思

想问题。懒，是思想上的问题。这就需要从思想上入手，加强政治思想教育，与“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，解决当官为什么？人生价值如何体现的问题。古人讲，“君子喻于义，小人喻于利”，什么是义？所谓义者宜也，就是适当，就是自己处于什么位置就尽力做好自己的事情，尽自己的那份心，就叫义。我们一些干部使命感、责任感缺失，讲求享受，只想官位，没想工作，只想轻松，不想付出，在自己的位置不尽心，不出力，不好好干事，用现在的话讲叫没有职业道德，过去来讲，就叫不义。古人说“人人皆可成尧舜”，并不是说我们都能够成为帝王，其实是说，我们只要不负使命、不负自我，在自己的位置上也能够做到最好，即使尧舜也只能做到这个样子了。当然，对于一些懒惰成性的人来讲，思想上的药属于慢性的，还必须辅助以监督问责这剂猛药，治标与治本结合才行。治散，必须要解决制度约束问题。散的根源既有个人的思想问题，这需要和治懒的思想教育一同治，更有制度执行不力、监督不够的问题。我相信每个人都愿意在一个作风松散的集体中，但由于我们的管理宽松软，制度形同虚设，造成无章可循，或者有法不依，必然造成我行我素，破窗效应，作风就这样松散下去，干部队伍就这样涣散下去。因此，必须要对全县干部管理制度、监督制度、问责制度等进行清理规范，过时的，该废止的废止，该完善的完善，该制定的制定。一旦制定了制度，就必须严格执行。哪个部门制定的，哪个部门就有监督制度执行情况的义务。法不在多，贵在执行，只有把出台的制度不折不扣地执行好，规矩才会养成，才能够井然有序。

三是解决工作作风上的推拖绕。对于基层来讲，执行落实是我们的天职，执行落实见品行，见真功夫，落实是我们贯彻中央大政方针的临

门一脚。我们在执行落实方面存在很多问题，部分干部的推拖绕作风严重，办事总是慢一拍。一等干部主动干，响鼓不用重锤敲，不用扬鞭自奋蹄，我们也是有这样的干部。比如我们现在在城市执法队，眼睛能看到问题，对城市管理方面能够主动作为；民族团结进步示范县创建办公室，工作也积极主动、用心用力；我们社区干部也能主动做群众工作，把城区通道狭窄的地方拆了出来，把消防通道和群众通行的老大难问题给解决了。二等干部安排干，我们大部分是这样的干部，领导不安排就找不到事做，对自己的职能、职责没思考，责任心一般。好像部门的工作就是等领导安排事，如果领导不安排，那基本上就无事可干，有会开一下，照本宣科，当太平官，当清闲官。脱贫攻坚省检结束后，我们很多单位的领导和干部突然找不到方向，觉得无事可做，这就是安排着干的典型表现，不安排就不知道该做什么了。三等干部催着干，这类干部安排的事都不能及时落实好，能推就推，能绕就绕，今天能办的事非要拖到明天办，最好等领导忘了，万事大吉。擅长打太极、大事化小、小事化了、最后不了了之。很多时候我们就是这样把小事拖大、大事拖炸，矛盾越积越深的。事业不待人，不能占着位置不做事。对此，县委的态度是鲜明的，我们要求每一名干部干字当头：大胆干别怕错，主动干别等待，抓紧干别拖延，用心干别马虎，坚持干别放弃。对于主动干事，大胆干事的干部，我们一定会高看一眼，厚爱三分，即使工作有失误，我们都是欣赏的态度。干总比不干好，干事的人即使出现失误也比不干要光荣得多，不干，本身就是最大的错误。

四是解决工作质量上的粗虚浮。工作质量上的粗虚浮，既有能力上的问题，更有作风上的问题。能力上的问题，可以加强学习培训来解决。文字能力差，这需要多学习，多积累材料，

多学习政策，多学习别人的经验，见多才能识广。领导安排的事记不住，那就随时带个笔记本，把安排的事记下来，及时安排。对自己的工作要静下心来，对阶段性工作要有通盘思考，近期有哪些重要工作，分清轻重缓急，该提前准备的提前准备，安排任务清单，确定人员、限定时间，再随时督促，这样工作就不会限于被动。不愿意在工作上付出辛劳，着急交差、应付了事，是对自己不负责，因为我们个人的能力水平只能通过我们的工作来体现。你敷衍应付的工作一方面暴露你的能力水平就这样，另一方面暴露出你的责任心有问题。这对一个干部来讲，这就是最糟糕的印象。我们必须要树立一流的标准，把优秀作为习惯，做到负责的事情使出最大的力气，出手的事情展现最高的水平。工作质量取决于责任心和事业心，有强烈的责任心和事业心才有高质量；工作质量取决于工作标准，有高标准才有高质量，自我要求不高，工作必然会粗虚浮；工作质量必须体现在全过程，只有每一个环节的同志都负起责任来，不当二传手，每一个环节都有高质量，整体工作才会有高质量。

