



【目标绩效管理】 加大对中央、省、州、县决策部署，领导重要批示、指示精神的学习宣传和贯彻落实情况的督促检查，确保政令畅通和党委重大决策部署得到有效落实，创新督查方式，探索采取以现场督察、暗访督查为主，电话督查、文件督查为辅的督查方式，加强对重大决策部署、重要文件精神、领导批交办事项、重大课题调研、节假日值班、重要会议参会情况、目标任务完成情况、提案办理等工作的跟踪督查。按时完成州委督查室和州、县委领导交办的各项督查任务，做到件件有着落，事事有回音。协调、配合州级工作组督查 8 次，配合县纪委组织大型综合督查 5 次、县级领导牵头组织综合督查 6 次、各业务主管部门组织的专项督查 12 余次、下发督查通报 6 期，全县项目和各项计划安排工作顺利推进。

【办公室分工】 办公室主任斯丹巴翁千：主持办公室及委办支部工作，负责县委综合协调、重要文稿工作，分管文秘、干部管理、党风廉政建设、老干部、帮扶乡工作。副主任宋雁冰：协助斯丹巴翁千做好县委办公室工作，协助县委领导协调办理经济、水电开发、基础设施建设、社会事业、党的建设、深化改革方面的文会事及调研工作；联系县委主要领导工作。农办主任四龙公布：主持县委农办工作；协助县委领导协调办理农业农村、群众信访、民营经济方面的文会事及调研工作；协助斯丹巴翁千主任做好帮扶乡工作。农办副主任曾令明：协助四龙公布主任做好农办工作。农办副主任泽登志玛：协助四龙公布主任做好农办工作。督办主任邓华：主持督办工作；协助斯丹巴翁千主任做好帮扶乡工作。机要局局长杨从义：主持机要局、党政网管理中心工作。

（审核：斯丹巴翁千/撰稿：王钧刚）

组织工作

【人员结构】 2018 年，有干部职工 25 名，其中：副科级以上领导干部 9 名（县人社局长、县编办主任除外），一般干部 16 名；中专（高中）及以下 3 名，大专 8 名，本科 11 名（学士学位 3 名）；妇女干部 7 名；藏族干部 5 名，彝族 2 名、羌族 1 名。

【思想建设】 2018 年，以集中培训、网络培训、干部大讲堂、“农牧民夜校”“三会一课”、主题党日活动为载体，着力拧紧思想“总开关”，召开县委中心学习组（扩大）学习会 11 次，覆盖党员干部 1300 余人次；32 名县级领导参加讲党课活动 128 次；党员领导干部讲党课和作辅导 1566 场次，受教 6.2 万余人次；开展骨干培训和业务辅导 96 期 2692 人次；开展学习讨论 584 场次，党员民主评议 600 余场次；开展中共十九大和习近平来川视察重要讲话精神宣讲 10 余场次。

【干部教育培训】 完善《新龙县干部人才“能力素质提升工程”“1+5”实施方案》《新龙县干部人才“能力素质提升工程”12 个归口落实方案》和制定《新龙县 2018 年藏汉“双语”学习培训实施方案》，举办讲座 46 期 1610 人次；开办藏语口语培训班 1 期 57 人，开展藏汉双语培训 2342 人次和藏汉双语口语测试，覆盖干部职工 1229 人次；与四川工商职业技术学院、宜宾学院、成都广播电视台等高校签订战略合作协议，组织 87 名干部赴四川工商职业技术学院、宜宾学院分专题开展“文秘”“会计”培训；分类分批选派党员干部、村三职干部等干部人才赴四川工商职业技术学院、成都广播电视台、北京、上海、广东、深圳等地外训。依托县委党校培训平台，

对扶贫攻坚一线干部、村三职干部、贫困村“第一书记”重点开展脱贫攻坚专题培训；对县级机关、乡镇干部重点开展藏汉双语口语、党建知识、任前履职教育培训。2018年，举办各类培训44期，培训干部6290人次。

【领导班子建设】 县委组织部以《党政领导干部选拔任用工作条例》《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》为遵循，贯彻落实省委“1+5”选任办法规定，“凡提四必”审核要求，按照“好干部”标准和“三重”用人导向，全年县委常委会讨论决定提拔87人，其中提拔重用脱贫攻坚一线干部39人、反分维稳一线干部18人；交流任职26人；科级干部下派乡镇90人；取消3名干部提拔或职级晋升资格；全县干部担当精神、奉献意识持续加强，选人用人机制持续完善，风清气正的选人用人环境和良好的政治生态进一步优化；加大干部递进培养选拔，遴选22名干部到宜宾市挂职锻炼；选派1名副县长、1名乡党委书记到广东省顶岗学习；选派27名县乡村干部到内地及沿海发达地区学习考察；全年组织干部挂职锻炼5批次39人；外出考察学习333人；柔性引进88人；递进培养乡科级优秀年轻干部30名。

