

灾应急指挥中心召开新龙县退役军人及其他优抚对象信息采集工作培训会议。19.12月，联合县委统战部、县民宗局在格萨尔广场举行新龙县2019年元旦春节慰问困难僧侣暨物资发放仪式。向全县351名困难僧尼每人发放清油1桶、大米50斤、被盖1床及现金200元，共计发放清油351桶、大米17550斤、被盖351床和现金70200元，价值20.5335万元。20.12月，县民政局全局干部职工到联系点沙堆乡觉里村开展走基层送温暖活动，走访慰问结对亲戚、帮扶贫困户和贫困僧尼。

(审核：拥忠泽仁/撰稿：李雪琴)

卫生计生

【综合工作】 一是县政府与各乡镇人民政府、重传委成员单位签订目标责任书，并将卫生计生工作纳入全县目标考核，卫生计生局与各医疗卫生机构签订目标责任书。二是全年未发生被复议机关决定撤销或确认违法的案件，无行政诉讼败诉案件，政风行风群众满意度测评结果达到95%以上。三是推进医疗“三监管”平台接受与应用，医院上传数据的标准符合性，及时性和完整性均达100%，“三监管”平台使用率100%。

【包虫病筛查】 对全县19个乡镇农牧民、中小学生、僧侣、干部职工等进行包虫病人群B超筛查、健康教育知识宣传等工作，全年B超筛查26985人，新发现包虫病人23人，其中（农牧民13人，6—12岁儿童6人，僧侣4人），已全部纳入管理范围。全面开展传染病源控制工作，家犬登记、管理率达90%、犬只规范化驱虫覆盖率达90%。截至目前，发现包虫病人300人，死亡29人，现有病人271人，药物治疗病人220人，到州人民医院做手术治疗7例，登记管理率达100%，规范治疗率、随访督促服药率100%。

【艾滋病防治】 2018年，新增中藏医院为艾滋病监测点，完成48人重点人群的监测，发现1人为阳性，已纳入管理范围。全年自愿咨询4000余人，完成监测8823人，HIV监测率100%，艾滋病感染者发现率80%以上，艾滋病感染者和病人抗病毒治疗覆盖率85%以上，抗病毒治疗成功率88%，艾滋病母婴传播率控制在4%以内。

【基本医疗保障】 新龙县减贫人口参加城乡居民基本医疗参合（保）率达100%。完成今年减贫人口参加医疗保障目标任务的100%。

【医疗救助】 一是积极落实“十免四补助”政策，对手术治疗包虫病患者按2.5万元/人给予补助，对0—6岁贫困残疾儿童进行手术、康复训练和辅具适配按3万元/人给予补助，对符合治疗救助条件的晚期血吸虫病人按5000元/人给予补助，对重症大骨节病贫困患者按700元/人给予对症治疗补助；免收贫困人口一般诊疗费人次574人，免收贫困人口一般诊疗费0.574万元；2018年县域内住院分娩贫困孕产妇人数49人，报销12.41万元。二是落实特殊人群在县域内医保定点机构住院实行“先诊疗、后结算”服务模式。2018年建档立卡贫困患者卫生扶贫基金救助930人，救助金额121.08万元，病人个人支付费用控制在5%以内。

【基本公共卫生服务】 一是规范14项类基本公共卫生项目，促进服务均等化，执行人均60元基本公共卫生服务经费标准，城乡居民健康档案电子建档率95%以上。报告肺结核患者和疑似肺结核患者的总体到位率达96.5%以上；高血压、糖尿病患者规范化管理率分别达45%、40%以上；严重精神障碍患者管理率达80%以上；县人民医院设置疾病预防控制科并配置2名工作人员，同时派专人负责县级肿瘤登记工作。二是实施农村



孕产妇住院分娩补助政策，农村孕产妇住院分娩率达 94.1%。2018 年，孕产妇死亡 1 人，婴儿死亡率控制在 6.5‰ 以内，5 岁以下儿童死亡率控制在 9.5‰ 以内。三是区乡卫生院常年开展常规免疫接种，适龄儿童接种率达 99% 以上，脊髓灰质炎补充免疫接种应种 1003 人次，实种 986 人次，接种率达 98.3%。四是创建省级卫生乡镇 2 个，创建省级卫生村 15 个。五是及时上报和公开食源性疾病和水质监测信息，突发急性传染病有效处置率和突发公共卫生事件及时报告率达 100%。

【计划生育服务】 一是免费筛查贫困白内障患者 251 人，患者 42 名已转诊到甘孜州人民医院手术治疗，完成目标任务的 125%。二是在全县 19 个乡镇开展妇女病普查 19 次，普查 3689 人次，免费发放治疗药品达 2 万元。三是为 517 对农村、居民夫妇进行免费婚前医学检查；开展免费孕前优生健康检查 172 对。四是给予符合条件的农村计划生育家庭父母每人每年 960 元的计划生育奖励扶助，兑现 398 人，新增 11 人、退出 46 人；给予符合条件的独生子女死亡家庭父母特别扶助人群每人每年 7800 元扶助金，兑现 20 人，死亡减少 2 人；给予符合条件的少数民族育龄夫妇“少生快富”每户 3000 元一次性奖励金，兑现 16 户。五是人口增长率控制在 7.88‰，出生人口数 636 人，符合政策生育率达 94.34%，免费技术服务覆盖率达 100%，多孩生育率为 5.6%，违法生育处理率为 100%。清理历年违法生育征收社会抚养费 11 万元。六是生育登记率达 90% 以上，计划生育特殊家庭“双岗”联系人覆盖率达 100%，特殊家庭上门走访服务达 4 次/年/户，跨省流动人口信息核查率达 95% 以上。

