



发现的2处违法违规问题要求整改，做到边查边改，及时发现问题及时清理整治。

【保护水资源宣传】 充分利用“3·22世界水日”和“3·22—3·28中国水周”加强对水法宣传力度，利用张贴公告、宣传标语100余份等，做到全社会的节约用水，保护水环境的生态平衡，实现水资源的可持续利用。

【防汛抗旱】 1. 确定189处山洪危险区责任人。2. 强化预案修订、完善、审查工作，26个防指成员单位，19个乡镇（镇）、4个电站水库制定防汛预案，签订目标责任书。3. 加强防汛物资储备，储备雨衣100件、铁锹300把、编织袋2万条、安全帽100顶、救生衣100件、铁丝1吨。4. 各乡镇均成立防汛队伍，其中县级财政供养应急抢险队伍100人。5. 组成州、县级两级督导组对19个

乡镇开展汛前检查、巡查、防汛督查11次。6. 开展各类防汛责任人培训，培训160人次。7. 组织开展水上应急救援等演练。8. 加强24小时值班值守和督查检查工作。9. 全面落实防汛减灾一日一会商制度。

【综合工作】 积极配合州、县各部门继续认真全县“两学一做”学习教育常态化制度化、党风廉政建设工作，党支部工作、社会治安综合治理工作以及计生帮扶、精准扶贫等工作。编制涉及县农田水利、人口饮水、水土保持等多个项目建议书上报到上级业务主管部门，做好项目储备；完成《水资源综合规划》编制。安排职工参与水保、项目建设管理、水政执等理论和专业知识培训，参与人数达45人次。

（审核：唐永诚/撰稿：杨萍婷）

工 业

国网新龙县供电有限责任公司

【年度概况】 2018年，公司完成售电量3156.45万千瓦时，同比增368.09万千瓦时，同期增13.2%。其中自发电量1438.63万千瓦时，同比减266.11万千瓦时，同期下降15.61%。购小水电量1721.52万千瓦时，同比增333.79万千瓦时，同期增24.05%。购主网电量573.58万千瓦时，同比增209.09万千瓦时，同期增57.36%。余电上网电量713.15万千瓦时，同比增10.56万

千瓦时，同期增1.5%。完成销售收入（含税）1445.19万元，同比增177.83万元，同期增14.03%；售电均价457.85元/千千瓦时，同比减3.33元/千千瓦时，同期下降0.73%。购电均价196.89元/千千瓦时，同比减19.15元/千千瓦时，同期下降8.86%。电费回收率100%；综合线损率15.46%，同期下降3.88%。

【安全生产】 1. 以深化“安全管理提升”为主线，大力开展“三查三强化”和春（秋）安风险评等专项隐患排查治理。发现并治理各类缺陷和隐患56次；开展各类施工现场、管理巡查16次，

查处各类违章 24 起；开展“学规程、析案例、强意识、提技能”主题安全教育和“安全为了谁”大讨论活动；组织“三种人”开展安规考试，发放安全口袋卡。2. 开展春、秋季安全大检查、“六查六防”、迎峰度冬等专项行动。成立新龙县公司专项行动领导小组，吸取天山换流站火灾事故、江西“5·20”和陕西“6·11”人身死亡事故教训，深入查找公司存在的问题隐患；完成 35kV 城关变电站的标志牌更换及 35kV 和平变电站、35kV 拉日马变电站的安全检查；对 35kV 变电站、输配电线路及台区、水电站的隐患、缺陷排查、防山火等方面进行巡视检查及通道清理；全员开展电力设施保护安全隐患排查整治、春、秋季安全大检查等专项行动。3. 开展输配电线路“防山火”通道清理，清理和排查 5 条 35kV 线路，19 条 10kV 线路，共砍伐树木 9726 颗、更换电杆 23 根、更换悬式瓷瓶 1850 片（主要是对 35kV 龙银线、日绕线悬瓶更换）、更换避雷器 20 余只、处理电缆终端 11 处、针式瓷瓶 71 个、处理拉线 82 根、校正电杆 24 根；协助完成 2018 年两次区乡电表抄、核、收工作，整改隐患 24 处、查出偷漏电 2 起，追回拖欠电费，并签订安全用电承诺书。

【电站机组维护】 2018 年，电站发电量 1438.63 万千瓦时，比 2017 年少 266.01 万千瓦时。因 7 月 14 日至 9 月 5 日汛期泥沙淤积霍曲电站大坝，无法蓄水停发；6 月 20 日至 11 月 29 日庄果电站一号机组的推力瓦和径向瓦温度高达 60 度以上，一直处于检修中。汛期租用挖掘机对霍曲电站大坝泥沙进行 2 次清理，对庄果、霍曲电站大坝拦污栅钢网进行更换，电站职工每月开展前池、大坝捞渣 2 至 3 次，开展霍曲电站发电机组大、小修理 5 次。