【党建宣传】 以“感党恩、爱祖国、守法制、奔小康”主题宣讲为载体，全年开展典型宣讲547场次，覆盖群众10.2万余人次，发放宣传学习资料2500余册；开展“四下乡”活动95场次，“法律七进”活动106场次，覆盖群众5.3万余人次，发放宣传资料1.4万余份；悬挂张贴横幅、标语200余张；手机报、QQ群、微信群发送信息、通知、动态300余条。

【“走基层”活动】 2018年，领导干部走基层8622人次，走访群众9.8万余人次；2522名干部职工深入农牧区走访群众7.1万余户次，解决群

众生产生活困难356个，为群众办好事实事356件。全年发放各类慰问物资及帮扶资金374.5万余元，捐赠衣物棉被8650余件。

【“大讨论”活动】 成立“大讨论”活动领导小组，制定《“大讨论”活动实施方案》；印发《“大讨论”活动五个专题工作早知道》，印制“大讨论活动温馨提示函”，问题、整改、责任“三张清单”3600余份；以“三会一课”、干部大讲堂、坝坝会、“每周一学”等为载体，开展主题讨论和专题讨论350余场次6400余人次；运用电视广播、“两微一端”、LED、手机报等媒体发送“大讨论”活动信息200余条；制作宣传牌、专栏8个，悬挂横幅、标语90余张。

【关怀激励】 2018年，县财政累计投入114.66万元为区乡镇建设规范化食堂23个、公共浴室19个，并将厨师和辅助人员工资纳入财政预算，有效解决了基层干部“吃饭难、洗澡难”问题；大幅度提高离任村干部、三老干部生活补助标准，为563名在职“村三职”“村四职”干部购买基本养老和人身意外保险。全年共引进和招录各类人才182人，兑现人才奖励金96.26万元669人次。

【干部监督管理】 县委组织部突出新时代党的建设总要求，从严加强干部监督管理，严格执行四项监督制度，全面加强干部选任监督工作，确保形成风清气正的选人用人环境。一是发挥干部选任监督员和退休干部特约监督员作用，畅通12380信访举报综合平台和举报短信，强化信访举报案件的受理查核；二是坚决防止违规选任、“带病提拔”，畅通干部“能上能下”渠道，明确不担当、不作为、不胜任、不称职等不适宜担任现职的情形，坚决对有“硬伤”的干部“动刀子”，不断优化干部队伍。2018年调整不胜任、不适宜、不



在状态的科级领导干部 12 人，党纪政务处理 29 人；对 56 名在职干部、38 名离退休干部的港澳通行证和因私出国（境）护照进行登记备案和集中统一保管。

【基层党建】 县委组织部按照新时代党的建设总体要求，深入推进全面从严治党，着力强化党建责任，主持召开常委会学党建、议党建 5 次，党建工作例会抓党建、促党建 4 次；制定“八张清单”，压实党组织书记抓党建主体责任，形成了县委牵头抓总、“八张清单”销号管理的“1+8”责任体系格局；制作“口袋”党务工作手册，推行三级联述联评联考的“双百计分制”量化管理，搭建《党建专刊》和党建微信公众号交流平台；开展扫黑除恶专项斗争，持续整顿软弱涣散基层组织，确定 1 名县委副书记、10 名乡党委书记兼任软乡弱村第一书记，蹲点整顿乡村突出问题 421 个，免职村组干部 1 人，组织处理 9 人；全域推进“一线两翼”党建示范带（片）建设，建成“1+6”村级活动场所 27 个；对乡村党组织实行“星级化”创评管理，推行“农事村办”和村干部“坐班走访”工作模式，创新驻村工作队队长和优秀村干部列席乡镇党委会议制度，打造示范乡镇 6 个，示范村组织 7 个；举办“农牧民夜校”现场培训会 8 次，评选“最美驻村帮扶干部”15 名，“夜校优秀教师”20 名；挂牌成立“两新”党工委，选派党建指派员，强化党的组织和工作“两个覆盖”；实施机关党建灯塔行动，整治“灯下黑”问题 189 个；在党员、党员干部和基层党组织三个层面，开展党性锤炼 10 项教育，“一升一响一联谊一看望”活动，举办“党建知识竞赛”提升党员意识。

【党建促脱贫】 出台《关于全域推进抓党建促脱贫攻坚工作的实施方案》及 8 个配套方案，制定《“五个一”“三个一”帮扶力量管理办法》

《贫困户“一对一”帮扶责任人管理办法》，对驻村工作队和第一书记实行“双签双审双公示”管理，召回不合格第一书记 1 人，健全“单位+贫困户”“干部+贫困户”全覆盖帮扶机制；开展“一村一领头雁”和“双培双带”，做实党员精准扶贫示范工程 48 个；强化资源整合，统筹扶贫资金 5.3 亿元，实施项目 250 个；通过“党支部+”模式，发展贫困村集体经济 64 个，贫困发生率降至 4.4%。