【医疗体制改革】 一是调整充实县级公立医院改革领导组织机构，安排部署公立医院改革工作，拟定新龙县 2018 年医药卫生体制改革推进计划，

研究解决公立医院改革工作有关问题，明确各相关部门工作职责，确保公立医院改革全面推进。二是全面取消县级公立医院药品加成，彻底打破医院“以药养医”的经营模式。辖区内医疗总费用，次均费用增长率控制在合理区间，药占比控制在 30% 以内。三是按照《新龙县建立完善分级诊疗制度的实施意见》，建立县级公立医院和基层医疗机构之间的分工协作机制，各乡镇卫生院与县级医疗机构签订双向转诊协议书，县级医疗机构与州医院、州中藏医院和州妇幼保健院签订双向转诊协议书。在医疗机构设置“分级诊疗制度宣传专栏”，发放藏汉双语《甘孜州分级诊疗制度宣传手册》，并加强医务人员的培训，缩短转诊时间。

【基本药物制度】 县级医疗机构严格执行国家基本药物制度。使用药品均通过省级药品采购平台采购，高值医用耗材通过省级集中采购平台进行阳光采购。截至目前，药品上网采购总金额达 223.76 万元（其中县人民医院 70.9860 万元，县妇计中心 18 万元，区乡卫生院 54.78 万元，中藏医院 80 万元）。药品上网采购保持每月递增，上网阳光采购率达 100%，主动接受积分考核率 100%。

【家庭医生签约服务】 一般人群家庭医生签约服务率 80% 以上，重点人群，建档立卡贫困户签约服务率 100%，签约居民接受门诊服务人才及健康管理人次较上年增加 10%。

【医疗服务】 医疗机构、医师、护士实施电子化注册管理率 100%。医联体的成员单位与主体单位之间以及对口支援单位之间 100% 开展远程医疗服务，州人民医院托管县人民医院。县级医院开展远程会诊占院外会诊比达 90% 以上。县人民医院优质护理服务落实率达 100%。辖区内未发生重大伤医事件或扰乱医疗秩序事件，未发生血液安全事故。

【人才队伍建设】 制定并完善卫生计生系统人员管理制度，新录用卫技人员总 11 名，原村医和原村级计生服务员全部解聘，完成村级卫生室和村级计生服务员工作整合，新录用村级卫生计生员 48 名，新录用基本公共卫生服务人员 5 名。完成省州下达的全科医生转岗培训任务，完成省州下达的各类培训任务、完成省州下达的对口支援“传帮带”人员选派和接收任务，对支援人员的年度考核合格率达 98% 以上。

【信息统计】 县级医疗机构、乡镇卫生院接入率 100%。县人民医院数字化医院评审达到二星及以上水平；基层医疗卫生机构管理信息系统使用有序推进，其中公共卫生模块使用率达 100%，基本医疗模块使用率达 90%；全面推广应用“卫计 E 通”。年、季、月报上报率达 100%，个案与年报数据一致率达 98%，全员人口数据库与出生医学证明登记系统、统计直报系统产妇分娩信息表一致率达 85%。

【基础设施建设】 1. 启动县妇计中心综合楼、县疾控中心综合楼建设项目，并完成主体建设；启动包虫病康复治疗中心建设项目，预计 2019 年完成并投入使用。2. 完成 25 个贫困村卫生室建设，其中 11 所卫生院覆盖、村与村覆盖，与组织部合建的 14 所“三室合一”，完成设施设备安装并投入使用。

(审核：多吉降泽/撰稿：王小东)

县人民医院

【年度概况】 2018 年末，医院在岗职工 122 人（在编在职 85 人、援藏传帮带 14 人、顶岗锻炼 12 人、借调 1 人、临聘 10 人），其中卫技人员 111 人；有医生 48 人、护士 44 人、其他卫技人员 19

人；有高级职称 9 人，中级职称 26 人，初级职称 49 人，未取得职称卫技人员 27 人。有本科 31 人、大专 70 人、中专及以下 21 人。开设病床 60 张，设置临床医技科室 12 个，职能科室 9 个。2018 年，共接待门急诊 42280 人次，住院 2026 人次，手术 95 台次，开展新技术 11 项。全年医院平均住院日 5.7 天，床位使用率 75.2%，业务收入 601.36 万元，医用材料费用占医疗业务收入的 4%，较去年有所增长；药品费用占医疗业务收入的 20%，较去年明显下降。

【基础设施】 完成综合楼消防设施改造；完成病区防水、下水道维修、改造；改造原有闲置宿舍楼 25 套；积极推进包虫病康复治疗中心建设项目建设。

【设备购置】 利用补助资金完成 ICU 设备采购。

【服务能力提升】 1. 加强组织领导，规范医院管理。加强院班子及中层管理干部团队建设。注重班子团结，合理分工，班子成员形成合力，目标一致。任命对口援助医院派驻专家为中层管理干部，对科室进行全面管理，带领本院科室管理人员进一步规范管理科室，提高管理能力。2. 以创建“二级甲等综合医院”为抓手，推动医院综合能力提升。2020 年，建成一所“二级甲等”综合医院是县脱贫攻坚工作硬性要求，也是医疗发展的必然趋势。5 月，召开“二级甲等”综合医院创建动员大会，成立以院长为组长的创“二甲”领导小组、由业务副院长任办公室主任的“二甲办”，安排部署创“二甲”相关工作。为规范医院管理，提高医疗质量，提升医院综合能力，组织科室负责人分三批次赴成都市温江区人民医院考察学习后，多次在本院举办创等达标培训会；邀请宜宾市第一人民医院和温江区人民医院等级达标创建办公室相关人员来院现场工作指导。目