【建章立制】 修编完善公司“三重一大”制度

实施细则和党支部会议议事规则，有力规范总经理办公会、党支部会议制度。加强预算管理，提高公司经营效益。增强公司预算的调控力与精益化管理，努力提高公司经营效益。加强会计基础工作，提高公司财务管理水平，加强专项工程财务管理。

【绩效管理】 通过构建完善的考核指标体系，按照规范的程序和方法对各部门和一线班组员工进行考核评价，考核结果与员工的物质利益和职业发展挂钩，秉着公平公正公开的原则，对员工的整体情况通过绩效考核结果来体现，实现你超我赶的良好氛围。合理调整薪酬分配结构，强化薪酬分配的绩效、贡献导向，充分调动各部门员工的工作积极性。

【考勤管理】 制定完善《国网新龙县供电公司员工考勤管理办法（暂行）》，考勤管理书面记录本做到真正以制度管人，从而提高员工遵守劳动纪律的自觉性。对于确实顽固不化的员工，将通过技术、管理、组织措施加大考勤考核力度，维护公司整体的形象。

【经营增效】 开展“提质增效、主动作为”“进校园、进乡村、进用户、进企业、进工地”全力以赴增业扩提效益，跟踪服务大客户，帮助解决用电需求和难题。2018 年受理业扩报装 644 户，新增报装容量 9641 千伏安。加强线损管理，严厉查处违章用电和窃电行为，查处窃电 6 起，追回损失电费 10480.12 元，有效规范了供电秩序。

【电费回收】 加强电费回收工作组织和领导，坚持“一把手”负责制和分级负责制，确保责任和措施落实到位。不定期召开电费回收例会，自行开展电费回收情况通报。加大对《电力法》《电力供应与使用条例》和电力法规中有关电费交纳



责任条款的宣传，特别是宣传拖欠电费依法承担的违约责任，让用户了解按时缴纳电费是一种义务，不按时缴纳电费要承担违约责任。转变观念，变被动为主动。加强预付电费管理，对新上用户，尤其是专变用户及大工业用户，积极协商明确预付电费缴纳事宜。规范催费、停电程序，确保催费、停电手续合规合法。

【用户采集】 2018 年，完成 70 余户采集档案进整改、维护，全口径采集接入率达 99.7%，集成功率为 98.44%，专变采集成功率为 100%，有效提高了采集接入率和采集成功率。利用 SG186 系统自动筛选出来的用户数据进行及时下发。目前，公司已完成下发 3995 户次，其中成功 3864 户次。完成新龙县“两会”、2018 年中考、十八届全国红层与丹霞地貌学术讨论会、2018 年中小学教师学科水平考试等 10 次重大活动保电工作。

【供电服务】 突出抓好公司营业窗口建设与管理，认真落实“三个十条”，将优质服务工作纳入季度和年度绩效考核。坚持每天领导带班值班制度和 24 小时值班制度，建立故障抢修机制，加强故障抢修管理。为规范员工仪容仪表、行为举止、窗口服务、接听电话等行为开展营业大厅员工优质服务礼仪培训 1 次。全年，公司未发生一起服务投诉工单。

(审核：王霞/撰稿：邹国成)

自来水公司

【人员结构】 年末，公司有在职职工 15 人，其中事业管理干部（属住建局干部兼自来水公司经理）1 人；企业干部 2 人，合同工 4 人，临时工 7 人。

【供水工作】 2018 年，总供水量 68 余万吨，实现产值 44 余万元，出厂水质综合合格率 99.5%，管网水质综合合格率 99%。完成售水量大约 36 万 m³，供水压力保持在 0.33Mpa，实现销售收入约 43.5 万元，比前几年增长约 10 万元，水质综合合格率达 97%，达到国家饮用水标准。

【管网改造】 磨坊沟村自来水管道路老化、破损，则导致水压不稳、水管跑冒滴漏，影响老旧居民日常生活的用水问题。公司改造二完小学至县中队背后管网 DN110 管网 1.8 公里，安装智能水表 25 个，解决 38 户用水难问题。

【水质检测】 公司无水质检测设施设备，便委托县疾控中心每月取水样送到绵阳疾控中心做检测，如有问题马上反馈，公司立即整改。水质检测报告每月在政府网站公开公布。

【脱贫攻坚】 公司联系如龙镇卡鲁村，卡鲁村辖 2 个村民小组，辖区面积 16 平方公里，耕地 450 亩，林地 4546.8 亩，草地 14122.5 亩，属半牧区。全村共有 48 户 351 人，有劳动力 114 人，有贫困户 7 户 47 人，贫困人口占总人口 15%。公司帮扶工作组结合实际，逐一制定帮扶措施，积极协调落实小额信贷资金，帮助贫困户解决生产启动资金；积极与销售单位联系，帮助贫困户解决农产品销售困难；积极为贫困户送政策、送温暖。

【扫黑除恶专项斗争】 公司在扫黑除恶积极营造扫黑除恶专项斗争氛围，在重点领域新增设宣传标语 10 幅、横幅 3 条、举报信箱 1 个、发放宣传单 20 册。

(审核：桂忠/撰稿：降拥更布)