五是解决工作环境上的脏乱差。环境问题不是小问题，也反映了作风问题。古人讲“一屋不扫，何以扫天下”？一个连单位环境卫生都搞不好的领导，给人以下印象：一方面表明单位的领导不热爱单位，不爱岗敬业，对单位不重视，因此不愿意付出辛劳。另一方面是单位领导对工作要求不高，对环境的脏乱差能够容忍，以烂为烂，对工作绝不会有太高要求。再一方面就是单位领导管理能力低下，眼里看不到事，单位管理混乱，执行落实能力差。事实上，环境卫生问题确实能反映单位领导的能力和管理水平。另外，机关办公场所的形象也代表党委政府在群众心目中的形象。尽管我们办公条件较差，但是旧不等于破、不等于脏，

旧也要弄得干净整洁，不失尊严。最近我们开始在县级机关单位和乡镇机关开展整治机关脏乱差的“新风行动”，非常有必要，也到了必须整治、无法容忍的地步了。我们在引导群众养成好习惯，形成好风气，结果我们的办公场所却是脏乱差，这不是说一套做一套吗？我们在老百姓中还有何说服力？因此，整治机关脏乱差问题，不仅是形象问题、也是作风问题，不能小视。

四、工作提升需要强化的重点要求

(一) 领导带头，以上率下抓提升。这次专项整治行动，必须要抓住关键重点，坚持领导带头，以上率下抓整改。先要从常委班子带头、县级领导带头、各部门各乡镇主要负责人带头查问题抓整改。分管领导要从自身整改起、从自己的分管工作整改起，指导和带领自己联系乡镇和分管部门一起查问题抓整改。要自上而下，全县无死角抓好整改。要落实好领导责任和分管责任，乡城人口只有3.3万，就3、4千户，在内地就是一个乡镇的人口量，所以下沉一级抓工作，县长当乡长当、乡长当村长当、村长当家长当，当然书记也是一样的要求，都下沉一级抓工作。这样才能把工作抓得更细一些。在基层这一级，人人都是执行者，如果还是官本位意识浓，坐在办公室指挥，这是不符合基层干部的定位的，也是不合格的。

(二) 真抓实改，严格要求抓提升。既然全县把工作提升作为一项重要工作来抓，我们就必须要抓出效果，不能搞形式主义，还需要脚踏实地、长抓不懈。我们重点就是要解决敷衍应付等工作问题，如果在整改上搞敷衍应付，这本身就是作风和态度的问题。必须要做到以下几个不放过。一是认识不深刻不放过。要对此次专项整治行动的意义有深刻的认识，要对我们存在的问题有深刻的认识，要对我们整改的方向和整改的措施有深刻的认识。要分层级

开好专题民主生活会和组织生活会，深入剖析存在的问题，从根源上查找原因，要做好讨论，把思想上的问题理清楚，相互帮助，相互提高，端正态度。二是问题没找准不放过。必须要坚持问题导向，从思想、工作、能力、作风问题入手，扎扎实实开展查找问题活动，把问题找准，见人见事，不能搞假大空，避重就轻、避实就虚。找问题是为整改，整改是为了提升，不会因为查找出问题而批评处理干部。三是问题没整改不放过。必须要坚持目标导向，要把问题整改作为工作提升年行动的最重要一环。问题找准了，这是前提，但整改问题才是关键。必须要针对查找出的问题研究制订有针对性的整改方案。同时，建章立制是保障，最后的成果必须用机制来巩固，形成常态，要靠机制来把工作中的疏漏和短板补上。否则就可能陷入一阵风、搞突击。过一段时间，问题反弹，涛声依旧。四是工作不提升不放过。必须坚持效果导向，要把每名干部思想、工作、能力、作风是否提升作为衡量工作提升年行动的重要标准，把单位管理水平是否提升和工作制度是否完善作为重要标准，把干部管理宽松软、干部精神庸懒散、干部作风推拖绕、工作环境脏乱差是否明显改善作为重要标准，确保工作提升年行动取得实实在在、显而易见的实效。

