



社 会

SHE HUI

新年
龙
鉴
2019



管理与监督

人力资源管理

【年度概况】 2018 年，全县城乡居民社会养老保险覆盖人群达 24266 人，参保缴费人数达 15604 人，工伤保险参保人数达 3490 人，生育保险参保人数达 989 人，城镇基本医疗保险参保人数达 56055 人。全县 4824 名僧侶纳入医疗保险，2027 名僧尼参加养老保险，城镇居民中低保人员、重度残疾人员参保率均为 100%。完成全县定点医疗机构协议签订。完成社保档案规范化、标准化建设。全县新增就业 416 人；城镇失业人员再就业 15 人；就业困难人员再就业 10 人；认定高校毕业生就业见习基地 3 个；促进 2 名高校毕业生实现创业；城镇登记失业率控制在 4.2% 以内，动态消除“零就业”家庭；开展城镇失业人员、农民工进城务工、劳动技能和创业各类培训 24 期，培训 1123 人。承办新龙县现场招聘会，初步达成就业意愿 358 人次，转移 3 人到宜宾就业。面向 16 周岁清退劝返适龄少年开展摩托车维修、唐卡绘画、烹调师、特色乡村旅游与民居接待、电工等各类培训 8 期，培训 139 人。开展劳动用工专项检查 2 次，发放宣传资料 1000 余份，接受政策咨询达 100 余人。深入建筑施工企业、旅店、饭馆等 100 余户用人单位，开展农民工工资支付情况专项执法检查，督促新签订劳动合同 60 余份；受理并协调解决民工投诉拖欠工资案件 30 余起，涉及劳动者 200 余人，追回被拖欠工资 500 余万元；累计

接受工伤认定申请 3 起，认定 2 起。

【公务员管理】 抓好公务员考录网上报名工作宣传，切实做好 2018 年度公务员招录和事业单位招聘工作。全年，录用公务员 14 名、招聘事业人员 45 名，招募“三支一扶”志愿者 4 名、续聘 2 名，转聘 18 名、新招“特岗计划”教师 10 名，聘用“一村一幼”教师 43 名。完善公务员日常登记制度，实行动态管理；完成 83 名试用期满的新录用公务员转正定级。完成 2018 年度全县 2507 名机关事业单位人员考核工作。

【专业技术职称管理】 1. 稳步推进事业单位人事制度改革，规范事业单位人员聘用合同、岗位变动和年度考核备案管理，实施事业单位人员实名制管理。2. 加加大对创新人才、急需紧缺人才、战略性后备人才的培养引进工作力度，切实加强技能型人才队伍建设，健全高技能人才培养、评价、使用、选拔激励机制。3. 申报“百千万康巴英才工程”人才 191 名，其中专业技术型人才 87 名，技能型人才 34 名，农牧区实用性人才 70 名；高端人才 11 名，中端人才 70 名，基层基础人才 110 名。4. 开展 2018 年度专业技术人员继续教育验证工作和专业技术人员继续教育公需科目培训考试。5. 2018 年，聘任专业技术人员 112 名。

【工资福利】 积极推进公务员工资制度和事业单位收入分配制度改革，严格执行各类工资政策，完成公务员晋级晋档 726 人次，事业单位工作人