



础信息录入和办理工作。

【创建“人民满意窗口”】 按照相关要求，单位负责人亲自安排，严格开展创建工作。一是落实好基础设施，实现接待群众、登记情况、联合接访、分类办理的一站式服务；设立群众意见箱，引导来访群众填写《来访接待服务评价卡》，对工作人员的服务工作进行满意度评价；在群众来访接待室张贴信访工作文明用语，努力营造有序的信访秩序与和谐的信访氛围。二是规范基础业务，做好来信来访登记接谈工作，引导来访群众全面准确地反映问题，规范信访事项的办理程序，按照《信访条例》原则，做到及时受理、精准交办。三是建设信访工作队伍，安排接访经验丰富、业务能力强的干部负责接待群众来访工作，力争做到“当天接谈、当天转交”，并督促责任单位按期办结。

（审核：仁青/撰稿：董博）

编制工作

【机构编制管理】 一是认真执行机构编制政策法规和机构编制管理“五不准”规定，从严从紧控制机构编制，规范、集中、统一管理机构编制。二是严格按照中共新龙县委机构编制委员会办公室《关于进一步规范机关事业单位使用编制办理程序的通知》（新编办〔2012〕5号）文件要求，做好机构编制前置审批工作，把好编制使用前沿关口。三是落实控编机制，推行岗编分离。贯彻落实《关于严格控制机构编制的通知》和省委编办《1+8》政策体系，将教育、农牧、卫生编制岗编分离试点，配套制定《新龙县机构编制协调配合机制（试行）》征求意见稿。四是强化机构编制监督。将机构编制工作纳入县委重点工作和巡察、审计范围，严肃工作纪律，全年未发生机构编制违纪违规行为。

【机构和行政体制改革】 一是认真开展“四清两对应”。对全县机关单位编制核定、机构管理、职数核定等进行清理，形成调研报告两份。二是有序开展党和国家机构改革工作。按上级部署要求，形成改革方案送审稿。三是健全监察体系。参照州监察体制改革方案，县委编办已对编制进行划转，撤销县监察局、县反贪及渎职侵权机构，规范县监察委员会。四是在核定的编制内上报环保监察执法有编计划。五是理顺机构设置，规范职责。完成依法治理、行政审批、统计机构设置，推行编制动态调整。六是将群团纳入本轮机构改革。七是研究制定《关于开展行权部门责任清单编制的通知》，并经县政府下发。按照“权责一致、有权必有责”原则，清理公布县级行政许可事项260项，其中：暂停2项、州条例规定4项、承接州级下放7项、本级政府批准或授权县级机关批准8项，其他行政许可239项；及时转发《甘孜州权责清单动态管理办法》，再次开展县级行权事项清理工作。

【重要领域体制改革】 一是完成县纪律监委内设机构设置、增核内设机构领导职数。二是完成县城市综合执法体制改革工作，设置新龙县城市综合执法局，划转职能职责和人员编制。三是设置新龙县行政制度改革办公室，划转职能职责和人员编制。四是规范相关机构设置，规范依法治理机构、县委党校增挂行政学院牌子、调整县统计机构设置，增挂大数据管理中心牌子。

【事业单位改革】 一是配合县人社局完成全县事业单位岗位设置申报工作；按省州要求，全面完成2018、2019教育、卫生、农牧、文化等领域人才培养计划审核上报工作；设置县城市综合执法局，对职能职责编制规范划转到位；对县委党校增职挂牌；审定文化市场执法体系方案；调整岗位核定（工勤编制置换为专业技术编制）7名。

二是严格按照中央、省、州关于开展统一社会信用代码赋码换（颁）证工作有关文件精神，及时上传更换证书所需材料、办理流程等资料。完成机关群团人事调整后所涉及的统一社会信用代码变更 37 个，颁发统一社会信用证书 37 份；新颁发内设机构和部门管理机构统一社会信用代码证书 2 个。三是完成全县 238 个事业单位法人年检登记工作，公示年检信息 238 条。对全县 32 个已申请网站进行全面清理，清理已注销网站和未挂标 28 个，网站挂标 4 个；全面清理新龙县到期公益和政务域名网站 592 个，通过中央倾斜政策规定，修改到期域名网站年限 5 年期 592 个，完成任务数的 100%。

【机构编制实名制工作】 一是根据人员新分、调入调出、辞职、辞退、退休、领导职数调整、机构设置等情况，动态调整实名制系统，更新实名制纸质台账。2018 年共计实名人员信息变动 547 人次，其中：入编 316 名（机关单位调入 129 人，事业单位调入 70 人，录用 24 人，公务员考录 31 人，成建制转入 3 人，事业入编 48 名，选调 10 人，退伍军人安置 1 人）；出编 83 人（调任机关 34 人，退休 41 人，辞职 6 人，亡故 2 人）；在编变更 148 人。二是以工资审核为抓手，规范各部机构编制工作台账。依托每月工资审核工作，要求各部门及时做好本单位的人员变动工作台账，并与编办实名制系统相对应，规范各单位实名制纸质台账管理，防止“吃空饷”事件的发生。

【深度贫困县人才专项编制使用】 一是完成《新龙县实施深度贫困县人才振兴计划工程用编及人才专项编制情况的方案》上报。二是全面落实三年拟使用深度贫困县人才振兴工程所涉及 13 类 28 个专业 200 名编制的计划。三是完成 2018 年保障深度贫困县培养计划拟使用 66 名编制的上报工作。四是完成 2019 年保障深度贫困县培养计划拟

使用 66 名编制的上报审核工作。

【事业单位法人年检】 一是巩固成果、完善事业单位网上登记管理系统相关信息。二是县实有事业机构 238 个，网上登记事业单位 238 个，登记率 100%。年检合格 238 个，合格率 100%；法人（住所）变更登记 86 个，变更率 36.1%；更换法人证书 89 套。

【统计分析】 结合实名制管理系统，对全县机构、人员编制、实有人员的增减情况进行调整，对全县机构编制的变化情况、变动原因、管理成效、存在的问题以及呈现的特点、趋势进行综合分析，形成分析报告 1 篇。

【控编减编】 严格落实中央、省、州减编控编的要求，细化措施，明确分工，制定符合本县实际情况的减编控编方案。一是停止申报部分领域、行业机构编制。二是从严机构编制审批。职能任务未作大调整的，原则上一律不再受理增编申请。三是严格执行机构编制审批权限。

（审核：易斌/撰稿：尼卜古体）

老干部工作

【走访慰问】 一是在春节、藏历新年、重阳节期间，采取实地走访、登门拜访、电话慰问、发放慰问金、慰问信等形式，走访慰问离退休干部 1700 余人次，发放慰问金 47 万余元，收集困难诉求 15 件，解决 15 件。二是在新龙、康定、雅安、双流、温江、遂宁、重庆召开离退休干部职工新春茶话会，县委常委、组织部长高正辉代表县“四大家”作新春茶话会致辞并通报全县五年经济运行情况，部分离退休干部代表发言。