（三）围绕中心，结合工作抓提升。工作提升年行动不是一项单独的工作，是提升思想、能力、作风，改进工作的保障性工作。绝不能把工作提升年行动与其他工作对立起、两张皮、甚至停下其他工作来搞工作提升年行动。必须要正确处理工作提升年行动与其他各项工作的

关系，用工作提升来保障各项工作取得更好的效果；用各项工作取得更好的效果来检验工作提升年行动的实际成果。绝不能重形式、轻内容，重过程、轻结果，重数量、轻质量，看起来热闹，实际上却毫无效果。更不能出现一边在热火朝天搞工作提升，另一边中心工作却受到影响；一边在说整改问题、工作提升，另一边工作依然敷衍应付，低水平运行。

（四）强化领导，精心组织抓提升。必须要加强对工作提升年行动的组织领导。县级领导要带头抓好分管部门、联系乡镇的工作提升年专项工作，把此项工作作为抓好党建工作、履行一岗双责的重要抓手，确保抓出成效。县委组织部设立工作提升年行动领导小组办公室，负责工作提升年行动的组织统筹协调工作，分阶段开展工作，下发任务清单，加强督促检查通报。每个部门和每名干部职工，都要把促进自身思想、工作、能力、作风提升和单位工作提升作为重要目标，认认真真落实好各项要求。对于工作没有明显提升的，必须回头改，炒“回锅肉”，还是改不好的，对领导班子进行改组。

同志们，新时代呼唤新使命，新使命需要新担当，新担当需要新作风。面对复杂形势和艰巨任务，我们必须担负时代使命，以高度的责任感和时不我待的紧迫感，摆脱自甘落后、甘于平庸的贫困心态，以功成不必在我的胸怀、以建功必定有我的担当，既要有持之以恒的坚定，更要有只争朝夕的精神，全力抓好自身的全面发展和工作的全面提升，为建设美丽生态和谐幸福乡城贡献自己最大的力量！

“五位一体”总体布局在乡城的实践

中共乡城县委书记 曹建奎

(2019年5月)

同志们：

昨天我们谈到先知先觉、不知不觉、后知知觉的事情，也谈到各单位多开展一些分享会。所以，今天我就和大家开一个分享会，总结提炼一下全县的发展理念和思路，也希望大家能够统一思想，保持定力，更好推动发展。我今天交流的题目是《“五位一体”总体布局在乡城的实践》。

党的十八大报告提出经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设“五位一体”总体布局，这是党对“实现什么样的发展、怎样发展”这一重大战略问题的科学回答，为用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践、推动工作，提供了强大思想武器。如何将“五位一体”总体布局在乡城落地生根，推进我县长远持续健康发展，今天我想结合乡城的实际和近三年的实践与大家进行深入的交流。

一、推进政治建设，夯实执政基础

十八大提出了“四个全面”，其中，全面从严治党是第一位的。中国的事情，决定于我们的党，取决于我们的干部，必须把全面从严治党落到实处。

(一) 要坚定政治信仰。坚定政治信仰，必须要学习近代中国革命史、中国共产党党史。只有知道我们从哪儿来？才能更加坚定知道我

们往哪儿去。才能真正做到“不忘初心、牢记使命”，这个初心，不是自己加入中国共产党的初心，而是我们党的初心，我们党的使命，那就是实现中华民族伟大复兴。只有把个人的奋斗与党的使命结合，我们才会牢固树立坚定的信仰。知道近代中国的奋斗史，对历史选择中国共产党、选择社会主义道路就会有清醒的认识。近代中国，中国一直在探索民族独立自强的路，一直在努力学习西方，而且一直不得要领。先是洋务运动，学习西方的先进技术，这就是所谓的“师夷长技以制夷”。结果，1894年，当时号称亚洲最强的北洋舰队被日本人打得全军覆没。于是发现，不是技术优劣的问题，应该从制度上找原因。于是康有为、梁启超公车上书，在1898年推进“君主立宪制”改革，这就是戊戌变法，经历103天失败，谭嗣同等“戊戌六君子”被杀，也称为百日维新。君主立宪走不通，于是1911年孙中山发动辛亥革命，推翻了清王朝，实施民主共和，学习西方的三权分立，选出参众两院议会，结果国民党党魁宋教仁准备赴北京，在火车站被杀，北洋军阀混战，1915年袁世凯篡权复辟，当了83天皇帝。这个时候才发现，原来也不是制度的问题，是思想方面的问题，于是1919年5月4日，发生了五四运动，这是一次思想解放运动。