【党课活动】 一是召开县委常委会一次、党建工作例会议四次、中心学习组（扩大）学习会四次，专题研究部署 2018 年党建工作和集中学习《宪法》《党章》《党规》《中国共产党廉洁自律准则》《中共共产党纪律处分条例》《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》《关于提高民主生活会质量的有关规定》，党的十九大精神，习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记西藏工作重要论述、习近平总书记来川视察重要讲话精神、省委十一届三次全会、州委十一届五次全会、县委十二届四次全会精神、《新龙县党委中心组学习制度》。二是严格落实《县级领导干部到分管联系单位、联系乡镇开展上党课活动实施方案》，确定 32 名县级领导参加讲党课活动 128 次，党员领导干部讲党课和辅导 1566 场次 6.2 万余人次；开展骨干培训和业务辅导 96 期 2692 人次；深入开展“大学习、大讨论、大调研”活动，采取集中培训、网络培训、干部大讲堂、“农牧民夜校”“三会一课”、主题党日活动等形式开展学习 150 余场次 4500 余人次；开展学习讨论 584 场次，党员民主评议 600 余场次；县委中心组 50 名成员开展专题讨论 8 场次，撰写讨论稿 300 余篇；出台“1+8+N”调研方案，选定 18 个重点调研课题，撰写调研报告 60 余篇；运用电视广播、“两微一端”“康巴红新龙”手机

报、QQ 群等媒体推送“大学习、大讨论、大调研”活动信息 210 余条。

【党史研究】 调整成立党史编撰工作委员会和编审委员会，印发《中国共产党四川地方组织执政实录（新龙县 2017、2018 年卷）编纂方案》，完成 2015、2016 年执政实录出版工作，完成 2017—2018 年执政实录初稿；结合清明节、建党节、国庆节，开展党史宣传教育活动 2 次，受教干部群众、学生 1000 余人；积极收集党史、红色文化资料，助推县域旅游规划编制；以“大学习、大讨论、大调研”活动为载体，组织党员干部抄写党史文章或党章、党规，阅读理论文章，参与党史知识竞赛；积极探索“互联网+党建”新模式，依托“康巴红新龙”“新龙组工红”公众号，定期发送国家政策、习近平总书记系列讲话、党史党章党规等信息。

【关心下一代工作】 2018 年，县关工委以抓好青少年社会主义核心价值观教育为目标，坚持服务青少年的正确方向，积极对青少年开展思想道德教育主题活动和扶贫济困工作；加强对青少年的思想道德教育，开展“传承红色基因 争做时代新人”主题宣讲等活动，受教育学生达 3000 多人次；分两批次组织 80 名学生赴成都等地参加“筑梦新时代、争做好少年—汉藏学生手牵手”夏令营活动；持续开展关爱和扶贫济困活动，携“五老”志愿者深入县二完小、大盖中心小学、河口小学等 16 所学校开展“六一”儿童节慰问，为 120 余名困境青少年、品学兼优贫困学生、农村留守儿童，发放慰问金 1.8 万余元，并送去衣物、书包、文具、糖果等物质 2.2 万；中国航天基金会和启明公益基金会捐赠图书 3000 余册，价值 10 万元，在县中学开设“中国航天启明图书室”；县关工委为留守儿童之家购买电视、沙发、炊具等物质，价值 1.5 万元；35 名“五老”志愿者结对

帮扶建档贫困户家庭学生 27 人，为他们购买价值 3000 余元的学习用品；关爱老人，不断升温，在重阳节，为老年协会发放慰问金 7000 元；为 10 名生活困难“五老”志愿者发放慰问金 0.6 万元；为全县 17 名 65 岁以下“五老”志愿者购买 200 元人生意外伤害保险。

（审核：何鉴/撰稿：田忠明 李雪霞）

宣传工作

【年度概况】 2018 年，全县宣传思想文化战线深入学习贯彻党的十九大、党委（党组）意识形态责任制工作以及习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕中心、服务大局，不断改进宣传方式方法，巩固壮大主流思想舆论，为美丽生态和谐小康新龙建设提供强有力的舆论支持和思想动力。

【中心组理论学习】 制订学习计划、目标、重点和形式，落实学习对象、时间和要求，以领导干部带头学、集中辅导、新媒体微课堂、编印资料、宣讲引导、专题培训等方式，持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想以及中央省州系列重大会议精神及主要领导讲话精神的学习；坚持把学习讲话及会议精神与新龙实际情况相结合，与重点工作相结合，与“大学习、大讨论、大调研”“两学一做”等主题教育活动相结合。全年，组织县委中心组学习会 11 次，覆盖党员干部 1300 余人次。中心组成员带头开展“大学习”活动，把党的十九大提出的新思想、新观点、新论断转化为推动工作的新思路、新方法、新举措；中心组成员形成 50 余篇具有深度、有分量、有针对性和可操作性的研究成果。

【对外宣传】 围绕新龙人文及自然资源，成功举