



# 社 会

新 龙  
年 鉴

2019

SHE HUI



## 管理与监督

### 人力资源管理

**【年度概况】** 2018年，全县城乡居民社会养老保险覆盖人群达24266人，参保缴费人数达15604人，工伤保险参保人数达3490人，生育保险参保人数达989人，城镇基本医疗保险参保人数达56055人。全县4824名僧侣纳入医疗保险，2027名僧尼参加养老保险，城镇居民中低保人员、重度残疾人员参保率均为100%。完成全县定点医疗机构协议签订。完成社保档案规范化、标准化建设。全县新增就业416人；城镇失业人员再就业15人；就业困难人员再就业10人；认定高校毕业生就业见习基地3个；促进2名高校毕业生实现创业；城镇登记失业率控制在4.2%以内，动态消除“零就业”家庭；开展城镇失业人员、农民工进城务工、劳动技能和创业各类培训24期，培训1123人。承办新龙县现场招聘会，初步达成就业意愿358人次，转移3人到宜宾就业。面向16周岁清退劝返适龄少年开展摩托车维修、唐卡绘画、烹调师、特色乡村旅游与民居接待、电工等各类培训8期，培训139人。开展劳动用工专项检查2次，发放宣传资料1000余份，接受政策咨询达100余人。深入建筑施工企业、旅店、饭馆等100余户用人单位，开展农民工工资支付情况专项执法检查，督促新签订劳动合同60余份；受理并协调解决民工投诉拖欠工资案件30余起，涉及劳动者200余人，追回被拖欠工资500余万元；累计

接受工伤认定申请3起，认定2起。

**【公务员管理】** 抓好公务员考录网上报名工作宣传，切实做好2018年度公务员招录和事业单位招聘工作。全年，录用公务员14名、招聘事业人员45名，招募“三支一扶”志愿者4名、续聘2名，转聘18名、新招“特岗计划”教师10名，聘用“一村一幼”教师43名。完善公务员日常登记制度，实行动态管理；完成83名试用期满的新录用公务员转正定级。完成2018年度全县2507名机关事业单位人员考核工作。

**【专业技术职称管理】** 1. 稳步推进事业单位人事制度改革，规范事业单位人员聘用合同、岗位变动和年度考核备案管理，实施事业单位人员实名制管理。2. 加大对创新人才、急需紧缺人才、战略性后备人才的培养引进工作力度，切实加强技能型人才队伍建设，健全高技能人才培养、评价、使用、选拔激励机制。3. 申报“百千万康巴英才工程”人才191名，其中专业技术型人才87名，技能型人才34名，农牧区实用性人才70名；高端人才11名，中端人才70名，基层基础人才110名。4. 开展2018年度专业技术人员继续教育验证工作和专业技术人员继续教育公需科目培训考试。5. 2018年，聘任专业技术人员112名。

**【工资福利】** 积极推进公务员工资制度和事业单位收入分配制度改革，严格执行各类工资政策，完成公务员晋级晋档726人次，事业单位工作人